

Tworzymy wspólną wartość

Raport społecznej
odpowiedzialności



Spis treści

4

Wartości wyznaczają kierunek działania

wywiad z Prezesem

6

Kluczowe obszary wpływu

fakty i liczby

8

O nas

czym wyróżnia się nasza organizacja

28

Pracownicy

w jaki sposób dbamy o najważniejszych interesariuszy

48

Społeczeństwo

jak wpływamy na rozwój regionów i życie Polaków

68

Środowisko

co determinuje naszą politykę środowiskową

78

Gospodarka

jakie znaczenie ma nasza działalność dla polskiej gospodarki

90

O Raporcie

zgodny z GRI Standards, poziom Core

Wartości wyznaczają kierunek działania

Wywiad z Jackiem Siwińskim, Prezesem VELUX Polska

Dlaczego wartości są tak ważne w dzisiejszym świecie i biznesie?

Współczesny świat musi zmierzyć się z wieloma wyzwaniem. Jedne, jak np. skutki pandemii, którą wywołał koronawirus, pojawiają się niespodziewanie. Inne, jak zmiany klimatyczne, narażają już od dłuższego czasu. Większość z nich ma charakter globalny i możemy sobie z nimi poradzić tylko jednocząc siły, choćby w realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Dużą rolę ma tu do odegrania odpowiedzialny biznes oparty na wartościach. Trudno bowiem nie dostrzec tego, że

ciężar zmian, klimatycznych, środowiskowych, społecznych w olbrzymim stopniu spoczywa na prywatnych przedsiębiorcach. Nieprzestrzeganie standardów etycznych może być źródłem wielu kryzysów. Wszystko sprowadza się do odpowiedzialnej postawy wobec przyrody i drugiego człowieka.

Jednocześnie coraz więcej przedsiębiorców przekonuje się, że warto tworzyć organizacje, w których chodzi o coś więcej niż maksymalizację zysku, czyli biznes oparty na wartościach niematerialnych. To one w dużej mierze definiują odpowiedzialny biznes. Firmy, które świadomie działają na rzecz zrównoważonego rozwoju, minimalizują swój negatywny wpływ



i przyczyniają się do tworzenia wartości w obszarach dla nich najistotniejszych, na które mają największą siłę oddziaływania. W taki sposób pragnie działać również firma VELUX.

Jaką rolę odgrywają wartości w Grupie VELUX?

U podstaw naszego systemu wartości leży koncepcja Firmy Modelowej, którą stworzył założyciel firmy Villum Kann Rasmussen wiele lat przed tym, gdy koncepcja społecznej odpowiedzialności była powszechnie znana. Tworzenie produktów użytecznych społecznie, traktowanie swoich pracowników, kontrahentów, lepiej niż inne firmy, dbałość o środowisko naturalne to jej kluczowe elementy. Każdego dnia dokładamy wszelkich starań, aby sobie z tym ambitnym zadaniem poradzić.

Wartości, którymi się kierujemy, są dla nas swoistym drogowskazem w codziennej pracy. Zostały one szczegółowo opisane w raporcie. Wyznaczają naszą misję, tworzą naszą kulturę organizacyjną i styl zarządzania.

Czemu ma służyć Raport społecznej odpowiedzialności za lata 2018-2019?

Raport pokazuje na czym polega wpływ firmy VELUX na cztery kluczowe obszary naszego oddziaływania czyli: pracowników, społeczeństwo, środowisko i gospodarkę. Najważniejszym interesariuszem są dla nas pracownicy, a tworzenie bezpiecznych, stabilnych, gwarantujących rozwój i dobre samopoczucie miejsc pracy jest dla nas priorytetem. Chcemy być również aktywnym członkiem społeczności lokalnych przyczyniając się do rozwoju regionów, w których mamy nasze fabryki. Stawiamy sobie również ambitne cele w zakresie redukcji CO₂ i poprawy efektywności energetycznej naszych zakładów, a także gospodarki obiegu zamkniętego, co znajduje odzwierciedlenie we

wdrażanych rozwiązaniach. W centrum naszego modelu odpowiedzialności korporacyjnej jest koncepcja zrównoważonego życia w budynkach. Dlatego aktywnie działamy na rzecz edukacji społeczeństwa polskiego w zakresie tworzenia zdrowych warunków do życia i oszczędności energii. Co również istotne, wydanie tego raportu zbiega się z obchodami 30-lecia działalności Grupy VELUX w Polsce. To skłania do refleksji i podsumowań. Chcemy, aby raport CSR oprócz pokazania wpływu stanowił również źródło wiedzy o naszej firmie, wartościach, którymi się kierujemy, podejściu do wszystkich interesariuszy, z którymi od trzech dekad tworzymy wspólną wartość w różnych obszarach. To kompendium wiedzy o naszym podejściu do odpowiedzialności w praktycznym wymiarze.

Jak podsumowałby Pan 30 lat obecności Grupy VELUX w Polsce w kontekście wpływu na społeczeństwo i gospodarkę?

Trzy dekady działalności firmy VELUX w Polsce to czas, w którym zbudowaliśmy nie tylko silną pozycję na polskim rynku, lecz także byliśmy jego główną siłą napędową. Przyczyniliśmy się do rozwoju produkcji i eksportu okien z Polski, gdzie stolarka stała się narodową specjalnością eksportową. Około 1/5 wartości polskiego eksportu okien powstaje w zakładach zbudowanych przez naszą Grupę. Byliśmy pierwsi na polskim rynku okien dachowych i wpłynęliśmy na zmianę architektury polskiego budownictwa mieszkaniowego tak, że dziś okna dachowe stały się powszechne. Jesteśmy dużym pracodawcą w regionach, gdzie mamy nasze zakłady produkcyjne i wspieramy społeczność lokalną. Chcemy wciąż inspirować i wyznaczać trendy, a także dbać o najwyższe standardy w branży stolarki, które mają służyć naszym klientom. Bycie dużym graczem zobowiązuje dlatego czujemy odpowiedzialność za dalszy rozwój naszego sektora.

Kluczowe obszary wpływu

Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialny biznes może odegrać znaczącą rolę w rozwiązywaniu wyzwań współczesnego świata. Pracownicy, Społeczeństwo, Środowisko i Gospodarka to istotne

dla nas obszary, na które mamy wpływ. Staramy się działać tak, aby tworzyć wartości znajdujące odzwierciedlenie w faktach i liczbach, wspierając przy tym Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.



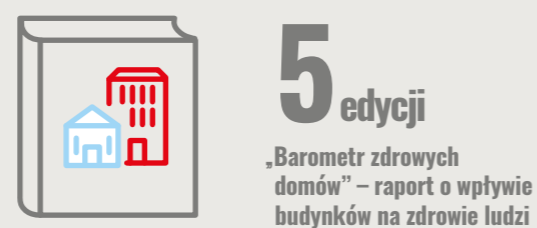
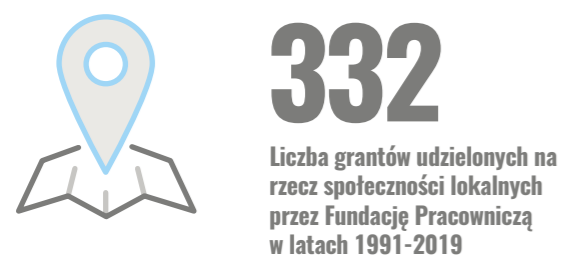
Pracownicy

Zgodnie z koncepcją Przedsiębiorstwa Modelowego jesteśmy zobowiązani do traktowania naszych pracowników lepiej niż inne firmy. Naszym priorytetem jest dbałość o ich zdrowie i bezpieczeństwo, a także rozwój zawodowy i osobisty. Tworzymy przyjazną atmosferę, opartą na skandynawskiej kulturze pracy, której podstawą jest zaufanie. Doceniamy zaangażowanie pracowników i wspieramy ich w trudnych sytuacjach życiowych poprzez Fundację Pracowniczą.



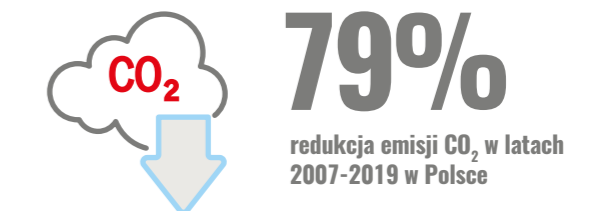
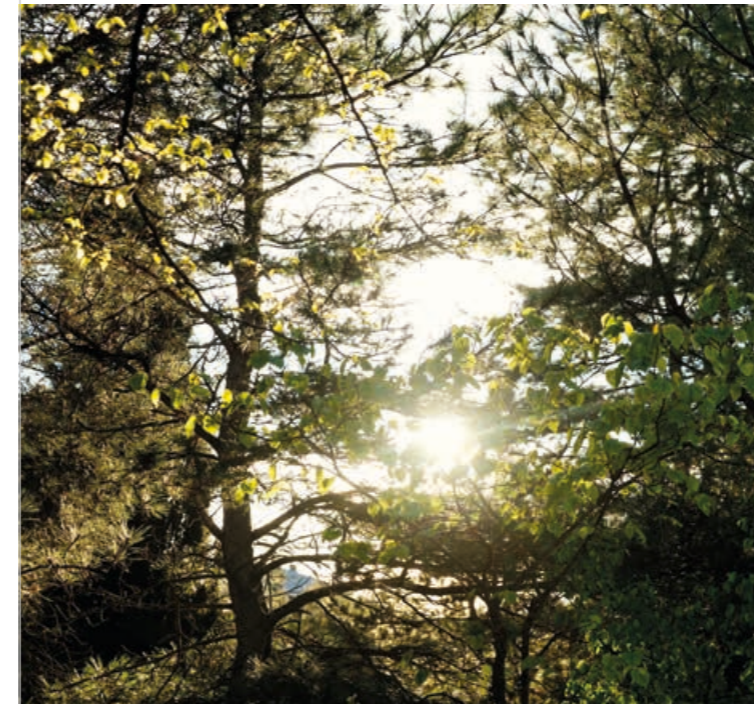
Społeczeństwo

Tworzymy wysokiej jakości produkty użyteczne dla społeczeństwa. Poprzez naszą działalność w regionach, wsparcie FUNDACJI VELUX oraz Fundacji Pracowniczej, wpływamy na rozwój społeczności lokalnych. Dbamy również o wzrost świadomości Polaków w zakresie zrównoważonego budownictwa i wpływu budynków na zdrowie obecnych i przyszłych pokoleń.



Środowisko

Staramy się działać tak, aby minimalizować nasz wpływ na środowisko. W naszej polityce środowiskowej koncentrujemy się na proekologicznym projektowaniu produktów, efektywnym użytkowaniu surowców, energii i wody, jak również dbaniu o wysokie standardy środowiskowe we współpracy z naszymi dostawcami.



Gospodarka

Od 30 lat wpływamy na polską gospodarkę, jako duży pracodawca, lider produkcji i eksportu okien oraz inwestor współpracujący z polskimi dostawcami. Dążymy do tego, aby tworzyć jak największą wartość produkcji i eksportu, z której zyski wracają w dużej mierze do budżetu Polski i społeczności lokalnych.



O nas

Nasza organizacja i jej kultura są głęboko zakorzenione w koncepcji Przedsiębiorstwa Modelowego i pozwalają nam w odpowiedzialny sposób zarządzać wpływem społecznym i ekonomicznym.

Grupa VELUX na świecie

Grupa VELUX należy do VKR Holding A/S, którego głównym akcjonariuszem, posiadającym 80% udziałów, jest fundacja społeczna VILLUM FONDEN. Firmy działające w ramach holdingu zajmują się między innymi produkcją okien dachowych i świetlików oraz okien pionowych, a także produktów wykorzystujących energię słoneczną.

Nasze początki

W 1941 roku duński inżynier Villum Kann Rasmussen założył spółkę specjalizującą się w szklanych konstrukcjach dachowych. Jednym z pierwszych zleceń jakie otrzymała nowa firma było dostarczenie okien dla kilku szkół, których ciemne i nieużywane strychy miały zostać zaadaptowane na pełne światła sale lekcyjne. Założyciel miał wizję i chciał stworzyć okno do poddaszy, które będzie równie dobre, co najlepsze okno pionowe. Okna dachowe dostarczone do szkół wyprodukowano z drewna i wyposażono w zewnętrzne okładziny z cynku. Na fakturze Villum Kann Rasmussen napisał odręcznie

„VELUX” jako wynik połączenia łacińskich słów „VE” – wentylacja i „LUX” – światło. Znak towarowy VELUX został zarejestrowany w 1942 roku. W ten sposób firma VELUX zmieniła oblicze europejskiej architektury, rozpoczynając nową erę, w której poddasza domów mogły zacząć być przeznaczane na cele mieszkalne i użytkowe. Pierwsi konkurenci pojawili się na rynku w latach 60. XX wieku, kiedy to popyt na okna dachowe gwałtownie wzrósł. Firma zaczęła dynamicznie się rozwijać zdobywając międzynarodowe rynki.

Jej założyciel, kierując się wizją przedsiębiorstwa odpowiedzialnego społecznie, powołał w 1971 roku pierwszą fundację charytatywną VILLUM FONDEN, która jest głównym akcjonariuszem VKR Holding A/S posiadającym 80% udziałów, pozostałe 20% należy do rodziny założyciela. Fundacja otrzymuje około 90% całkowitej rocznej dywidendy, a uzyskane środki przeznacza na cele społeczne. W 1981 zostaje powołana do istnienia kolejna fundacja VELUX FONDEN. Obie fundacje, znane jako FUNDACJE VELUX, angażują się w działania służące społeczeństwu i środowisku.

Wraz z prężnym rozwojem organizacji powstały kolejne fundacje i obecnie jest ich sześć, w tym Fundacja Pracownicza, udzielająca pomocy pracownikom holdingu VKR.



Światowa marka

Dzięki ciągłym innowacjom i wprowadzaniu nowych rozwiązań okna VELUX pojawiały się na kolejnych rynkach. Obecnie jesteśmy jedną z najsilniejszych na świecie marek budowlanych, a logo firmy zarejestrowane jest w stu krajach. Posiadamy zakłady produkcyjne w 10 krajach, zaś spółki handlowe w ponad czterdziestu. Mamy rozbudowaną sieć doradztwa, dystrybucji i usług, co sprawia, że nasze produkty są łatwo dostępne na całym świecie.

Przez lata, działalność Grupy VELUX koncentrowała się głównie na rynku mieszkaniowym, jednak w 2012 r. wprowadzając do

oferty System Doświetleń Modułowych VELUX weszła ona na rynek komercyjny. W 2018 roku ze strategiczną ambicją, aby stać się liderem również na tym rynku, Grupa zainwestowała w zakup trzech firm: Wasco, JET Group i Vitral. Utworzono z nich nową dywizję VELUX Commercial. Podstawową działalnością nowego oddziału jest dostarczanie różnego rodzaju doświetleń do budynków komercyjnych, publicznych i przemysłowych. Po to, aby stworzyć zdrowe i komfortowe przestrzenie w szkołach, biurach, obiektach przemysłowych, szpitalach, centrach handlowych i obiektach sportowych.

Produkty oferowane przez Grupę VELUX

Rozwiązania VELUX to najwyższej jakości produkty oraz usługi, zapewniające komfort użytkownika na lata i pomagające stworzyć zdrowy klimat wewnętrzny, idealny do pracy, nauki, zabawy i odpoczynku. Ponieważ 90% czasu spędzamy obecnie w budynkach chcemy, aby nasi klienci cieszyli się komfortem użytkownika swoich domów w czterech obszarach: oszczędzania energii, dostępu do światła dziennego i świeżego powietrza, odpowiedniej temperatury w domu, a także wykorzystania nowych technologii do podnoszenia jakości życia.

W ofercie mamy następujące produkty:

- Okna dachowe do dachów skośnych i płaskich
- Systemy doświetleń do budynków komercyjnych
- Rolety zewnętrzne i wewnętrzne
- Systemy elektrycznego sterowania
- Rozwiązania smart home
- Kołnierze i produkty instalacyjne



Od 30 lat w Polsce

Firma VELUX jest obecna w Polsce od 1990 roku. W 1998 roku rozpoczęła intensywny rozwój produkcji, zarówno na rynek krajowy, jak i rynki zagraniczne.

Trzydzieści lat działalności Grupy VELUX w Polsce to okres pełen ważnych wydarzeń dla rozwoju rynku okien dachowych, które wpłynęły na architekturę polskiego budownictwa mieszkaniowego, zmieniły oblicze polskiej branży stolarki oraz jej znaczenie

na europejskim i światowym rynku. To również angażowanie się firmy na rzecz rozwoju odpowiedzialnego biznesu i takich inicjatyw, jak np. Karta Różnorodności czy wsparcie Celów Zrównoważonego Rozwoju.



1990



Założenie spółki i biura handlowego w Warszawie

2003



Działalność rozpoczyna fabryka okien drewniano-poliuretanowych w Namysłowie



Wprowadzenie na rynek elektrycznej rolety zewnętrznej zasilanej baterią słoneczną



Pierwszy grant przyznany przez FUNDACJE VELUX w Polsce dla Fundacji Pomocy Wzajemnej Barka z Poznania

1998



Otwarcie pierwszej fabryki VELUX w Polsce – rozpoczęcie produkcji w Gnieźnie

2005



Wprowadzenie na rynek okien do płaskiego dachu

2009



Strategia klimatyczna VELUX, założenie redukcji własnej emisji CO₂ do końca 2020 o 50%

2012



Premiera Nowej Generacji okien dachowych wyróżniających się wyjątkową energooszczędnością i wzornictwem



Największa w historii modernizacja technologiczna fabryk VELUX w Polsce

2016



Powstaje pierwszy w branży stolarki raport społecznej odpowiedzialności wydany przez Grupę VELUX



Wydanie pierwszej edycji raportu „Barometr zdrowych domów”



Przystąpienie firmy VELUX do grona Partnerów Forum Odpowiedzialnego Biznesu

2019



Przystąpienie do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności



Daylight Design Center w Warszawie robi pierwsze wizualizacje dla polskich deweloperów

2013



W warszawskim biurze powstaje Centrum Usług Wspólnych (SSC) dla rynków europejskich na początku koncentrując swoją działalność na procesach księgowych

2018



Wprowadzenie na rynek polski VELUX ACTIVE – pierwszego inteligentnego systemu kontroli klimatu w domu wykorzystującego dane z wewnętrznych czujników jakości powietrza oraz ze stacji pogodowych

2020



Ogłoszenie Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2030, której celem jest osiągnięcie Dojrzewotnej Neutralności Węglowej przez zneutralizowanie historycznej emisji CO₂ dzięki ochronie lasów, a także znaczące ograniczenie przyszłego śladu węglowego firmy

Grupa VELUX i spółki siostrzane w Polsce

VKR Holding jest właścicielem następujących spółek w Polsce: NB Polska Sp. z o.o. – produkującej okna dachowe oraz okucia VELUX w dwóch fabrykach w Gnieźnie, NM Polska Sp. z o.o. produkującej okna dachowe oraz kołnierze aluminiowe w fabryce w Namysłowie, DOVISTA Polska Sp. z o.o. – produkującej okna fasadowe oraz drzwi marek VELFAC i Rationel w Wędkowych koło Tczewa oraz warszawskich spółek VELUX Polska Sp. z o.o. i Altaterra Polska Sp. z o.o., zajmujących się sprzedażą okien dachowych. W ramach dywizji VELUX Commercial działa we Wrześni spółka Jet Grupa Polska Sp. z o.o. zajmująca się sprzedażą systemów doświetleń do budynków komercyjnych.

W dalszej części tej publikacji wszystkie te firmy będą najczęściej określane jako Grupa VELUX i spółki siostrzane. Grupa to największy producent okien w kraju, który łącznie wypracowuje ok. 1/5 polskiego eksportu okien.

Polska jest ważnym punktem na mapie inwestycyjnej Grupy VELUX i spółek siostrzanych globalnie. Większość produktów które wytwarzamy, jest sprzedawana na rynkach eksportowych, a najważniejszymi z nich są: Skandynawia, Niemcy, Wielka Brytania, Francja oraz Włochy.



Nasze lokalizacje

Warszawa

W warszawskim biurze zatrudnionych jest około 130 osób, a znaczna część zespołu pracuje w różnych zakątkach Polski. Pracownicy spółki VELUX Polska odpowiadają za sprawy handlowe i komunikację marki VELUX na polskim rynku. Prowadzą sprzedaż okien dachowych VELUX do sieci hurtowni, a także hipermarketów budowlanych. Ponadto wspierają architektów, deweloperów, wykonawców w tworzeniu energooszczędnych i komfortowych domów. Dział obsługi klienta oraz serwis pomagają klientom w decyzjach zakupowych i obsłudze posprzedażowej. Warszawa jest również istotną lokalizacją z perspektywy globalnych operacji i pełni funkcję siedziby dla Centrum Usług Wspólnych, wspierającego 60 spółek VELUX z 27 krajów. W jego skład wchodzi władający biegłe kilkoma językami wykwalifikowani specjaliści, wspierający procesy finansowo-księgowo, podatkowe, kadrowe, zakupowe, IT, ERP oraz architektki i graficy.



Wędkowy k. Tczewa

Na Pomorzu działa spółka DOVISTA – największy w Polsce producent okien drewnianych i drewniano-aluminiowych. Zajmuje się projektowaniem i produkcją okien fasadowych i drzwi. Ze względu na zajmowany obszar – 32 hektary, liczbę zatrudnionych osób (około 2100) oraz charakter produkowanych wyrobów, miejsce to nosi nazwę „Wioski Okiennej”. W Wędkowych produkowanych jest rocznie łącznie ponad 650 tysięcy najwyższej jakości okien.



Gniezno

W pierwszej stolicy Polski działają dwa zakłady produkcyjne należące do spółki NB Polska. Przy ulicy Słonecznej znajduje się fabryka okien drewnianych, zaś fabryka przy ulicy Kolejowej to producent metalowych i plastikowych komponentów do okien dachowych VELUX. Grupa VELUX jest największym pracodawcą w mieście, zatrudniającym blisko 900 osób oraz aktywnym uczestnikiem lokalnego życia społecznego. Od wielu lat wspiera m. in. największe wydarzenie sportowe na terenie miasta – „Bieg Europejski” i festiwal kulturalny „Miasto Królów”.



Namysłów

Fabryka okien i kołnierzy aluminiowych w Namysłowie zatrudnia ponad 800 osób, a jej powierzchnia – ponad 70 tysięcy metrów kwadratowych – zajmuje obszar kilkunastu boisk piłkarskich. Zakład w Namysłowie jest cenionym miejscem pracy. Fabryka otrzymała także tytuł „Wiodącego przedsiębiorstwa we wdrażaniu oraz promocji procesów ciągłego doskonalenia i dzielenia się dobrymi praktykami”, podczas Europejskiego Kongresu Gemba Kaizen. W Namysłowie znajduje się również centrum dystrybucji Grupy VELUX na rynek polski i europejski.



Września

Spółka Jet Grupa Polska, która dołączyła do struktur działu VELUX Commercial w 2018 roku, jest wiceliderem w branży doświetlenia i oddymiania obiektów komercyjnych w Polsce. Firma zajmuje się projektowaniem, dystrybucją i montażem systemów doświetlenia dachowych, odprowadzenia dymu i ciepła, a także sterowania oraz systemów sygnalizacji i detekcji pożaru. Przy wytwarzaniu produktów zwraca szczególną uwagę na wysoką jakość, gwarancję bezpieczeństwa i elastyczność montażu systemów w różnym otoczeniu, oraz długotrwałą eksploatację. Spółka ma swoją siedzibę we Wrześni i zatrudnia 21 osób.



Wysoka rozpoznawalność marki

VELUX jest najbardziej rozpoznawalną marką okien dachowych w Polsce. Wskazują na to badania znajomości marek przeprowadzone w styczniu 2020 roku przez Centrum Analiz Branżowych na próbie 1026 inwestorów indywidualnych. Aż 88% badanych wykazało się znajomością marki VELUX.



88%

inwestorów indywidualnych
deklaruje znajomość
marki VELUX

Przedsiębiorstwo Modelowe

Spółeczna odpowiedzialność biznesu wpisana jest w DNA firmy i koncepcja ta towarzyszy nam od początku istnienia.



Historia firmy VELUX zaczęła się blisko 80 lat temu od wizji jednego człowieka – Villuma Kann Rasmussena, wynalazcy okna do poddaszy – rozwiniętej przez jego współpracowników przez kolejne ćwierć wieku. Już w 1965 roku, na długo przed rozwojem koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR – ang. corporate social responsibility) i zrównoważonego rozwoju, założyciel Grupy VELUX postawił sobie za cel stworzenie Firmy Modelowej, rozumianej jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie, które nie tylko dostarcza produkty użyteczne dla otoczenia, ale także traktuje swoich klientów, dostawców, pracowników i udziałowców lepiej niż większość innych firm. Efektem tej wizji jest prospołeczny model biznesowy – głównym właścicielem firmy, posiadającym 80% udziałów, jest Fundacja VILLUM FONDEN (jedna z FUNDACJI VELUX), zaś pozostałe 20% należy do rodziny założyciela. Te założenia do dziś są fundamentem działalności naszej firmy.

Nasza wizja

U podstaw działalności Grupy VELUX leży przekonanie, że „Tam gdzie jest światło, jest życie”. Oferujemy produkty, które zapewniają dopływ naturalnego światła i świeżego powietrza do wnętrza budynków. Chcemy ciągle ulepszać jakość, funkcjonalność i energooszczędność naszych produktów. Nieustannie poszukujemy nowych pomysłów, którymi możemy wyznaczyć trendy na rynku, a naszym klientom zapewnić jeszcze większy komfort.

Nasze wartości

Wartości VELUX tworzy 5 kluczowych założeń, które określają kim jesteśmy, jak pracujemy i w jaki sposób kształtujemy wpływ społeczny. Nasze wartości decydują o wyjątkowości firmy, i co najważniejsze pomagają nam coraz lepiej wykonywać codzienną pracę.



Model odpowiedzialności korporacyjnej



Etyka w biznesie

Kodeks Postępowania Grupy VELUX jest oparty o dziesięć zasad Global Compact ONZ oraz o wartości VELUX. To przewodnik, który pomaga nam podejmować właściwe decyzje, kiedy mamy wątpliwości co do własnych wyborów lub zachowań współpracowników. Kodeks opisuje główne zasady etycznego zachowania

i naszych oczekiwań wobec każdego pracownika Grupy VELUX w następujących obszarach: prawa człowieka oraz pracownika, przeciwdziałanie korupcji i etyka biznesu, środowisko i klimat, zdrowie i bezpieczeństwo oraz informacje i dane osobowe

Polityka zgłaszania naruszeń

Wszelkie zachowania które są niezgodne z prawem lub poważnie naruszają nasze zasady, polityki lub Kodeks Postępowania (czy podejrzenie takich zachowań) mogą być zgłoszone przełożonemu,

lokalnemu Działowi Zarządzania Zasobami Ludzkimi lub poprzez zewnętrzny system zgłaszania naruszeń, który zapewnia możliwość zgłoszenia w sposób anonimowy.



Ranking Odpowiedzialnych Firm 2018

Grupa VELUX zajęła 3. miejsce w kategorii „Produkcja Przemysłowa”, w Rankingu Odpowiedzialnych Firm 2018. Celem rankingu jest ocena największych spółek w Polsce pod kątem zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu

Wspieramy Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Angażujemy się w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju, które zapewniają wszystkim zainteresowanym podmiotom wspólny język w rozwiązywaniu kluczowych problemów współczesnego świata.



Nagroda podczas szczytu klimatycznego COP24 w Katowicach

Firma VELUX Polska została wyróżniona za działania na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Szczególnie za działania w zakresie efektywności energetycznej budynków, promocję zdrowych domów i rozwiązań pomagających walczyć z tzw. syndromem chorego budynku. Nagrodę przyznało Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju wspólnie z Global Compact Network Poland.

Będąc członkiem UN Global Compact, Grupa VELUX uczestniczy w największej na świecie inicjatywie ONZ skupiającej zrównoważony biznes. Firma aktywnie uczestniczy również w pracach polskiej sieci UNGC.



Wierzymy, że Grupa VELUX może mieć pozytywny wpływ na realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju. Nasze wysiłki koncentrujemy na obszarach, gdzie mamy największy wpływ ze względu na bezpośredni związek z naszą działalnością. Pięć kluczowych dla nas obszarów zostało zaprezentowane w raporcie.



3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA

Cel 3: Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt.

Konkretne zadania:

3.4 Do 2030 roku obniżyć o 1/3 przedwczesną umieralność z powodu chorób niezakaźnych poprzez zapobieganie i leczenie oraz promowanie zdrowia psychicznego i dobrostanu.

3.9 Do 2030 roku znacząco obniżyć liczbę zgonów i chorób powodowanych przez niebezpieczne substancje chemiczne oraz zanieczyszczenie i skażenie powietrza, wody i gleby.

Jak je realizujemy:

Dzięki naszym produktom przyczyniamy się do powstania zdrowych budynków, dobrze doświetlonych, z dostępem do świeżego powietrza, w których ludzie mogą mieszkać, pracować, uczyć się i bawić. Dzielimy się wiedzą na temat wpływu budynków na zdrowie ludzi. Edukujemy społeczeństwo oraz decydentów, między innymi publikując doroczny raport Barometr zdrowych domów. Zachęcamy do podjęcia wysiłku termomodernizacji budynków, aby zadbać o czyste powietrze i zdrowy klimat wewnętrzny. Stale, w ramach naszej polityki środowiskowej, minimalizujemy nasz wpływ środowiskowy.



7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA

Cel 7: Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.

Konkretne zadania:

7.3 Do 2030 roku podwoić wskaźnik wzrostu globalnej efektywności zużycia energii.

Jak je realizujemy:

Stale doskonalimy nasze produkty, aby pozwalały oszczędzać energię bez względu gdzie zostaną zainstalowane. W tym celu używamy metodologii analizy cyklu życia

produktów. Upowszechniamy wiedzę na temat oszczędzania energii oraz zwiększania efektywności energetycznej budynków, między innymi poprzez prawidłową instalację oraz wymianę stolarki okiennej.

Zakłady Grupy VELUX w Gnieźnie i Namysłowie są certyfikowane zgodnie z normą zarządzania energią ISO 50001. Nieustannie inwestujemy w projekty dotyczące efektywności energetycznej i wykorzystania odnawialnych źródeł energii w naszych zakładach.



11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI

Cel 11: Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu.

Konkretne zadania:

11.1 Do 2030 roku zapewnić wszystkim ludziom dostęp do odpowiednich, bezpiecznych i przystępnych cenowo mieszkań oraz podstawowych usług, a także poprawić warunki życia w slumsach.

11.6 Do 2030 roku obniżyć niekorzystny wskaźnik negatywnego oddziaływania miasta na środowisko per capita, zwracając szczególną uwagę na jakość powietrza oraz gospodarowanie odpadami komunalnymi i innymi zanieczyszczeniami.

Jak je realizujemy:

Produkty VELUX są częścią rozwiązania umożliwiającego tworzenie zrównoważonych miast i społeczności. Efektywność energetyczna, dostęp do światła dziennego oraz dobry klimat w pomieszczeniach są ważnymi elementami zapewniającymi zdrowe i zrównoważone mieszkalnictwo dla milionów ludzi. Działamy na rzecz angażowania różnych instytucji i organizacji na rzecz poprawy stanu polskiego budownictwa i środowiska.



12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA

Cel 12: Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.

Konkretne zadania:

12.2 Do 2030 roku zapewnić zrównoważone zarządzanie i efektywne zużycie zasobów naturalnych.

12.4 Do 2020 roku zapewnić stabilne i ekologiczne zarządzanie chemikaliami i wszystkimi odpadami podczas ich całego cyklu życia, w zgodzie z ustaleniami międzynarodowymi. Znacząco zmniejszyć poziom tych substancji w powietrzu, wodzie i glebie, tym samym minimalizując ich negatywny wpływ na zdrowie człowieka i środowisko.

12.5 Do 2030 roku istotnie obniżyć poziom generowania odpadów poprzez prewencję, redukcję, recykling i ponowne użycie.

12.6 Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.

Jak je realizujemy:

Starannie zarządzamy śladem środowiskowym naszej działalności. W stosunku do poziomu odniesienia z 2007 r. w 2019 roku osiągnęliśmy redukcję CO₂ o 79%.

Nasze zakłady produkcyjne i magazyny są certyfikowane zgodnie z normą zarządzania środowiskowego ISO 14001. Naszym celem jest zero odpadów w produkcji i zarządzanie wpływem naszych produktów na środowisko poprzez oceny cyklu życia. 97% odpadów z naszych zakładów produkcyjnych jest ponownie wykorzystywanych lub użytych jako opał w naszych kotłach na biomasę. W Polsce do produkcji wykorzystujemy wyłącznie drewno pochodzące z certyfikowanych upraw, w których drzewostan jest systematycznie odnawiany.

Dążymy do zrównoważonego zarządzania naszym łańcuchem stosując Kodeks Postępowania dla Dostawców, certyfikację zrównoważonego drewna oraz inne programy i polityki firmy. Wszystko po to, aby wywiązać się ze zobowiązań w zakresie odpowiedzialnego wytwarzania naszych produktów.

Naszym pracownikom oferujemy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy z szerokimi możliwościami rozwoju zawodowego.



17 PARTNERSTWA NA RZECZ CEŁÓW

Cel 17: Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

Konkretne zadania:

17.16 Wzmocnić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnione o partnerstwa wielostronne, które mobilizują i dzielą się wiedzą, kompetencjami, technologią i środkami finansowymi, by wspierać osiągnięcie Celów Zrównoważonego Rozwoju we wszystkich krajach, szczególnie w tych rozwijających się.

Jak je realizujemy:

Współpracujemy z naukowcami, architektami, organizacjami branżowymi, władzami samorządowymi oraz przedstawicielami rządu, deweloperami, właścicielami domów w celu opracowania i wdrożenia zdrowych i zrównoważonych rozwiązań dla zrównoważonego budownictwa.

To jest nasza natura!

Grupa VELUX działa w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju od momentu ich ustanowienia. Jednak w ich realizacji nie można zatrzymać się, dlatego w 2020 roku ogłosiliśmy nową, niezwykle ambitną Strategię Zrównoważonego Rozwoju 2030. Grupa VELUX zobowiązuje się zneutralizować historyczną emisję CO₂ i osiągnąć Dożywotnią Neutralność Węglową we współpracy z WWF.

Rok 2020 to początek dekady działania i przyspieszenie wdrażania rozwiązań pozwalających sprostać globalnym wyzwaniom, w tym zmianom klimatycznym i degradacji przyrody, zgodnie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs). Mając zaledwie 10 lat na wypełnienie obietnic związanych z tymi celami, Grupa VELUX zdecydowała się na odważny krok opracowując nową strategię, która zakłada radykalne zmniejszenie własnej emisji CO₂ i zneutralizowanie historycznego śladu węglowego firmy.



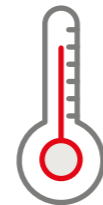
2041

Dożywotnia Neutralność Węglowa na 100-lecie działalności Grupy VELUX



CO₂

Neutralizacja naszego historycznego śladu węglowego poprzez ochronę lasów na całym świecie



1,5°C

Dołączenie Grupy VELUX do inicjatywy Science Based Targets

Dożywotnia Neutralność Węglowa

Zobowiązujemy się osiągnąć Dożywotnią Neutralność Węglową do 2041 roku, w którym przypada 100-lecie Grupy VELUX. Do tego czasu zneutralizujemy nasz ślad węglowy, czyli emisję 5,6 mln ton CO₂ wytworzoną od początku działalności firmy. Zrobimy to wdrażając projekty dotyczące odnowienia i ochrony

lasów oraz bioróżnorodności opracowane i prowadzone przez WWF (Światowy Fundusz na rzecz Przyrody) przez następne 21 lat. Projekty te pozwolą również chronić i odtwarzać bezcenne naturalne lasy i dziką przyrodę dla przyszłych pokoleń.

Patrząc w przyszłość, Grupa VELUX zobowiązuje się również do radykalnego ograniczenia emisji CO₂ w swoich działaniach oraz łańcuchu wartości, zgodnie z wiedzą naukową oraz Porozumieniem Paryskim zakładającym najbardziej ambitną ścieżkę zatrzymania ocieplenia klimatu do poziomu 1,5°C. Do 2030 roku będziemy firmą neutralną pod względem emisji CO₂ i osiągniemy to poprzez przyspieszone inwestycje w rozwiązania efektywne energetycznie w naszych zakładach produkcyjnych,

przejście na energię odnawialną i zakup w 100% odnawialnej energii elektrycznej, a także istotną zmianę sposobu, w jaki określamy i kupujemy surowce do naszych produktów.

Tylko dzięki połączeniu neutralizacji historycznego śladu węglowego z przyszłą redukcją emisji własnej CO₂ osiągniemy nasz cel, którym jest Dożywotnia Neutralność Węglowa do 2041 r., czyli do obchodów 100-lecia działalności firmy.

Osiągnięcie Dożywotniej Neutralności Węglowej do 2041 roku



Mapa drogowa dla firmy i klientów

Strategia Zrównoważonego Rozwoju VELUX 2030 będzie naszą mapą drogową na nadchodzącą dekadę. To początek ogromnej transformacji sposobu prowadzenia działalności oraz wprowadzania na rynek produktów i rozwiązań. Zadbamy o najbliższe otoczenie i będziemy podejmować nowe, zrównoważone działania w całej firmie, które obejmą produkcję, łańcuch dostaw, produkty i pracowników. Dotyczy to nie tylko nas, lecz także naszych dostawców.

Do 2030 roku m.in. zmniejszymy o połowę emisję CO₂ wytwarzaną przez nasze produkty, ograniczymy o 30% służbowe podróże lotnicze, przesiądniemy się na samochody bezemisyjne i zmniejszymy o połowę ilość niewykorzystywanych odpadów przypadających na wyprodukowane okno. Będziemy chronić interesy i dobro naszych pracowników, promując różnicowane, inkluzywne, bezpieczne i zdrowe miejsce pracy.

Robimy to, ponieważ zrównoważony rozwój jest częścią naszych wartości i dziedzictwa, wiemy jak postępować i - co nie mniej ważne - wierzymy, że świat, w którym żyjemy, zasługuje na lepsze traktowanie.






Ważna współpraca i partnerstwa

Będąc członkiem różnych organizacji zarówno branżowych, jak i działających na rzecz pracowników, środowiska czy zrównoważonego rozwoju staramy się angażować w ważne inicjatywy,

które poprzez wspólne działanie pozwalają na zwiększenie skali oddziaływania i efektywność projektów, często wpisujących się w realizację celów SDG.

Organizacja	Wspólne działania
	Dzięki współpracy z UNGC i partnerstwu w ramach Programu Zrównoważone Miasta (SDG11) wspólnie działamy na rzecz promocji zrównoważonego budownictwa. W czasie wielu spotkań, konferencji i debat przedstawiamy nasze rozwiązania, które umożliwiają łączenie efektywności energetycznej budynków z najwyższym komfortem dla mieszkańców. Nasz raport „Barometr zdrowych domów”, jak i cała kampania edukacyjna, która promuje zdrowe budownictwo, została włączona do oficjalnej agendy Programu SDG11, realizowanego przez UNGC.
	Grupa VELUX podjęła współpracę z WWF w ramach nowej Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2030, która przewiduje neutralizację 100 lat emisji CO ₂ i osiągnięcie dożywotniej neutralności węglowej. W ramach współpracy planujemy wdrażać projekty dotyczące odnowienia i ochrony lasów oraz bioróżnorodności opracowane i prowadzone przez WWF (Światowy Fundusz na rzecz Przyrody) przez następne 21 lat. Projekty te pozwolą również chronić i odtwarzać bezcenne naturalne lasy i dziką przyrodę dla przyszłych pokoleń.
	W ramach współpracy edukujemy nt. społecznej odpowiedzialności biznesu i pokazujemy dobre praktyki w realizacji celów zrównoważonego rozwoju SDG17. Bierzymy udział w targach społecznej odpowiedzialności biznesu, a także w licznych raportach i publikacjach edukacyjnych o tematyce CSR-owej np. „Raport odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”, „Dobre praktyki Gospodarki Obiegu Zamkniętego”. Uczestniczymy w różnych forach wymiany doświadczeń między firmami, środowiskiem akademickim, a także administracją.
	Jesteśmy współtwórcą Rady ds. Zielonej Transformacji, która będzie się zajmować procesem transformacji polskiej gospodarki w kierunku ograniczenia jej wpływu na środowisko. W ramach tej inicjatywy firma VELUX zajmie się poprawą efektywności energetycznej budynków. Uczestniczymy w spotkaniach z przedstawicielami rządu i parlamentu, gdzie możemy wskazywać na ważne obszary i kierunki działań.
	Na licznych konferencjach Skandynawskiej Izby Gospodarczej inspirujemy innych, także czerpiemy wiedzę z najlepszych praktyk biznesowych z rynku skandynawskiego, który słynie ze zrównoważonego podejścia do ochrony środowiska, a także ze szczególnej dbałości o wellbeing pracowników. Współpraca z SPCC umożliwia nam również podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników z różnych obszarów: finanse, IT, komunikacja, podatki, HR poprzez aktywny udział w wielu spotkaniach praktyków biznesu.
	Naszym wspólnym celem jest kształcenie młodych dekarzy. Polskie Stowarzyszenie Dekarzy realizuje kampanię edukacyjną pod nazwą „Zawód Przyszłości Dekarz”, którą wsparły FUNDACJE VELUX. Mamy nadzieję, że dzięki tym działaniom nowi wykwalifikowani dekarze zasilą rynek pracy sektora budowlanego, a także wpłyniemy na zmianę wizerunku i rozwój szkolnictwa branżowego w zawodzie dekarza. Prowadzimy wspólnie działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych dekarzy, wspierając rozwój branży.
	Razem z Polskim Związkiem Firm Deweloperskich podejmujemy działania w ramach szeroko rozumianych konsultacji z udziałem ekspertów z różnych dziedzin, które stają się kluczem do powstawania dobrze funkcjonującego prawa. Działamy również w ramach grupy EcoAvangers, której celem jest rozwój deweloperski w zgodności ze środowiskiem i zdrowym, komfortowym życiem.
	Z ekspertami ze Stowarzyszenia Nowoczesne Budynki dyskutujemy nad szczegółowymi regulacjami branżowymi, a także nad szerzeniem szczegółowej wiedzy i ekspertyzy w zakresie przepisów budowlanych. To również forum do wypracowywania propozycji nowych regulacji, które mogą przynieść dodatkowe korzyści nie tylko dla branży, lecz przede wszystkim dla użytkowników domów. Priorytetem dla organizacji jest komfort i zdrowe warunki w nowoczesnych budynkach.

Organizacja	Wspólne działania
	Prowadzimy dialog za Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów, a także z Głównym Urzędem Nadzoru Budowlanego w zakresie zwiększenia nadzoru nad rynkiem materiałów budowlanych i wyeliminowaniem z rynku materiałów, które nie spełniają parametrów deklarowanych przez ich producentów. Kluczowym obszarem są też regulacje dotyczące branży materiałów budowlanych.
	Celem Związku Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) jest stworzenie platformy wymiany informacji oraz najlepszych praktyk w obszarach usług wspólnych. Uczestniczymy w dyskusjach dedykowanych różnym grupom tematycznym, dzieląc się doświadczeniami oraz inicjatywami rozwijanymi w ramach naszego Centrum.
	Firma VELUX współpracuje z Uniwersytetem SWPS jako partner kierunku „Zarządzanie i przywództwo”. Dzięki współpracy z Uniwersytetem mamy okazję dzielić się naszą wiedzą, zawodowym doświadczeniem i dobrymi praktykami, konsekwentnie podejmując działania na rzecz zbliżenia nauki i biznesu. Podczas spotkań i debat ze studentami rozmawiamy jak zarządzać, jednocześnie poznając oczekiwania i potrzeby młodego pokolenia, które wkracza na rynek pracy. Nasze warsztaty zorganizowane podczas Skandynawskiego Dnia Kariery, pozwoliły przybliżyć studentom wartości i kulturę pracy w naszej organizacji.



”

Rok 2020, który boleśnie naznaczyła pandemia COVID-19, najlepiej pokazuje jak ważne jest współdziałanie ponad podziałami, jedność w obliczu zagrożenia i współpraca międzynarodowa oparta na solidarności. Paradoksalnie pandemia przypomniała nam wszystkim jak ważne są podstawy dla rozwoju i jak kruche jest poczucie stabilizacji i rozwoju.

Istotą 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju jest wzmocnienie podstaw dla współdziałania Państw i tworzących je społeczeństw i takie włączenie organizacji pozarządowych i biznesu, by przyszłe pokolenia mogły liczyć na bezpieczny i stabilny rozwój, przejmując od nas pałeczkę w sztafecie pokoleń. Cele nie tylko definiują najważniejsze wyzwania współczesnego świata, one wskazują w jakich punktach musimy dokonać zbiorowego globalnego wysiłku, aby uchronić świat przed kryzysami, epidemiami i wojnami o wodę. Skuteczna realizacja Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju wymaga partnerskiej

współpracy. Mówi o tym Cel 17, który dotyczy partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju upatrując w tym szansę powodzenia przyjętego planu i zadań.

United Nations Global Compact w tym roku obchodzi swoją 20-tą rocznicę. W Polsce prace prowadzimy w ramach polskiej sieci firm i partnerów UN Global Compact podejmując działania wspólnie z przedstawicielami rządu, organizacji pozarządowych oraz biznesu. Naszym najważniejszym zadaniem jest realizacja Celów SDG w Polsce poprzez programy. W jednym z nich uczestniczy firma VELUX. To program „SDG11 – Zrównoważone miasta”. Razem działamy na rzecz promocji zrównoważonego budownictwa, poprawy jakości powietrza i wprowadzenia gospodarki nisko i zeroemisyjnej w Polsce, w szczególności poprzez poprawę efektywności energetycznej budynków. W ramach ONZ dobrze wiemy, że to miasta pochłaniają od 60 do 80% energii wytwarzanej przez człowieka, a zajmują zaledwie 3% powierzchni łądów. Jeśli mamy się punktowo zająć jakimś obszarem, to najlepszym wyborem będą właśnie miasta i praca nad ich zrównoważonym rozwojem. W ramach współpracy z firmą VELUX, na szczególną uwagę zasługuje cykliczny raport „Barometr zdrowych domów”, który został włączony do naszego programu. Poprzez raport firma stara się podnosić świadomość społeczną w zakresie wpływu budynków na zdrowie ludzi, a także na jakość powietrza.

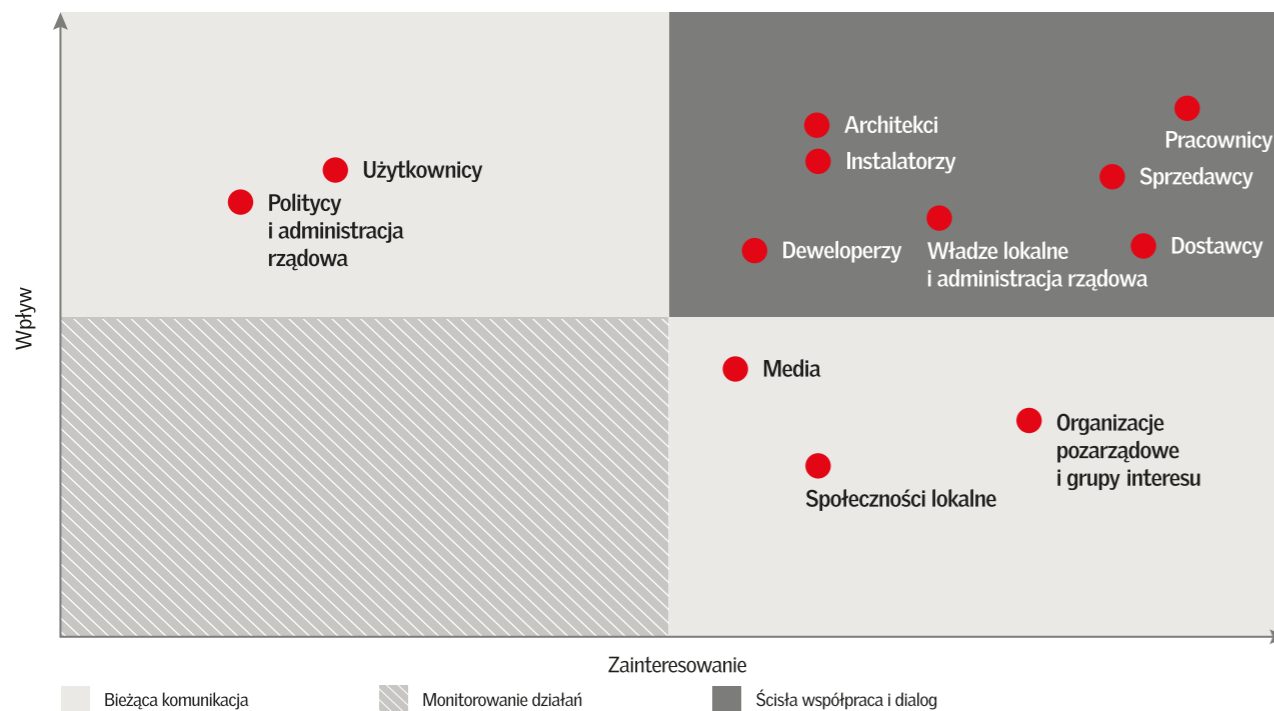
Kamil Wyszkowski
Przedstawiciel i Prezes Rady Global Compact Network Polska

Interesariusze Grupy VELUX

Interesariusze to wszelkie organizacje, instytucje i osoby, które mają istotny wpływ na funkcjonowanie firmy oraz pozostają pod wpływem jej działań.

Dokonując mapowania naszych interesariuszy wzięliśmy pod uwagę grupy, które funkcjonują zarówno w obszarze biznesowym jak i pozabiznesowym. Dzięki szczegółowej identyfikacji możemy dobrze zaplanować proces dialogu.

Poniższy wykres przedstawia mapę interesariuszy Grupy VELUX, która obrazuje wpływ i zainteresowanie interesariuszy Grupą VELUX. Takie ujęcie zagadnienia relacji z naszymi interesariuszami pozwala zidentyfikować i wdrażać najbardziej adekwatne formy komunikacji i pielęgnowania relacji z nimi. To z kolei umożliwia sprawną, skuteczną współpracę, maksymalizującą obopólne korzyści.



Istotne kwestie dla interesariuszy w relacjach z firmą VELUX



Pracownicy

- Stabilna i bezpieczna praca w oparciu o umowę o pracę
- Satysfakcjonujące wynagrodzenie
- Możliwości rozwoju zawodowego



Sprzedawcy

- Atrakcyjna oferta produktowa
- Jasność i dostępność informacji na temat produktów
- Transparentne warunki handlowe i akcje promocyjne, korzystne marże
- Realizacja dostaw na czas



Instalatorzy

- Wysoka jakość produktów
- Jasność i dostępność informacji technicznych
- Szybka reakcja wsparcia technicznego ze strony firmy



Politycy i administracja rządowa

- Płatności podatków na czas
- Przestrzeganie przepisów prawa
- Stabilność inwestowania i zatrudnienia
- Wkład firmy w rozwój polskiej gospodarki



Organizacje pozarządowe i grupy interesu

- Wsparcie finansowe inicjatyw lokalnych
- Długoterminowa współpraca
- Rozwój infrastruktury lokalnej



Architekci

- Funkcjonalność, estetyka i energooszczędność produktów
- Dostępność narzędzi architektonicznych wspierających projektowanie



Dostawcy

- Terminowe płatności za usługi
- Długofalowa współpraca
- Możliwość własnego rozwoju dzięki współpracy z firmą VELUX



Użytkownicy

- Funkcjonalność, estetyka, energooszczędność produktów
- Wysoka jakość i trwałość rozwiązań na długie lata
- Wysoki komfort użytkowania
- Odpowiednia cena produktów



Deweloperzy

- Funkcjonalność i energooszczędność produktów
- Atrakcyjna cena produktów
- Wsparcie techniczne w procesie realizacji inwestycji



Media

- Rzetelna informacja na temat firmy, produktów oraz branży
- Jasność i przejrzystość komunikacji
- Szybka reakcja ze strony działu komunikacji



Społeczności lokalne

- Dbłość o środowisko naturalne
- Stabilność zatrudnienia
- Wsparcie inicjatyw lokalnych



Władze lokalne i samorządowe

- Przestrzeganie przepisów prawa
- Wspieranie inicjatyw lokalnych
- Stabilność inwestowania i zatrudnienia



Pracownicy

Pracownicy są dla nas kluczowym interesariuszem. Dbłość o ich zdrowie, bezpieczeństwo, rozwój oraz dobre samopoczucie to nasz priorytet.



3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



12 ODPOWIEDZIALNA
KONSUMPCJA
I PRODUKCJA

Dobry pracodawca

Mamy świadomość, że to pracownicy tworzą organizację i od ich zaangażowania zależy sukces naszej firmy. Zgodnie z ideą Firmy Modelowej, chcemy traktować naszych pracowników lepiej niż inne przedsiębiorstwa. Dokładamy wszelkich starań, aby tworzyć przyjazne, bezpieczne, inspirujące i stabilne miejsce pracy. Bliska jest nam skandynawska kultura pracy, której podstawą jest wzajemne zaufanie.

Podjęcie do zarządzania zasobami ludzkimi – sześć filarów



Zapewniamy bezpieczne i komfortowe warunki pracy

Edukujemy w obszarze bezpieczeństwa i promujemy bezpieczne zachowania w miejscu pracy. Uważamy, że każdemu wypadkowi można zapobiec. Dzięki licznym szkoleniom i inicjatywom jak np. Obchody Bezpieczeństwa, dążymy do ograniczenia wypadków do zera. Zachęcamy pracowników do zgłaszania pomysłów na usprawnienia, również z zakresu poprawy bezpieczeństwa, dzięki którym możemy wspólnie doskonalić naszą organizację.



Zapewniamy stabilność zatrudnienia

Chcemy wiązać się z pracownikami na dłużej i robimy to z sukcesem. Wspólnie świętujemy ich 5, 10, 15, 20 i 25-lecie pracy. Jesteśmy stabilnym pracodawcą i dajemy szansę osobom, które myślą o swojej karierze długookresowo.



Wspieramy rozwój zawodowy i osobisty pracowników

Oferujemy indywidualne podejście do rozwoju zawodowego. Nasi pracownicy mogą rozwijać się w różnych obszarach poszerzając tym samym swoje kompetencje. Systematycznie rozmawiamy z pracownikami o ich rozwoju. Każdy w naszej firmie ma wpływ na to, jakie umiejętności chce szkolić, budując tym samym swoją własną ścieżkę kariery.



Dbamy o zdrowie pracowników i ich rodzin

Zachęcamy do zdrowego i aktywnego stylu życia poprzez programy edukacyjne w pracy i wsparcie różnych aktywności poza pracą. Codziennie serwujemy owoce w naszych kantynach. Zapewniamy prywatną opiekę medyczną dla wszystkich naszych pracowników, a w przypadku ciężkiej i nagłej choroby pracownika lub kogoś z jego bliskiej rodziny nasza Fundacja Pracownicza może wesprzeć kosztowne leczenie i rehabilitację.



Zależy nam na środowisku i społeczeństwie

Jesteśmy firmą odpowiedzialną społecznie, zaangażowaną w ochronę środowiska i wspieranie lokalnych społeczności, co jest bardzo ważne dla naszych pracowników. FUNDACJE VELUX rokrocznie przeznaczają wiele grantów na cele społeczne.



Dbamy o unikatową atmosferę w pracy

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić inspirujące środowisko pracy. Wiemy, że atmosfera panująca w pracy jest bardzo ważna. Dlatego organizujemy wiele akcji nakierowanych na integrację pracowników w godzinach pracy i po pracy.



Pracodawca Roku 2018

Jest to nagroda dla firm, które swoim działaniem angażują się w rozwój pracowników, doceniają ich wkład, dają przestrzeń do rozwijania umiejętności, a także tworzą przyjazne środowisko pracy.

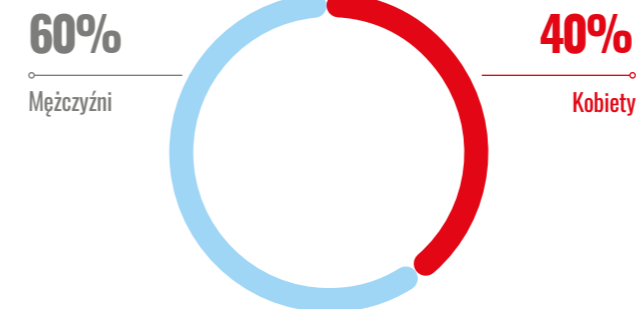
Aby dobrze dbać o motywację pracowników i poznać ich opinię, co dwa lata przeprowadzamy globalne anonimowe badanie satysfakcji pracowników (GES – Global Employee Survey). Otrzymane wyniki analizujemy na poziomach spółek oraz poszczególnych działów, wyciągamy z nich wnioski i przygotowujemy plany usprawnień, które następnie systematycznie wdrażamy. Wielu menadżerów w swoich celach biznesowych ma wzrost satysfakcji i motywacji podległych pracowników.



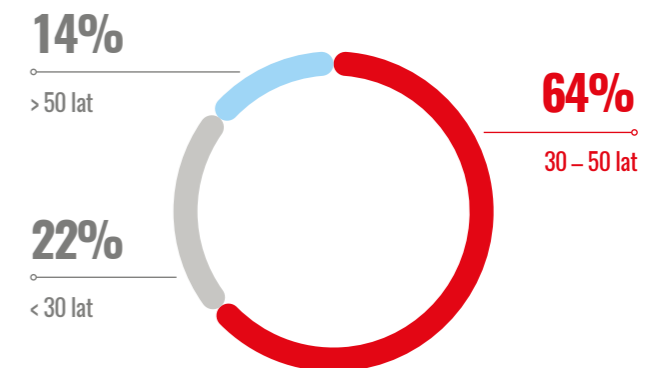
Na podstawie badań satysfakcji pracowniczej przeprowadzonych w spółce VELUX Polska w 2018 roku.

Struktura zatrudnienia

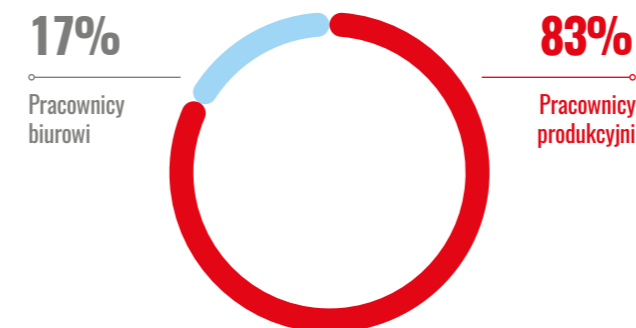
Płeć



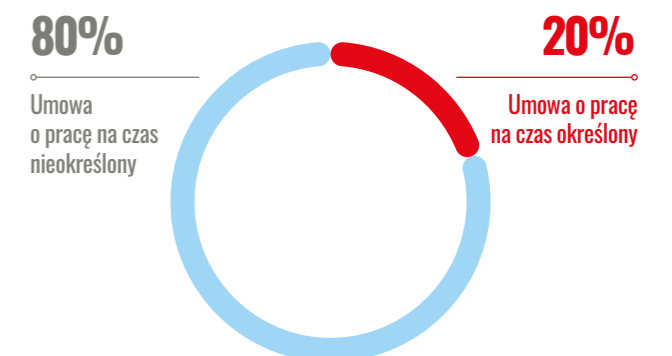
Wiek



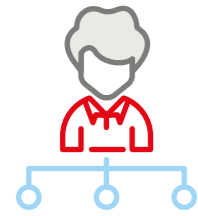
Rodzaj pracy



Rodzaj zatrudnienia



Struktura zatrudnienia dotyczy Grupy VELUX.



31%

Udział kobiet
na stanowiskach
kierowniczych



21%

Udział kobiet w ścisłym
kierownictwie spółek
Grupy VELUX



Stawiamy na entuzjazm i inicjatywę

Firma VELUX została stworzona przez ludzi, którzy odważyli się zapytać: „A co, jeśli...”. Ta ciekawość i zaangażowanie wyznaczają kierunek naszego rozwoju. Dlatego promujemy kulturę pracy, w której jest miejsce na uwalnianie dobrych pomysłów, które mogą usprawnić naszą pracę czy też przekształcić się w produkty i rozwiązania dla klientów.

Każdy z pracowników może zgłosić pomysł na usprawnienie procesów produkcyjnych lub poprawę ergonomii czy bezpieczeństwa pracy. W ten sposób powstają rozwiązania, które wpływają na rozwój firmy i pracowników. Najlepsze i uniwersalne usprawnienia są wdrażane we wszystkich zakładach produkcyjnych Grupy na świecie.



Prawie
4 000
pomysłów pracowników
wdrożonych w 2019 roku



Prawie 4 000 usprawnień
w fabrykach w Gnieźnie
i Namysłowie = ponad
3,8 mln zł
oszczędności

System oszczędzania energii

Usprawnienie polegało na wprowadzeniu układu sterowania wentylatorami w fabryce VELUX w Gnieźnie, które wcześniej pracowały cały czas na pełnej mocy. Po wprowadzonych zmianach to maszyna steruje włączaniem wentylatorów, które są do niej dedykowane. Jeżeli maszyna nie pracuje to wentylatory po upływie 5 minut idą w stan uśpienia i czekają na sygnał kiedy zostanie ona z powrotem uruchomiona. Autorem usprawnienia jest Sławomir Głowacki, starszy automatyk. Uzyskana oszczędność to 421 tys zł.

Czujka wychwytyjąca zablokowaną stal

Dzięki zamontowaniu czujki maszyna pracująca w dziale produkcji kołnierzy i oblachowania w fabryce VELUX w Namysłowie, zatrzymuje się od razu w momencie zablokowania stali. To sprawia, że ilość odpadu jest mniejsza, a zablokowany materiał nie spowoduje postoju maszyny oraz jej uszkodzenia. Autorem usprawnienia jest Patrycja Franaszek, kluczowy operator, w dziale produkcji kołnierzy i oblachowań. Dzięki usprawnieniu udaje się zaoszczędzić rocznie ponad 129 tys. zł.

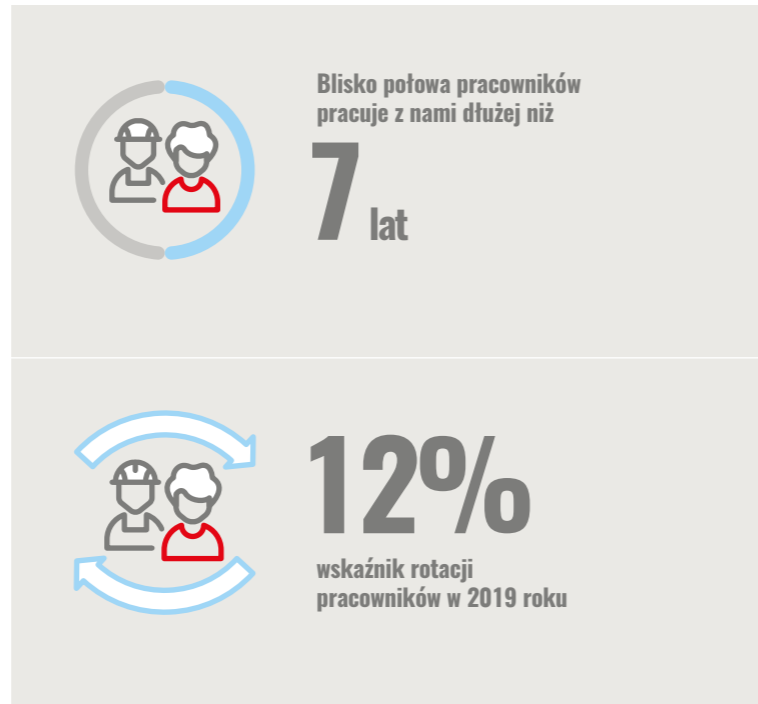
Wyzwanie Innowacyjne VELUX

W 2018 r. wszyscy pracownicy zostali zaproszeni do konkursu na innowacyjne rozwiązania biznesowe dla Grupy VELUX. W całej firmie zgłoszono 2360 pomysłów, w tym 113 z Polski. Ze wszystkich projektów wybrano 25 najlepszych, wśród których znalazł się również 1 projekt autorstwa polskiego pracownika. Ostatecznie wybrano jeden zwycięski projekt, który został przetestowany pod kątem możliwości wdrożenia go w życie, a wiele pozostałych pomysłów przekazano do sprawdzenia przez dział Innowacji, w celu wykorzystania ich potencjału rynkowego.



TOP KAIZEN 2019

Nagroda jest potwierdzeniem wysokich standardów zgodnych z założeniami Gemba Kaizen, którymi fabryka VELUX w Namysłowie kieruje się na co dzień.



Bezpieczeństwo pracy

Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy jest najwyższym priorytetem w Grupie VELUX. Wierzymy, że budując odpowiednią kulturę pracy możemy skutecznie zapobiegać wypadkom.

Wszelkie działania związane z bezpieczeństwem są regulowane przez Politykę bezpieczeństwa VELUX, a naszą wizją jest zero wypadków przy pracy. Bezpieczeństwo jest zintegrowane z naszą działalnością biznesową. Wszystkie zakłady produkcyjne VELUX posiadają certyfikat ISO 45001 i są monitorowane przez wewnętrzny system kontroli zapewniający zgodność i ciągłe doskonalenie. Od wielu lat stale wprowadzamy usprawnienia zarówno w zakresie infrastruktury produkcyjnej, ale także procedur wewnętrznych, po to aby zminimalizować ryzyko wypadku przy pracy.

W 2019 r. liczba wypadków przy pracy na jedną milionroboczogodzinę wyniosła 1,6 i był to drugi najlepszy wynik od 2010 roku. Od tego czasu dzięki podejmowanym działaniom na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy udało się ograniczyć częstotliwość wypadków aż o 84%. Taka częstotliwość wypadków jest około pięciokrotnie niższa w porównaniu do średniej w branży. Naszym celem jest skuteczne zapobieganie wypadkom i incydentom przy pracy. Dlatego cały czas doskonalimy procesy i przywiązujemy bardzo dużą wagę do szkoleń z zakresu bezpieczeństwa, a także posiadamy systemy, w których pracownicy są

zobowiązani do rejestrowania wszelkich zagrożeń bezpieczeństwa, tak aby można było je szybko wyeliminować.



Mniej wypadków

o 84%

2019 vs. 2010

Rejestrowane wypadki nie należą do ciężkich, a z reguły są to drobne urazy, po których pracownicy szybko wracają do zdrowia i dalszej pracy. Świadczy o tym niski wskaźnik absencji spowodowanej wypadkami. W 2019 roku na 1000 roboczogodzin z powodu wypadków straciliśmy średnio zaledwie pół godziny z powodu zwolnienia lekarskiego pracownika.

poprawy ergonomii na stanowisku pracy i szkoleń pracowników w tym zakresie. Ponadto wdrożyliśmy wiele nowych rozwiązań, które pozwoliły wyeliminować potencjalne zagrożenia, jak choćby bezpieczna ścieżka, umożliwiająca pracownikom swobodne przemieszczanie bez narażenia na wypadek, czy ponadstandardowe wyposażenie wózków widłowych w dodatkowe oświetlenie, aby zwiększyć ich widoczność. Kontynuujemy wewnętrzne audyty bezpieczeństwa, czyli formę wzajemnej kontroli opartej na rozmowie bezpośredniej pracownika z pracownikiem, co skutkuje poprawą bezpieczeństwa widoczną na co dzień. Dzięki podejmowanym działaniom w fabrykach VELUX w Polsce od 2010 roku udało się ograniczyć częstotliwość wypadków o 84%, a liczbę utraconych godzin pracy z powodu absencji o 72%.

Krystian Żurek
Dyrektor fabryki VELUX w Namysłowie



Naszym strategicznym celem jest zero wypadków przy pracy i koncentrujemy się na ciągłych ulepszeniach w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników.

Ważnym krokiem w zwiększaniu świadomości w zakresie bezpieczeństwa były szkolenia liderów. Uważamy, że mają oni do odegrania w tym zakresie szczególną rolę i od nich wymagana jest wyjątkowa wrażliwość na kwestie związane z bezpieczeństwem. Dużą wagę przywiązujemy również do

Dobre praktyki w obszarze BHP

Poprawa ergonomii

W 2019 roku uruchomiliśmy nowy program o nazwie „Lepsza ergonomia w miejscu pracy” (Better Workplace Ergonomics). Program obejmuje ergonomiczne oceny ryzyka, szkolenia z ergonomii, zapobieganie zaburzeniom i ulepszenie stanowisk. Pracownicy zaangażowani są w ocenę ryzyka i poprawę swoich stanowisk pracy, a odpowiednio wyszkolone z ergonomii osoby, dostępne na miejscu, pomagają w poprawie miejsca pracy, a także w rozwoju zdrowych nawyków. W fabrykach stosowana jest również praca rotacyjna na różnych maszynach, aby uniknąć rutyny oraz zapewnić ciągłość produkcji w razie nieobecności pracownika.

Ograniczenia hałasu na produkcji

W 2019 r. we wszystkich zakładach produkcyjnych VELUX poświęcono szczególną uwagę redukcji hałasu. Dokonano tego zgodnie z nową normą ISO45001 oraz wymogami krajowymi i unijnymi. Działania na rzecz redukcji hałasu obejmowały wymianę części maszyn, które generują najwięcej hałasu, a także obudowanie wielu maszyn szafami izolacyjnymi.



Zarządzanie niebezpiecznymi materiałami

W 2018 roku Grupa VELUX wprowadziła nowy Standard Zarządzania Niebezpiecznymi Substancjami (VRSMS), który – oprócz regulowanych przez UE wartości granicznych dozwolonych materiałów – opisuje materiały i substancje, na które nie zezwalamy naszym dostawcom. Wszyscy dostawcy musieli podpisać standard przed końcem 2018 roku, aby potwierdzić, że ich produkty są zgodne z VRSMS lub że w porozumieniu z VELUX zastąpią materiały, które nie spełniają standardu, materiałami bezpiecznymi. Niebezpieczne substancje są sukcesywnie wycofywane z fabryk VELUX. W przyszłości wszystkie materiały zostaną poddane ocenie ryzyka i na tej podstawie zapadną decyzje o ich wykorzystaniu lub zastąpieniu. W procesie tym bardzo ważną rolę odgrywają dział BHP, które wiedzą jakie produkty są używane w zakładzie.



1900

tyle wewnętrznych audytów bezpieczeństwa odbyło się w 2019 roku w fabrykach VELUX w Gnieźnie i Namysłowie

7 Złotych Zasad Zarządzania Bezpieczeństwem

To bardzo przyjazne dla użytkownika narzędzie w którego kierownicy mogą korzystać podczas oceny oraz pracy nad zdrowiem i bezpieczeństwem swoich zespołów. Jest to lista kontrolna zawierająca wiele różnych pytań. Kierownicy mogą wykorzystać je do sprawdzenia czy pracują zgodnie ze standardami.



1.

Bądź przywódcą – pokaż zaangażowanie



2.

Identyfikuj zagrożenia – minimalizuj ryzyko



3.

Definiuj cele – twórz programy



4.

Stwórz system dotyczący zdrowia i bezpieczeństwa – bądź dobrze zorganizowany



5.

Dbaj o przestrzeganie zasad BHP podczas obsługi maszyn i urządzeń oraz korzystania z miejsca pracy



6.

Podnoś kwalifikacje – rozwijaj umiejętności



7.

Inwestuj w ludzi – motywuj poprzez udział

Naturalne lakiery

Stosowanie naturalnych lakierów, niezawierających chemikaliów, do produkcji okien, ma nie tylko korzyści środowiskowe, ale pozytywnie przekłada się na warunki pracy naszych pracowników. Stała kontrola warunków pracy w kwestii lakierowania jednoznacznie wskazuje brak negatywnego wpływu na zdrowie pracownika, brak przekroczeń normatywów stężeń, a tym samym lepszy komfort pracy (brak konieczności stosowania ciężkiego sprzętu ochronnego).

Maszyna do wydawania środków ochrony

W celu ułatwienia pracownikom dostępu do środków ochrony, jak np. rękawice, okulary ochronne, na terenie zakładu zostały postawione specjalne maszyny do ich wydawania. To bardzo poręczne rozwiązanie, które sprzyja zachowaniu standardów BHP.

Pokój bezpieczeństwa

Każdy nowy pracownik ma możliwość zapoznania się z głównymi zagrożeniami jakie mogą go spotkać, jeśli nie będzie przestrzegał podstawowych zasad BHP, nie tylko na szkoleniu, lecz także w specjalnie wyposażonym pokoju bezpieczeństwa. Taki bezpośredni kontakt z potencjalnym zagrożeniem jest doskonałą formą zdobywania niezbędnej do pracy w fabryce wiedzy o zachowaniu środków ostrożności tam gdzie jest to niezbędne.



Rozwój pracowników

Wszyscy pracownicy w Grupie VELUX przechodzą co roku rozmowy rozwojowe, na podstawie których określany jest dalszy kierunek rozwoju oraz potrzeby szkoleniowe.



Rozwijamy talenty

W 2019 r. zakończyliśmy globalny dwuletni program rozwoju talentów „Grow with us” – „Rozwijaj się z nami”, w którym uczestniczyło w sumie 15 osób, w tym 2 osoby z Polski. W ramach ostatecznego wyzwania osoby te, pracując w specjalnie powołanych zespołach, zajmowały się opracowaniem strategii biznesowych dla projektów zgłoszonych w konkursie Wyzwanie Innowacyjne VELUX.

Rozwijamy liderów produkcji

W produkcji wdrożyliśmy program szkoleniowy dla brygadystów i liderów, aby wystandaryzować kompetencje w zakresie zarządzania. W ramach projektu odbyły się szkolenia miękkie rozwijające kompetencje z zakresu pracy z ludźmi, reagowania na zmiany, planowania czy coachingu.

Rozwijamy przywódców

Aby przyciągać i rozwijać talenty oraz tworzyć kulturę firmy opartą na pasji i zaangażowaniu potrzebujemy dobrych menedżerów. Dlatego zorganizowaliśmy pakiet kursów „Pasja Przywództwa” składający się z osobnych modułów połączonych z wirtualnymi sesjami. Kurs wyposaża naszych menedżerów w wiedzę i umiejętności do zarządzania i rozwijania określonego obszaru funkcjonalnego firmy. W 2019 r. uruchomiliśmy program wprowadzający dla nowych liderów wchodzących do Grupy VELUX w celu zapewnienia im jak najlepszego startu w firmie.

Rozwijamy kompetencje specjalistów

Oferujemy szeroki zakres globalnych programów szkoleniowych dla pracowników biurowych za pośrednictwem Akademii VELUX. Kursy obejmują zarówno ogólne kształcenie kompetencyjne, jak i doskonalenie określonych umiejętności dla menedżera, kierownika projektu czy specjalisty w ramach takich obszarów zawodowych, jak sprzedaż, jakość, IT poprzez sesje bezpośrednie, webinary oraz e-learning.

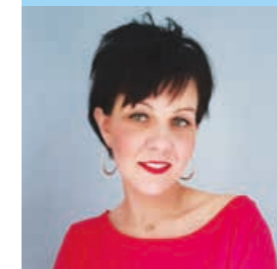


Employer Branding Excellence Award 2018

Firma VELUX zwyciężyła w kategorii Wewnętrzna Kampania Marketingowa za program rozwojowy LEVEL UP! Nagroda jest potwierdzeniem dbałości o wysoką jakość działań na rzecz rozwoju pracowników i budowania marki pracodawcy.

Program rozwojowy LEVEL UP!

Program zakłada serię szkoleń dla pracowników, gdzie to oni sami decydują, jaka tematyka jest dla nich najbardziej interesująca. Obejmują one między innymi takie obszary jak zdrowie i styl życia, umiejętności czy wiedza oraz narzędzia. Kursy są prowadzone zarówno przez pracowników firmy, jak i przez zewnętrznych instruktorów.



W firmie VELUX pracuję od 7 lat. Na początku byłam operatorem maszyn na wydziale lakierni, a następnie przeszłam na wydział montażu podzespołów. Był to kluczowy moment, w którym moja kariera zaczęła nabierać tempa. Oprócz codziennych obowiązków operatora, byłam odpowiedzialna za bezpieczeństwo pracy, zajmowałam się wydawaniem środków ochrony indywidualnej, a także nadzorowałam obszar związany z zarządzaniem odpadami. Zawsze starałam się dobrze wywiązywać ze swoich obowiązków, współpracować z załogą i przełożonymi. Wkrótce

zostałam doceniona i dostałam propozycję objęcia stanowiska specjalisty ds. systemu produkcyjnego oraz zastępcy brygadzysty. Od dawna interesowały mnie tematy związane z bezpieczeństwem pracy, więc jak tylko nadarzyła się taka możliwość, dołączyłam do działu BHP, co wpłynęło również na podjęcie przeze mnie studiów w tym zakresie. Obecnie jestem specjalistą ds. BHP i PPOŻ. Nigdy nie przypuszczałam, że zwiążę się z firmą VELUX na tak długo. Tymczasem firma dała mi możliwość rozwoju na różnych stanowiskach, skorzystania ze szkoleń, które wzmocniły moją wiedzę i kompetencje. To wszystko sprawiło, że jestem obecnie w miejscu, które w sposób szczególny odpowiada moim zainteresowaniom. Dzięki wewnętrznej rekrutacji, mogłam w ramach jednej firmy poznać różne stanowiska i działy. Myślę, że dużą wartością firmy VELUX jest szansa rozwoju dla wszystkich pracowników, również tych z produkcji. Dbałość o pracowników, dobrą atmosferę oraz wartości, którymi firma się kieruje widoczne są na każdym kroku.

Magdalena Kosicka
Specjalista ds. BHP i PPOŻ w fabryce VELUX w Gnieźnie

Zaangażowanie pracowników

Każdego roku Fundacja na Rzecz Pracowników wyróżnia wybranych pracowników przez przyznanie im NAGRODY VILLUMA KANN RASMUSSENA. Laureaci wybierani są przez Zarząd Fundacji Pracowniczej spośród osób zgłaszanych przez poszczególne spółki działające w 40 krajach. Są to osoby szczególnie zaangażowane w swoją pracę, dbające o jakość, wykazujące się pomysłowością i inicjatywą oraz pomocne na co dzień dla swoich kolegów. W latach 2018-2019 w gronie laureatów znalazło się 3 pracowników z Polski, a byli to: Monika Majewska, z NB Polska, która zaczynała pracę jako operator maszyn, a obecnie pracuje w kontroli jakości, na stanowisku inspektora; Michał Wojtakowski z NM Polska, który pełni obecnie funkcję specjalisty ds. profilów w dziale PU, gdzie zaczynał pracę jako operator maszyn; Sławek Sacewicz z DOVISTA Polska, który pracuje na stanowisku brygadzysty magazynu, a przed laty zaczynał swoją karierę jako magazynier. Nagroda wręczana jest zawsze 23 stycznia, w rocznicę urodzin Villuma Kann Rasmussena. Do tej pory nagrodę przyznano 25 razy – otrzymało je 307 pracowników z 61 spółek Grupy VKR na całym świecie.



Ważna współpraca

W firmie VELUX stawiamy na wzajemną współpracę, między pracownikami pełniącymi różne funkcje, a także współpracę międzypokoleniową, gdzie nie ma miejsca na tworzenie barier hierarchicznych. Takie podejście wpływa na dobrą atmosferę oraz sprzyja interdyscyplinarnej i międzypokoleniowej pracy projektowej.

Dzień Dziecka w Teatrze Kamienica

Projekt Dzień Dziecka w Teatrze Kamienica otrzymał wyróżnienie w konkursie Siła Przyciągania 2019 w kategorii najlepsza inicjatywa budująca zaangażowanie i lojalność pracowników.



Pracownicy VELUX Polska wcielili się w profesjonalnych aktorów i zagraли na deskach Teatru Kamienica, a na widowni zasiadły ich rodziny i dzieci. Jako spektakl zostały wybrane Bajki Brzechwy, które są znane zarówno starszemu jak i młodszemu pokoleniu. W odgrywaniu poszczególnych scen brali udział pracownicy z różnych działów, zajmujący różne stanowiska. Projekt był odpowiedzią na potrzebę integracji pracowników z różnych regionów oraz pracowników biurowych. Spotkał się z bardzo dużym zainteresowaniem i zaangażowaniem pracowników.

Po spektaklu wszyscy mieli okazję zwiedzić Warszawę i udać się na spacer z przewodnikiem po Starym Mieście szlakiem warszawskich Bajek i Legend. Przygotowano również szereg atrakcji dodatkowych dla dzieci pracowników, jak upominki, bajki i balony, a także pokazy magicznych sztuczek.



W 2019 roku Grupa VELUX przystąpiła do Pracowniczego Programu Emerytalnego (PPE) i pracownicy zyskali dobrowolną formę ubezpieczenia emerytalnego w całości finansowaną przez firmę. Była to ważna i strategiczna decyzja. Z jednej strony zdecydowaliśmy się na opłacanie wyższej stawki, ponosząc tym samym dodatkowe koszty związane z zatrudnieniem. Jednak z drugiej strony mieliśmy świadomość, jak ważny jest to program dla naszych pracowników dotyczący ich zabezpieczenia finansowego w przyszłości. Okazało się, że program ten został entuzjastycznie przyjęty i na obecną chwilę korzysta z niego 74% pracowników. Duża w tym zasługa i rola związków zawodowych, które przychylnie podeszły do projektu PPE i wsparły nas w procesie komunikacji o nim wśród załogi. Przystąpienie do PPE to wyraz dbałości i odpowiedzialności za naszych pracowników. W regionach, gdzie mamy fabryki niewielu pracodawców zdecydowało się na taki benefit, co wyróżnia nas na rynku pracy. Jako firmie modelowej zależy nam na długookresowym budowaniu kapitału i dobrobytu naszych pracowników.

Robert Purol
Dyrektor fabryk VELUX w Gnieźnie



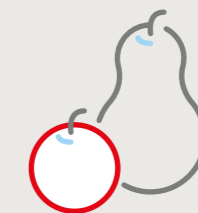
74%

pracowników przystąpiło do Pracowniczego Programu Emerytalnego PPE



Benefity pozapłatowe:

-  prywatna opieka medyczna
-  ubezpieczenie na życie
-  dostęp do bogatej bazy szkoleń
-  karnety sportowe i kulturalne
-  sponsorowanie udziału w wydarzeniach sportowych
-  codziennie świeże owoce
-  możliwość wsparcia finansowego z Fundacji Pracowniczej
-  pikniki firmowe dla pracowników i ich rodzin



2 tony

owoców tygodniowo dla pracowników

Różnorodność w miejscu pracy

Traktujemy różnorodność jako wartość, która wpływa na rozwój naszego przedsiębiorstwa. Zdajemy sobie sprawę ze znaczenia zróżnicowanej grupy pracowników i promujemy zatrudnianie większej liczby kobiet.

W firmie VELUX nie ma miejsca na dyskryminację czy brak tolerancji. Staramy się stwarzać jak najlepsze warunki pracy dla każdego i chcemy tę politykę dalej rozwijać. W 2019 roku Grupa VELUX przystąpiła do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności, co było naturalną konsekwencją naszej polityki personalnej opartej na szacunku do drugiego człowieka oraz równym traktowaniu i stwarzaniu jak najlepszych warunków pracy i rozwoju dla wszystkich pracowników.



Kobiety stanowią
40%
pracowników Grupy VELUX

Równa płaca za taką samą pracę

W Grupie VELUX nie różnicujemy płacy ze względu na płeć. Pracownicy traktowani są w równy sposób.

W fabrykach istnieje tzw. matryca umiejętności dostępna dla wszystkich pracowników. W ten sposób wiadomo, kto jakie

zadania może wykonywać, na jakich stanowiskach pracować i za co jest wynagradzany.

Co roku w fabrykach odbywa się wartościowanie stanowisk i na tej podstawie planowane są podwyżki płac. Robimy to w oparciu o wycenę stanowiska pracy, a nie umiejętności osoby na nim zatrudnionej. Kobiety i mężczyźni pracujący na tych stanowiskach mają jednakowe wynagrodzenie.

W przypadku spółki handlowej VELUX Polska, przy ewaluacji płac korzystamy z raportów płacowych i wartościujemy stanowiska według międzynarodowej skali IPE.

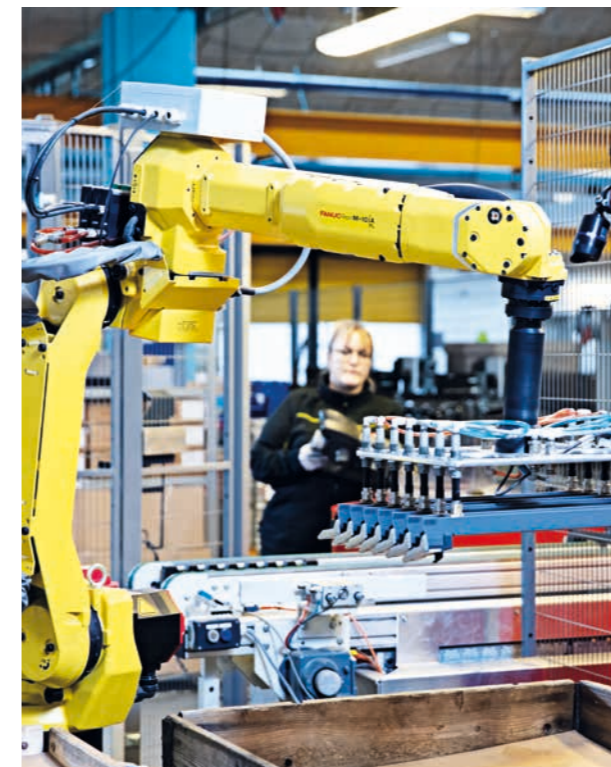


Szkolenia i dostosowanie stanowisk do pracowników różnej płci

Firma stawia duży nacisk na to, aby ułatwić wszystkim pracownikom wykonywanie swoich zadań, tak aby każdy, bez względu na płeć czy sprawność fizyczną, mógł się ich podejmować. Jest to niezwykle ważne w kontekście aktywizacji zawodowej kobiet. W zakładach produkcyjnych VELUX mają one możliwość pracy na stanowiskach, które do niedawna kojarzone były tylko z mężczyznami, np. przy obsłudze wózków widłowych. W tym zakresie prowadzone są dla nich specjalne szkolenia, które cieszą się zainteresowaniem.



Wyrównywanie szans dzięki unowocześnianiu stanowisk pracy



Prowadzimy liczne działania związane z poprawą bezpieczeństwa i ergonomii pracy sprzyjające szerokiej dostępności stanowisk pracy dla każdego pracownika. Dzięki temu praca jest łatwiejsza i mniej uciążliwa fizycznie i jednocześnie nie ma dyskryminacji ze względu na możliwości fizyczne czy płeć.

Takiemu wyrównywaniu szans i ułatwianiu pracy służy inwestycja w nowoczesny sprzęt czy inwestycja w robotyzację najcięższych miejsc pracy.

Przykładowo, w fabrykach stosuje się elektryczne wózki podnoszące, które nie wymagają dźwigania i dzięki temu pracownikom dużo łatwiej przemieszczać lub przewozić komponenty i półprodukty. Palety drewniane oraz skrzynie zostały wymienione na palety stalowe, które są dużo lżejsze i nie wymagają rozkładania i składania. Na dziale obróbki drewna wprowadzono automatyczny podajnik przy wielopile, co umożliwiło pracę na tym stanowisku kobietom, które wcześniej, ze względu na wagę komponentów nie były w stanie jej podjąć. W dziale zbrojeń i montażu wprowadzono usprawnienia pozwalające uniknąć konieczności przenoszenia komponentów.

Wychodzenie naprzeciw niepełnosprawności

Jesteśmy otwarci na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. W miarę możliwości dostosowujemy miejsce i czas pracy do ich potrzeb. W 2019 roku w naszych spółkach w Gnieźnie i Namysłowie zatrudniliśmy 26 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

Firma stara się stwarzać takie warunki pracy, które sprzyjają życiu osobistemu i rodzinnemu. W elastyczny sposób podchodzi do godzin pracy osób posiadających małe dzieci. Rodzice mogą w takiej sytuacji w pełni korzystać z przysługujących im praw, jak np. pracy tylko na pierwszej zmianie czy nie wyjeżdżania w delegację na kilka dni. W Namysłowie pracownicy mogą



skorzystać z dopłaty do prywatnego żłobka, który został wybudowany przy wsparciu FUNDACJI VELUX. Każdy rodzic może korzystać z benefitów związanych z posiadaniem dziecka (paczki, zapisy na pikniki, wyprawka szkolna), także podczas urlopów rodzicielskich i wychowawczych.

W przypadku pracowników biurowych na większości stanowiskach firma wprowadziła możliwość pracy zdalnej, w zakresie uzgodnionym z pracodawcą.

Kobiety po urlopach macierzyńskich wracają do pracy i dalej się rozwijają i awansują. Firma może pochwalić się wysokim wskaźnikiem powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim i rodzicielskim.



93%

tyle wynosił wskaźnik powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim i rodzicielskim w 2019 roku

Wsparcie Fundacji Pracowniczej

Doceniamy wkład i zaangażowanie pracowników w rozwój naszej firmy. Uważamy, że każdy pracownik jest wyjątkowy i zasługuje na szczególne traktowanie. Chcemy wspierać nasz zespół ludzi w trudnych sytuacjach życiowych.

Właśnie dlatego w 1991 roku została założona Fundacja Pracownicza, której celem jest świadczenie pomocy finansowej na rzecz pracowników i ich rodzin, a także rozwoju społeczności lokalnych, w których funkcjonujemy na co dzień. Pomoc może dotyczyć dwóch celów: kosztów leczenia, rehabilitacji, zakupu

sprzętu medycznego, operacji pracownika lub jego rodziny bądź edukacji akademickiej dzieci pracownika. Środki te są niezależne od funkcjonującego w Grupie VELUX Zakładowego Funduszu Świadczeń Pracowniczych.

EMPLOYEE FOUNDATION



1,59 mln zł
wsparcie pracowników:
184 granty



450 tys. zł
edukacja dzieci pracowników:
61 grantów



755 tys. zł
lokalne projekty:
97 grantów

Granty przyznane w latach 2018-2019.

Pomoc w trudnych sytuacjach życiowych



Pan Leszek, mąż pracownicy fabryki w Gnieźnie (Moniki Majewskiej), od 25 lat pracuje jako drwal. Po nawałnicy jaka przeszła nad powiatem gnieźnieński, pracował przy usuwaniu zniszczeń w lesie. W trakcie udzielania pomocy koledze, duży pień drzewa przygniół mu nogę poważnie uszkadzając kości i mięśnie. Przed nim długi czas powrotu do pełni sił i zdrowia, wypełniony operacjami i rehabilitacją. Dzięki pomocy Fundacji udało się pokryć koszty prywatnego leczenia, leków i urzędzenia przyspieszającego gojenie się uszkodzonych kości.

Czteroletnia Zosia, córka pracownika fabryki w Gnieźnie (Rafała Izydorka), ma poważną wadę wzroku. Pomimo kilku operacji dziewczynka będzie potrzebować bardzo mocnych okularów, a także soczewek kontaktowych. Rodzina otrzymała pomoc na pokrycie kosztów leczenia, zakupu soczewek kontaktowych, okularów do czytania, kropli do oczu.

Inny przypadek wsparcia udzielonego przez Fundację to historia Pana Piotra Wieczorka z fabryki w Gnieźnie, który zmagał się z chorobą kręgosłupa i groziło mu inwalidztwo. Ostatecznie udało się przeprowadzić pomyślnie operację, a w pokryciu jej kosztów pomogła Fundacja. Pracownik powraca do zdrowia.

W ostatnich latach również pracownicy z fabryki w Namysłowie otrzymali wsparcie od Fundacji. Kilkoro rodziców mogło dzięki temu przyspieszyć leczenie swoich dzieci. Jednym z przykładów jest dwuletni Mateuszek, który został poddany terapii integracji sensorycznej oraz rehabilitacji wspierającej jego rozwój psychoruchowy. Działania te pomogły w przygotowaniu dziecka do edukacji przedszkolnej. Innym obszarem wsparcia, jakie udzieliła Fundacja rodzinom był zakup pomocy naukowych takich, jak: komputery, podręczniki i kursy językowe oraz przygotowujące do nauki zawodu.



Wsparcie edukacji dzieci pracowników

Wielu pracowników korzysta z dofinansowania do edukacji dzieci. Środki z Fundacji przeznaczone są na zakup pomocy dydaktycznych, opłacania czynszu najmu mieszkania i wielu innych potrzeb, jakie stoją przed młodymi ludźmi zdobywającymi wykształcenie, które pomoże im znaleźć wymarzoną pracę.

Niektórzy, jak np. Michał Bogacz, jako student robotyki na Politechnice Warszawskiej, miał już na swoim koncie ciekawe osiągnięcia. Michał pracował m.in. nad robotem o nazwie Mars Rover, który miał być wykorzystany do szkolenia studentów. Robot jest kontrolowany za pomocą rękawicy, którą Michał pomógł opracować. Zamiłowanie do robotyki przejawiał od lat. Fundusze otrzymane od Fundacji zostały zainwestowane w części i materiały do robotów, które opracował. Tato Michała pracuje dla spółki VELUX Polska.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Będąc częścią międzynarodowej organizacji zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka, w tym zasad określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i podstawowych konwencjach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Oznacza to unikanie naruszania praw osób, grup i społeczności poprzez nasze działania biznesowe i relacje. Poszanowanie praw człowieka wykracza poza nasze własne działania. Ustanawiamy wysokie standardy dla dostawców w odniesieniu do praw człowieka, warunków pracy i polityki antidyskryminacyjnej.

Uznajemy i promujemy podstawowe prawa człowieka i prawa pracownicze, koncentrując się na:



Praca przymusowa i handel ludźmi

Grupa VELUX zabrania stosowania pracy przymusowej i wszelkich form handlu ludźmi. Nie zezwalamy na stosowanie kar fizycznych lub innych form przemocy fizycznej, seksualnej, psychologicznej lub słownej jako metody kontroli w miejscu pracy.



Praca dzieci

Grupa VELUX zatrudnia na staże uczniowskie młodocianych pracowników, za ich zgodą oraz zgodą rodziców, jednocześnie oferując im pełen pakiet socjalny przewidziany dla każdego pracownika. Praca ucznia w ramach stażu jest dla niego szansą na poznanie środowiska pracy w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym i podjęcia decyzji o dalszym rozwoju zawodowym.



Dyskryminacja

Uważamy wszystkich pracowników za równych i zapewniamy równe szanse i traktowanie. Żaden pracownik nie może być dyskryminowany ze względu na wiek, rasę, płeć, kolor skóry, religię, orientację seksualną itp.



Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

W Grupie VELUX szanujemy prawa naszych pracowników do tworzenia, przystępowania lub nie przystępowania do związku zawodowego bez obawy o odwet, zastraszanie lub nękanie. Tam, gdzie pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany związek, jesteśmy zaangażowani w nawiązanie konstruktywnego dialogu z jego dowolnie wybranymi przedstawicielami.



Warunki pracy

Zapewniamy, że warunki pracy, godziny, okresy odpoczynku, urlopy i płace są zgodne z przepisami i praktykami branżowymi.



Kodeks postępowania pracowników

W spółkach Grupy VELUX obowiązują dokumenty regulujące kwestie postępowania pracowników w zakresie praw człowieka, etyki biznesu, bezpieczeństwa pracy, danych osobowych, jak również kwestii klimatycznych i środowiskowych. Są to regulaminy pracy, kodeksy etyki, polityki antymobbingowe, kardynalne zasady bezpieczeństwa, polityka zgłaszania naruszeń, polityka dt. RODO.

Dobra współpraca ze związkami zawodowymi

Stały dialog ze związkami zawodowymi jest ważnym elementem w komunikacji z pracownikami fabryk, gdzie takie związki działają.

Współpraca ta dotyczy wypracowywania rozwiązań w różnych istotnych dla pracowników obszarach, jak np. okresowych ocenach czy systemie wynagrodzeń. Udało się wypracować np. pakiet podwyżkowy dzięki temu pracownicy zyskali przewidywalność i stabilność (Gniezno), czy zmodyfikować arkusz oceny na podstawie zebranych spostrzeżeń i propozycji zmian (Namysłów).



14%

tylu pracowników należy do związków zawodowych





Społeczeństwo

Jako firma chcemy być odpowiedzialnym członkiem polskiego społeczeństwa dostarczając użyteczne produkty, wpływając na rozwój regionów i podnosząc świadomość Polaków w zakresie zdrowego życia w budynkach.



Produkty użyteczne społecznie

Opracowywanie produktów użytecznych dla społeczeństwa stanowi podstawę działalności Grupy VELUX, określoną w koncepcji Firmy Modelowej. Nasze okna dachowe, rolety i inne produkty są stale ulepszone, aby optymalizować efektywność energetyczną budynków, jednocześnie dostarczając do pomieszczenia światło dzienne i świeże powietrze.

Nasze produkty są odpowiedzią na wyzwania współczesnego świata i pomagają realizować Cele Zrównoważonego Rozwoju.

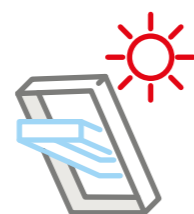
Jak ważny dla zdrowia ludzi jest dostęp do światła dziennego i świeżego powietrza w budynkach pokazują wyniki badań zawarte w cyklicznym raporcie „Barometr zdrowych domów”. Ograniczenie chorób, takich jak astma czy alergie, większa wydajność, poprawa samopoczucia, wpływ na lepsze wyniki w nauce dzieci to zalety przebywania w domach, w których panuje zdrowy klimat wewnętrzny – czyli dobrze doświetlonych i wentylowanych. Okna dachowe, mają duży wpływ na jakość środowiska wewnętrznego. Nabiera to jeszcze większego znaczenia, gdy uświadomimy sobie, że w budynkach spędzamy ponad 20 godzin dziennie.

Naszym celem jest tworzenie produktów użytecznych dla społeczeństwa oraz dla zdrowych, zrównoważonych i energooszczędnych budynków. To szczególnie ważne zadanie w kontekście wyzwań związanych z poprawą efektywności energetycznej budynków, w tym szczególnie budynków jednorodzinnych, w których mieszka połowa Polaków. Większość z tych budynków nie jest energooszczędna. Są one główną przyczyną smogu i złej jakości powietrza w Polsce. Ich kompleksowa modernizacja uwzględniająca energooszczędną stolarkę może przynieść oczekiwane efekty w postaci czystego powietrza, a także oszczędność energii cieplnej na poziomie 40-50%.



Na skutki związane z życiem w złych warunkach mieszkaniowych oraz zanieczyszczonym powietrzem szczególnie narażone są dzieci. Przebywanie w wilgotnych, niedoświetlonych, zimnych, głośnych pomieszczeniach zwiększa u nich ryzyko zachorowań na astmę, alergię, inne choroby układu oddechowego o 25 proc. Aż 1/4 zgonów dzieci przed 5. rokiem życia jest spowodowana przez skażone środowisko, w tym zanieczyszczone powietrze, do którego w dużym stopniu przyczyniają się budynki.

Produkty VELUX mogą pomóc w poprawie stanu polskiego budownictwa. Do osiągnięcia zadowalającego efektu potrzebna jest edukacja społeczna, a także skuteczne mechanizmy wsparcia oraz szeroka współpraca na rzecz zwiększenia tempa renowacji.



Okna dachowe dostarczają

2x

więcej światła niż okna fasadowe



Nasze cele realizujemy oferując klientom szeroką gamę produktów, od energooszczędnych okien dachowych i świetlików po szeroką gamę rolet i markiz. Nasze produkty tworzymy głównie z naturalnych surowców jak: drewno, szkło, aluminium. Dbamy o to by były przede wszystkim bezpieczne dla naszych klientów pod kątem funkcjonalnym, jak również zastosowanych surowców. Wszystkie produkty firmy VELUX są zaprojektowane z myślą o optymalizacji zużycia energii na etapie pozyskania surowców, produkcji, użytkowania i utylizacji. Oferujemy naszym klientom trwałe produkty, na które zapewniamy nawet 20-letni okres gwarancji.

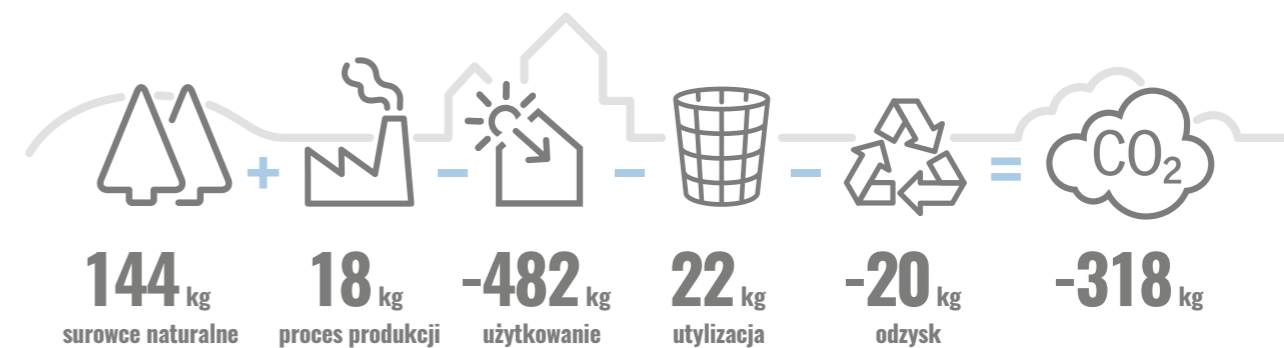
Cały czas pracujemy nad ulepszeniem naszej strategii związanej ze zrównoważonymi produktami w całym cyklu życia produktu.



Oszczędności CO₂ w całym cyklu życia produktu



Przy opracowywaniu i ulepszaniu produktów bierzemy pod uwagę ich cały cykl życia wykorzystując metodę LCA (ang. Life Cycle Assessment). Pozwala ona na ilościowe określenie i udokumentowanie środowiskowego wpływu naszych produktów na każdym etapie cyklu życia od pozyskiwania materiałów, codziennego użytkowania, utylizację i recykling. Analiza LCA wskazuje, że okna dachowe VELUX mają pozytywny wpływ na środowisko, bo w całym swoim cyklu życia mogą zapewnić oszczędności emisji CO₂. Z wdzięczamy to zjawisku tzw. pozyskiwania pasywnej energii cieplnej przez okna, co w praktyce oznacza, że światło wpadające do wnętrza je dogrzewa. W ten sposób zyski energii z nadwyżką kompensują negatywny wpływ środowiskowy związany z pozyskaniem surowców, produkcją, a także utylizacją.



Obliczenie śladu węglowego dla okna GGL SK2068 zainstalowanego na 30 lat w domu w Würzburgu (Niemcy).

Innowacje i nowości produktowe

Grupa VKR, której największą część stanowi Grupa VELUX, globalnie jest w posiadaniu 2242 patentów (stan na 31.12.2019 roku). Aż około 90% złożonych wniosków patentowych dotyczących naszych nowych technologii i rozwiązań produktowych uzyskuje aprobatę jednostek uprawnionych co oznacza, że wypracowane przez nas innowacje są istotne i unikalne.

VELUX ACTIVE with NETATMO – Inteligentny i zrównoważony system sterowania oknami dachowymi

W 2019 roku system zdalnej kontroli okien dachowych oraz rolet VELUX ACTIVE zyskał nową funkcjonalność, dzięki której możemy kontrolować klimat na swoim poddaszu za pomocą poleceń głosowych. Produkt stale monitoruje temperaturę, wilgotność i stężenie CO₂ w domu za pomocą inteligentnych czujników wewnętrznych. Jest kompatybilny z Apple HomeKit, Google Smart, Asystentem Google i aplikacją Google Home. System VELUX ACTIVE łączy w sobie aplikację na smartfona, wewnętrzny czujnik klimatu monitorujący jakość powietrza w pomieszczeniu, przycisk „wyjście” oraz bramkę internetową do podłączenia do domowej sieci Wi-Fi kontrolującą automatyczną obsługę okien dachowych i rolet. Dzięki swoim funkcjonalnościom system wraz z oknami dachowymi może być ułatwieniem dla osób niepełnosprawnych i seniorów – zapewniając im zdrowy klimat wewnętrzny, co jest szczególnie ważne dla tych grup społecznych, bo z reguły spędzają one znaczenie więcej czasu w domu.



2242

tyle patentów
posiada Grupa VKR



Rolety zaciemniające VELUX Colour by You

W 2019 roku Firma VELUX wprowadziła na rynek nowe rolety zaciemniające Colour by You w 1800 kolorach. Nowa kolekcja rolet VELUX oferuje szeroką paletę kolorów i odcieni, które nie tylko zapewnią niemal całkowite zaciemnienie pomieszczenia, co wpływa na dobrą jakość snu, lecz także idealnie dopasują się do każdego wnętrza. Jest to doskonałe rozwiązanie dla osób, które chcą dostosować projekt rolety do własnego stylu. Na uwagę zasługuje bardzo szybki termin realizacji zamówienia. Po zakupie produktu w sklepie internetowym klient otrzymuje spersonalizowaną roletę w ciągu 14 dni. Wymaga to dużej sprawności organizacyjnej, a także niezawodnej drukarki, którą dysponuje zakład produkcyjny.

Standardy jakości w Grupie VELUX

Dbałość o najwyższą jakość jest fundamentem działalności Grupy VELUX. Realizacja kluczowych założeń polityki jakości ma bezpośredni wpływ na każdy obszar naszego funkcjonowania i determinuje pracę zespołu specjalistów ds. jakości, a także pracowników produkcyjnych i działu zaopatrzenia. Systemowe podejście do procesu wytwarzania i postrzeganie go jako wzajemnie powiązanych zjawisk pozwalają na ciągłe doskonalenie w całej organizacji.

Polityka jakości VELUX realizowana jest zgodnie z międzynarodową normą ISO 9001 oraz standardem wewnętrznym wprowadzonym w całej Grupie VELUX, określanym jako Zakładowa Kontrola Produkcji (ang. Factory Production Control). Każda fabryka posiada certyfikat spełnienia normy oraz odrębną

dział zarządzania jakością. Na każdym wydziale produkcyjnym pracują specjaliści ds. jakości, którzy czuwają nad tym, aby jakość każdego wyrobu spełniała restrykcyjne normy na każdym etapie realizacji, gdyż od tego zależy efekt końcowy.

Kompleksowy system Zakładowej Kontroli Produkcji

Grupa VELUX stawia na jakość i wyznacza wysokie standardy dla swoich okien dachowych. W związku z tym stworzyliśmy kompleksowy system nadzoru, obejmujący cały proces produkcji, który monitoruje z góry ustalone parametry m.in. współczynnik U_w, istotne z punktu widzenia jakości finalnego produktu. W pierwszej kolejności kontroli poddaje się poddostawców oraz materiały produkcyjne dostarczane do fabryk Grupy VELUX. Następnie przeprowadza się kontrole określonych parametrów na poszczególnych etapach produkcji.

Okna i ich elementy są sprawdzane na podstawie 40 kluczowych parametrów zgodnie z obowiązującymi normami europejskimi. Kluczowe elementy, monitorowane w produkcji, które mogą mieć wpływ na wartość U_w, to m.in. stopień wypełnienia gazem, jakość powłok na szybach, grubość szyb zespolonych oraz właściwości termiczne skrzydła i ramy. Na koniec pobiera się próbki okien z produkcji do wewnętrznych badań kontrolnych ich właściwości. To znaczy, że już w fazie projektowania oraz przez cały proces produkcji, a do chwili opuszczenia magazynu przez gotowe produkty, VELUX monitoruje procesy i kontroluje parametry wymagane do zapewnienia zgodności parametrów, ich stabilności, a w efekcie wysokiej jakości okien dachowych.



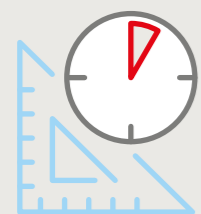
40

kluczowych parametrów
sprawdzanych na etapie
produkcji

Zaawansowane systemy pomiarowe

Systemy pomiarowe umożliwiają potwierdzanie zgodności wyrobów z wymaganiami klienta oraz zarządzanie procesami z wykorzystaniem metod statystycznych. W zakładzie w Namysłowie pracują obecnie dwie maszyny pomiarowe, które wspierają pracę operatorów na dziale wiercenia i stolarni. Na dziale wiercenia pracuje współrzędnościowa maszyna pomiarowa (CMM) a na dziale stolarni znajduje się optyczny skaner 3D, który jest obsługiwany przez robota.

W obu przypadkach rola pracowników polega na dostarczeniu detalu do centrum pomiarowego i wybraniu odpowiedniego programu pomiarowego. Maszyny w trybie automatycznym dokonują pomiarów i na końcu operacji generują raport z wynikami. Tego typu zaawansowane technologie usprawniają pracę operatorom w zakresie zapewnienia jakości wyrobu, a także dostarczają rzetelnych danych liczbowych, które są wykorzystywane do zarządzania i usprawniania procesów.



Maszyna współrzędnościowa:

100

cech komponentu
zmiierzonych jednorazowo
w ciągu 5 do 8 minut

Jakim testom poddawane są produkty VELUX w dziale Badań i Rozwoju?



Śniegowo-lodowy

Sprawdzamy, jak okna wytrzymają ekstremalne warunki pogodowe, takie jak śnieg, mróz i roztopy przez cały okres zimowy.



Przyspieszonej ekspozycji na promieniowanie UV

Sprawdzamy zachowanie okna przy długotrwałym nasłonecznieniu.



Odporności na uderzenie

50-kilogramowe wahadło symuluje bardzo mocne uderzenie w szybę.



Wodoszczelności i wytrzymałości

Test w tunelu aerodynamicznym, gdzie prędkość wiatru osiąga 144 km/h i symulowane są opady atmosferyczne.



Wytrzymałości okuć

Każde testowane okno jest otwierane i zamykane 25 tys. razy.



Cech technicznych istotnych z punktu widzenia redukcji emisji CO₂

Sprawdzamy energooszczędność produktów i ich zdolność do pozyskiwania energii słonecznej

W trosce o klientów

Jako odpowiedzialny producent okien dachowych, dbając o dobro naszych klientów, w latach 2018-2019 opublikowaliśmy dwa ostrzeżenia produktowe. Pierwsze dotyczyło ryzyka spontanicznego pęknięcia szkła, w specyficznych typach małych rozmiarów szyb produkowanych i sprzedawanych w latach 1997-2003. W drugim chodziło o okna oddymiające typu GGL/GGU serii xxxx xx xx40, w których wykryto możliwość wypięcia się pierścienia blokującego. Firma poprosiła klientów o niezwłoczny kontakt w celu naprawy przez serwis tych usterek.



Zrównoważone budownictwo

Naszym zdaniem potrzebne są rozwiązania, które nie tylko będą optymalizowały wydajność energetyczną budynków, ale również uwzględniły zdrowie i samopoczucie ludzi.

Od wielu lat zajmujemy się aktywną promocją nowoczesnego i energooszczędnego budownictwa. We współpracy z naszymi interesariuszami, dostarczamy produkty i rozwiązania, dzięki którym możemy minimalizować wpływ na środowisko, generując przy tym pozytywny wpływ na ludzkie zdrowie.



Nawet

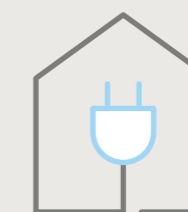
90%

życia spędzamy w budynkach – pracując, ucząc się i odpoczywając



9 na 10

obecnych budynków
w Europie będzie nadal
w użyciu w 2050 roku



Na użytkowanie
budynków przypada

40%

całej energii zużywanej
przez ludzi

Edukacja społeczna

Poprawa świadomości społecznej w zakresie wpływu budynków na zdrowie Polaków, a także wyzwań jakie stoją przed pokoleniem określanym mianem Indoor Generation to ważne cele, które stawia przed sobą firma VELUX.

Barometr zdrowych domów

„Barometr zdrowych domów” to coroczny raport badawczy, który podejmuje próbę diagnozy stanu europejskiego budownictwa w wymiarach zdrowia społeczeństwa i zużycia energii.

Od 2015 r. raporty pokazują, jak ważne są warunki panujące w budynkach dla jakości naszego życia, a także jak znaczącym wyzwaniem jest zmniejszenie zużycia energii przez budynki odpowiedzialne obecnie za 40 proc. jej konsumpcji w Europie. Barometry podkreślają potrzebę poprawy stanu budynków w celu rozwiązania problemów zdrowotnych i klimatycznych w różnych grupach populacyjnych.

Piąta edycja Barometru (2019) wzbogaca diagnozę i rekomendacje o jedną z najbardziej wrażliwych grup społecznych – o dzieci. Aż 1,5 mln dzieci w Polsce, żyje w niezdrowych domach z takimi defektami, jak wilgoć lub pleśń, brak światła, nadmierny hałas i niska temperatura. Dzieci narażone na wszystkie cztery

czynniki, cztery razy częściej cierpią z powodu złego stanu zdrowia, co w konsekwencji negatywnie wpływa na ich zdolność uczenia się. Barometr zwraca również uwagę na niezwykle istotny dla Polski problem zanieczyszczonego powietrza, powodowany w dużym stopniu przez budynki oraz na potrzebę skutecznego wdrażania programów naprawczych. 1/4 zgonów dzieci przed 5. rokiem życia jest spowodowana przez skażone środowisko, w tym zanieczyszczone powietrze, do którego w dużym stopniu przyczyniają się budynki.

Firma VELUX angażuje się w propagowanie wiedzy na temat znaczenia zdrowych i efektywnych energetycznie domów, poprzez media, udział w debatach, konferencjach poświęconych zrównoważonemu budownictwu oraz współpracy międzysektorowej z instytucjami rządowymi, organizacjami branżowymi, czy też ośrodkami naukowymi w Polsce.

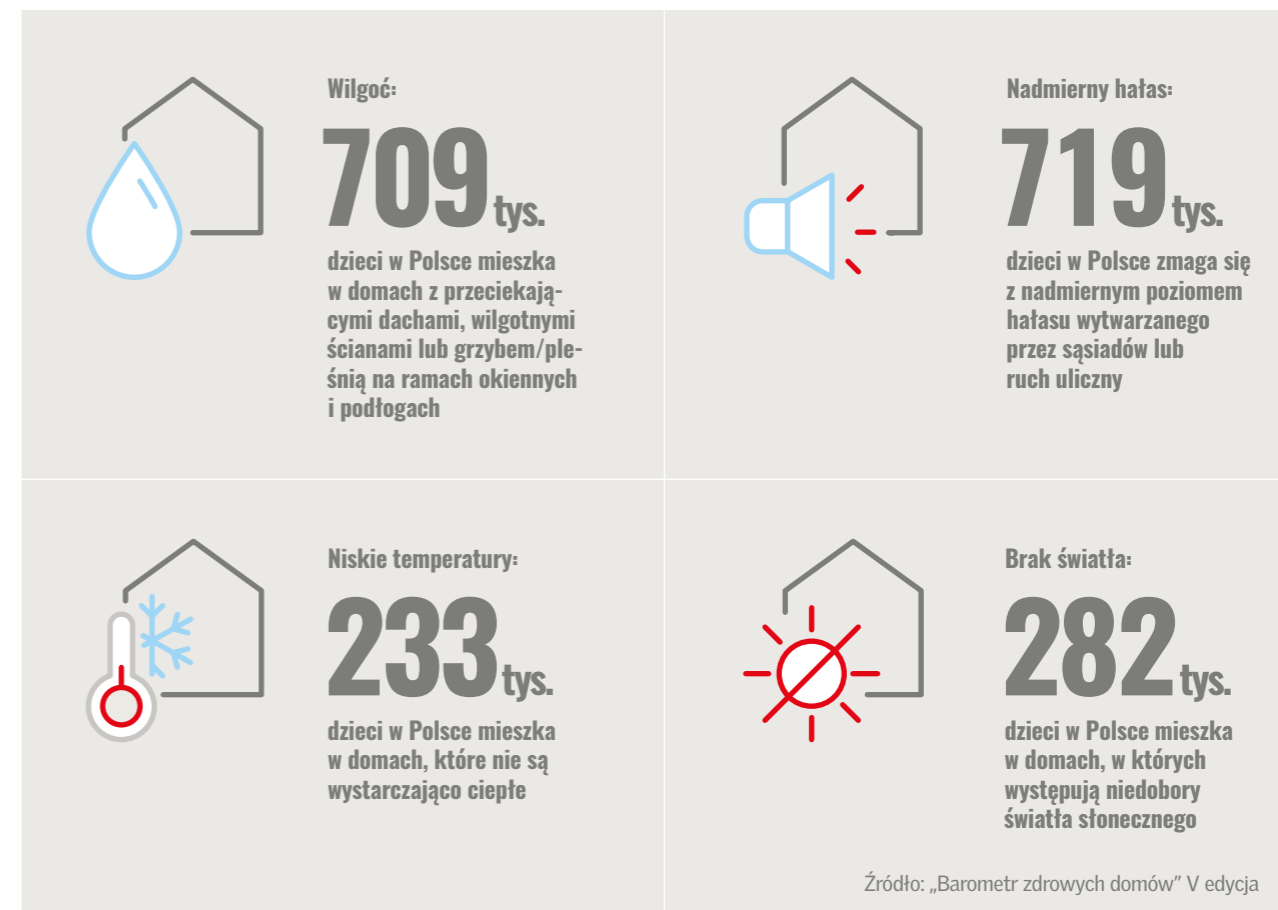


Więcej informacji:
www.velux.pl/zdrowedomy

Wpływ chorych budynków na zdrowie dzieci

Jak wynika z V edycji „Barometru zdrowych domów”, dzieci mieszkające w niesprzyjających zdrowiu warunkach o wiele częściej chorują na egzemę, kaszel, astmę, alergię i inne choroby

układu oddechowego. Tego typu problemy często nie ustępują po okresie dzieciństwa i utrzymują się również w dorosłym życiu.



Kampania „Wpuść naturę do domu”

Grupa VELUX przygotowała kampanię medialną pt. „Wpuść naturę do domu”, aby zwrócić uwagę na problem oddalania się ludzi od natury. Film, który towarzyszył kampanii pokazuje jak bardzo zmieniło się życie współczesnych pokoleń spędzających większość swojego dnia w domach, często grając na komputerze i oglądając telewizję. Z badań YouGov zleconych przez Grupę VELUX wynika, że 41 proc. Polaków spędza na dworze średnio jedną godzinę w tygodniu lub mniej, a aż 94 proc. badanych ma poczucie, że więcej czasu przebywało na dworze będąc dzieckiem niż obecne pokolenie najmłodszych. Na stronie internetowej kampanii zostały zebrane materiały edukacyjne dedykowane najważniejszym przekazom kampanii.



Więcej informacji:
www.velux.pl/WpuscNatureDoDomu



Wsparcie FUNDACJI VELUX

FUNDACJE VELUX (VILLUM FONDEN i VELUX FONDEN) są organizacjami non-profit powołanymi do działania przez Villuma Kann Rasmussena w latach 70. i 80. ubiegłego wieku.

Fundacja VILLUM FONDEN (jedna z FUNDACJI VELUX) jest głównym właścicielem VKR Holding A/S posiadającym 80% udziałów firmy. Fundacja otrzymuje około 90% całkowitej rocznej dywidendy, a uzyskane środki przeznacza na cele społeczne. Globalnie FUNDACJE VELUX przyznają granty w dziedzinach badań naukowych, projektów społecznych, kulturalnych, wspierania edukacji dzieci w zakresie nauk ścisłych i technologii oraz aktywizacji seniorów. FUNDACJE działają również w Polsce. Każdego roku polskie organizacje pozarządowe mogą składać do nich wnioski o przyznanie grantu na realizację zaproponowanych projektów. Od 2003 roku wsparcie od FUNDACJI VELUX trafiało przede wszystkim na projekty związane z wyrównywaniem szans dzieci i młodzieży zagrożonej lub wykluczonej społecznie. Od 2018 roku FUNDACJE wspierają w Polsce głównie projekty dotyczące rozwoju edukacji zawodowej młodzieży. To nowy program, który jest przewidziany na lata 2018-2028.

Dotacje FUNDACJI VELUX przyznawane są w duńskich koronach. Ich dokładna wartość w złotych zależy od zastosowanego kursu wymiany walut. Do obliczeń zastosowano kurs na 31 grudnia roku, w którym dotacja została przyznana.



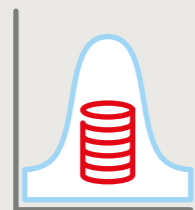
133 mln zł

Suma przyznanych środków przez FUNDACJE VELUX w latach 2003-2019



35

wspartych projektów społecznych



3,8 mln zł

Średnia wartość grantu



Więcej informacji:
www.velux.pl/fundacje



Centrum Edukacji Ekologicznej Polski Wschodniej



Organizacja odpowiedzialna za realizację projektu:
Towarzystwo Rolno – Przemysłowe „Dolina Strugu”



Rok przyznania grantu: 2018 r.



Wysokość grantu: ~ 10 mln zł



Region: Chmielnik, woj. podkarpackie

Rolnik ekologicznej produkcji roślinnej i zwierzęcej – taki zawód zdobędą uczniowie Centrum Edukacji Ekologicznej (CEE) Polski Wschodniej im. św. Franciszka z Asyżu w Chmielniku. To pierwsza w Polsce szkoła branżowa I stopnia o specjalizacji Rolnictwo Ekologiczne. Została utworzona przez Regionalne Towarzystwo Rolno-Przemysłowe (RTR-P) „Dolina Strugu”, dzięki dofinansowaniu od FUNDACJI VELUX.



Więcej informacji:
www.ekocentrum.edu.pl




„Utworzenie szkoły jest odpowiedzią na coraz większe zainteresowanie zawodem rolnika ekologicznego, co wymaga stosowania specjalistycznej wiedzy, metod oraz technik produkcji. Centrum Edukacji Ekologicznej Polski Wschodniej, które stworzyliśmy dzięki wsparciu FUNDACJI VELUX, zapewnia uczniom możliwość zdobywania praktycznych umiejętności zawodowych, związanych z produkcją rolną i hodowlą. Około 60 proc. zajęć w szkole ma charakter praktyczny. Oprócz własnego zaplecza dydaktycznego, współpracujemy z zakładami na terenie województwa, które zapewniają możliwość prowadzenia praktyk zawodowych dla kursantów CEE, jak również z Uniwersytetem Rzeszowskim, który wspiera centrum naukowo i merytorycznie. W przyszłości CEE zamierza umożliwić uczniom

kontynuowanie nauki, organizując dwuletnią szkołę II stopnia, a także kursy i warsztaty rolnictwa ekologicznego w ramach kształcenia ustawicznego. Otrzymany od FUNDACJI VELUX grant pomógł nam w uruchomieniu placówki dydaktycznej, która jest pierwszą w Polsce szkołą branżową o takiej specjalności. Co więcej, oferta edukacyjna Centrum wyróżnia się kompleksowym podejściem do kształcenia rolników. Skupiamy się nie tylko na samej produkcji rolnej, ale ze względu na specyfikę regionu, również na dziedzinach związanych z rolnictwem – marketingu produktów rolnych, organizowaniu sieci sprzedaży (także w handlu elektronicznym), przetwórstwie i pszczelarstwie. Wierzymy, że po zakończeniu edukacji absolwenci wrócą do rodzinnych gospodarstw i staną się inspiracją i przykładem przyciągającym innych mieszkańców obszarów wiejskich. W rezultacie nowi ekologiczni rolnicy mogą przyczynić się do odwrócenia procesu pogłębiającego się ubóstwa, starzenia się społeczeństwa, depopulacji oraz zanikania rolnictwa na wsiach, które charakteryzują wiejskie środowisko Podkarpacia.

Kazimierz Jaworski
Założyciel i Prezes zarządu Regionalnego Towarzystwa Rolno-Przemysłowego „Dolina Strugu”.

Zawód przyszłości DEKARZ

 **Organizacja odpowiedzialna za realizację projektu:**
Polskie Stowarzyszenie Dekarzy

 **Rok przyznania grantu:** 2018 r.

 **Wysokość grantu:** ~ 4,8 mln zł

 **Region:** cała Polska

Dekarz to jeden z najlepiej płatnych zawodów w budowlance. W tej branży tkwi olbrzymi potencjał do rozwoju biznesu, ale nadal brakuje fachowców. Aby zmienić tę sytuację Polskie Stowarzyszenie Dekarzy uruchomiło 5-letni projekt – „Zawód przyszłości DEKARZ”, który otrzymał wsparcie grantowe od FUNDACJI VELUX.



Więcej informacji:
www.zawodprzyszloscidekarz.pl



„ Z rynku płyną wyraźne sygnały, że brakuje dobrych specjalistów, w tym dekarzy. Niewielu młodych ludzi zdaje sobie sprawę, że nauka w szkole przygotowującej bezpośrednio do zawodu może okazać się ciekawą i perspektywiczną alternatywą wobec szkół ogólnokształcących. Dlatego Polskie Stowarzyszenie Dekarzy postanowiło zmienić tę sytuację i postrzeganie wykształcenia zawodowego, jako mniej prestiżowego, jeśli chodzi o przyszłą pracę. Tym bardziej, że jedną z branż, gdzie ewidentnie brakuje fachowców jest branża dekarzarska, mimo, że tkwi w niej olbrzymi potencjał do rozwoju biznesu. Dzięki wsparciu FUNDACJI VELUX udało się nam uruchomić 5-letni projekt pt. „Zawód przyszłości DEKARZ”. Mamy nadzieję, że przyczyni się on do zmiany sytuacji z niedoborem dekarzy. W ramach projektu, który skierowany jest zarówno do młodzieży, jak i rodziców oraz nauczycieli, prowadzone są działania informacyjne i edukacyjne, w celu uświadomienia młodym ludziom, jakie korzyści płyną z bycia dekarzem, a także poprawy jakości edukacji i stworzenia odpowiednich warunków do praktycznego szkolenia przyszłych dekarzy. Projekt zostanie przeprowadzony na terenie całego kraju, w wytypowanych szkołach o profilu budowlanym, w których już istnieją klasy dekarzarskie lub mają szansę powstać. Do czasu zakończenia projektu chcemy wyszkolić 300 nowych dekarzy oraz otworzyć i wyposażać w niezbędne materiały dydaktyczne sześć ośrodków kształcenia praktycznego. Ponadto projekt zapewni dodatkowe szkolenie dla nauczycieli, przeszkolonych w nowych ośrodkach przez ekspertów dekarstwa – Mistrzów zawodu. Ważnym celem jest również poprawa wizerunku zawodu dekarza oraz włączenie Ministerstwa Edukacji w rozwój programu szkolenia zawodowego dla dekarzy. Program przewidziany jest na lata 2019-2023.

Bogdan Kalinowski
Prezes Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy

Wsparcie Fundacji Pracowniczej

W ramach działalności Fundacji Pracowniczej, część środków przeznaczana jest na rozwój lokalnych projektów, które służą nam wszystkim.

Staramy się być aktywnym członkiem lokalnych społeczności, których ważną częścią są również nasi pracownicy. W latach 1991 – 2019 Fundacja przeznaczyła ponad 2,8 mln zł na wsparcie działalności typu non-profit na terenach zlokalizowanych w pobliżu zakładów produkcyjnych VELUX. Środki te przeznaczane są m.in. na realizację takich projektów jak: zakup wyposażenia w postaci mebli, sprzętu komputerowego, sportowego, medycznego dla lokalnych szkół, przedszkoli czy też wsparcie straży pożarnej poprzez zakup odpowiedniego wyposażenia, jak również ośrodków sportowych oraz placówek medycznych.

Zaprezentowano dane za lata 1991-2019. Dotacje Fundacji Pracowniczej przyznawane są w duńskich koronach. Ich dokładna wartość w złotych zależy od zastosowanego kursu wymiany walut. Do obliczeń zastosowano kurs z dnia 30.12.2019 roku.



2,84 mln zł
Suma przyznanych środków



332
Liczba grantów udzielonych na rzecz społeczności lokalnych przez Fundację Pracowniczą w latach 1991-2019



Fot. S. Uciński

Latarnia na Wenei w Gnieźnie

W 2018 roku, z okazji obchodów 20-lecia produkcji VELUX w Polsce, Fundacja Pracownicza postanowiła wesprzeć projekt społeczny, który będzie służył mieszkańcom Gniezna oraz okolicznych gmin. W konkursie zwyciężył pomysł Stowarzyszenie „Ośła Ławka” pt. „Latarnia na Wenei”, na który zagłosowało najwięcej pracowników z obu zakładów na terenie Gniezna. Dzięki temu stowarzyszenie otrzymało środki finansowe oraz pomoc wolontariuszy potrzebne do przygotowania całego przedsięwzięcia. Teren służy jako miejsce spotkań i imprez kulturalnych dla lokalnej społeczności.

Ochotnicza Straż Pożarna w Ułanowie

W 2018 roku Fundacja Pracownicza wsparła jednostkę OSP z Ułanowa. Dzięki Fundacji strażacy mogli zakupić nowoczesny sprzęt, który wykorzystują w codziennej pracy niosąc ludziom pomoc. Ich działalność jest szeroka – zabezpieczają imprezy masowe organizowane na terenie gminy KłECKO, organizują pokazy i zabezpieczają obchody dnia dziecka w kilku miejscowościach na terenie gminy, jak również prowadzą pokazy z ratownictwa medycznego podczas Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w KłECKU. Poza tym uczestniczą w zajęciach dydaktycznych dla dzieci w szkołach i przedszkolach.





Dom dziecka w Trzemesznie

Fundacja Pracownicza wsparła inicjatywę Fundacji Szlachetny Bohater i na pustym terenie w domu dziecka w Trzemesznie powstał plac zabaw wraz z mini siłownią. W domu dziecka przebywa 30 dzieci w wieku od 3 do 17 lat. Były tam wcześniej sprzęty do zabawy przeznaczone głównie dla młodszych wychowanków. Nowy plac z mini siłownią był wyjściem naprzeciw starszym dzieciom. Dzięki temu nie spędzają czasu tylko przy komputerach czy telefonach komórkowych, lecz mają specjalnie wygospodarowane i wyposażone miejsca do aktywności fizycznej na świeżym powietrzu.



Koło Gospodyń Wiejskich w Bukowiu

Również w 2018 roku wsparcie otrzymało Koło Gospodyń Wiejskich w Bukowiu. Koło skupia panie w różnym wieku i obserwując dorobek kulturowy, edukacyjny i społecznych babć i matek działają, by modernizować wieś. Jedną z aktywności jest wspólne gotowanie i udział w konkursach kulinarnych. Dzięki dofinansowaniu z Fundacji Pracowniczej VELUX możliwy był zakup sprzętu kuchennego oraz naczyń, z których korzystają podczas konkursów czy festynów. W Kole Gospodyń w Bukowiu prężnie działają także nasze koleżanki z fabryki VELUX w Namysłowie.

Akademia Piłkarska Namysłów

W 2019 roku grant Fundacji Pracowniczej VELUX wsparł Akademię Piłkarską Namysłów. Dzięki temu możliwy był zakup sprzętu treningowego, m.in. bramek, piłek, płotków czy tablicy taktycznej. Znacznie ułatwiło to pracę trenerom i młodym piłkarzom. W działalność klubu zaangażowani są również nasi pracownicy.



Szkoła Specjalna w Namysłowie

W listopadzie 2018 roku Szkoła Specjalna w Namysłowie otrzymała dofinansowanie z Fundacji Pracowniczej VELUX do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego do nowo otwieranej Sali Integracji Sensorycznej. W toku pracy tą metodą terapeuta stymuluje zmysły dziecka oraz usprawnia takie zakresy, jak np.: motoryka mała, motoryka duża, koordynacja wzrokowo-ruchowa. W ostatnich latach coraz więcej rodziców zgłasza coraz młodsze dzieci na podobne terapie. Wczesne wykrycie dysfunkcji i szybko rozpoczęta terapia wspiera dziecko w łatwiejszym dostosowaniu się do współczesnego otoczenia.



Zaangażowanie na rzecz społeczności lokalnych

Chcemy wspierać i rozwijać społeczności w których działamy zarówno poprzez wsparcie ważnych projektów kulturalnych, sportowych i społecznych, jak i bycie dobrym pracodawcą i sąsiadem.

Przez ostatnie lata zarówno skala naszej produkcji jak i liczba zatrudnionych pracowników znacznie się zwiększyła. Obecnie Grupa VELUX i spółki siostrzane zatrudniają ponad 4000 osób. Należymy do jednych z największych pracodawców w regionach, w których mamy nasze fabryki czyli w Gnieźnie, Namysłowie i Wędkowych koło Tczewa. Staliśmy się ważną

częścią społeczności lokalnych i czujemy wielką odpowiedzialność, aby wspólnie z przedstawicielami władz samorządowych przyczynić się do ich rozwoju. Dzięki czemu realizujemy też wartości, które towarzyszą nam od początku istnienia firmy. Zaangażowanie społeczne jest bowiem jednym z fundamentów Grupy VELUX.



Jako przedstawiciel władz samorządowych dostrzegam szczególną wartość we współpracy miasta z organizacjami non-profit oraz biznesem. Przykładem takiej owocnej trójstronnej współpracy jest powstanie na terenie Namysłowa żłobka integracyjnego „Elementarz Przyjazny Rodzinie”. Placówka ta została utworzona dzięki finansowaniu pozyskanemu od duńskich FUNDACJI VELUX, które pokryły 70% inwestycji, a także środkami własnymi Fundacji „Elementarz” oraz wsparciu namysłowskiego oddziału Diehl Controls. Uruchomienie obiektu było możliwe również dzięki współpracy z Gminą Namysłów, która wdzierżawiła specjalnie na ten cel działkę w okolicy Parku Północnego, przy ulicy Braterskiej 7. Warto podkreślić, że to pierwsza tego typu placówka w Namysłowie w pełni przystosowana do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami. Mogą do niej uczęszczać dzieci w wieku od 20 tygodnia życia do 3 lat. Obiekt posiada m.in. salę sensoryczną, salę rehabilitacji, salę poznawania świata, sprzęt multimedialny,

podłogę smartfloor, tablicę multimedialną i inne elementy potrzebne do rozwoju dzieci, włączając maluchy z różnymi dysfunkcjami. Powstanie takiego żłobka w naszym mieście to bardzo dobre rozwiązanie będące szansą dla wielu dzieci i rodzin, w tym szczególnie kobiet, którym łatwiej będzie powrócić na rynek pracy. Pierwszy raz w historii Gminy Namysłów udało się nawiązać taką trójstronną współpracę, która bardzo dobrze się sprawdziła. Myślę, że przetarliśmy ścieżkę na przyszłość dla kolejnych inicjatyw tego typu. Jednocześnie cieszę się z zaangażowania takich firm jak VELUX w życie społeczności lokalnej, z którego korzystają zarówno jej pracownicy, jak i pozostali mieszkańcy.

Bartłomiej Stawiarski
Burmistrz Namysłowa





„Miasto Gniezno prężnie się rozwija i wciąż przyciąga nowych inwestorów w ramach Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Cieszymy się, że międzynarodowe firmy dostrzegają potencjał dla rozwoju swojego biznesu właśnie w naszym regionie. Z naszej strony staramy się stwarzać jak najlepsze warunki do działalności firm inwestując choćby w usprawnienia komunikacyjne, czego przykładem była przebudowa dróg w okolicach przejazdu „Pod Trzema Mostami”. Gniezno od lat współpracuje z biznesem, gdyż dobrze zorganizowane miasto wymaga takiego działania. Do tego potrzebny jest stały dialog, chęci i zaangażowanie. A dobra współpraca procentuje i daje możliwość dalszego rozwoju obu stronom. Myślę, że nasza współpraca z firmą VELUX może być tego najlepszym przykładem, a także inspiracją. Dwie fabryki VELUX zlokalizowane w Gnieźnie przy ul. Słonecznej i Kolejowej, są jednym z największych i pożądanym pracodawców w regionie, na co z pewnością ma wpływ kultura organizacyjna i wysokie standardy pracy. Firma od lat angażuje się w wiele inicjatyw społecznych i kulturowych, jak Bieg w Gnieźnie, czy wsparcie Festiwalu Kultury, za co w ubiegłym roku otrzymała nagrodę Mecenasa Polskiej Kultury. Pragnę również podkreślić, że Gniezno to szybko rozwijające się miasto, aby jednak utrzymać tę dynamikę wzrostu, musi zmierzyć się z nasilającym się problemem braku wysoko wykwalifikowanej siły roboczej. Tę kwestię potęguje również spadająca popularność szkół zawodowych

wśród młodzieży. W odpowiedzi na te wyzwania Urząd Miejski w Gnieźnie, dzięki dofinansowaniu z FUNDACJI VELUX, rozpoczął prace nad projektem Stolica eXperimentu. Przedsięwzięcie zakłada stworzenie interaktywnego Centrum Nauki i kształcenia zawodowego o powierzchni 1400 m². Chcemy stworzyć bazę do edukacji na najwyższym poziomie z zakresu automatyki i robotyki, kreowania i wytwarzania kształtów także w ramach druku 3D oraz tworzenia materiałów z zakresu wirtualnej i alternatywnej rzeczywistości. Mamy bowiem świadomość, że tylko nowoczesna edukacja zawodowa prowadzona od najmłodszych lat pozwoli nam wykształcić młodych i kreatywnych ludzi, którzy będą zdolni prowadzić transformację w kierunku przemysłu 4.0 i podnosić znaczenie w tym zakresie subregionu gnieźnieńskiego.

Tomasz Budasz
Prezydent Miasta Gniezna



Bieg Europejski w Gnieźnie

10-kilometrowy Bieg Europejski to jedna ze sportowych wizytówek Gniezna. Impreza odbywa się od 2003 roku i przyciąga coraz więcej uczestników nie tylko z pierwszej stolicy Polski, ale praktycznie z całego kraju. Grupa VELUX jest sponsorem strategicznym Biegu. Każdego roku startuje w nim ponad 1500 osób, a wśród nich ponad 100-osobowa drużyna pracowników VELUX. Impreza jest doskonałą okazją do integracji i wspólnego spędzania czasu w aktywny sposób.



Akcja Oskub Sponsora

W 2019 roku fabryka w Namysłowie przyłączyła się do akcji Oskub Sponsora, organizowanej przez Fundację 'Droga Do Lepszego'. Akcja polega na zbieraniu kroków poprzez aplikację, a następnie zamianie 6000 kroków uzbieranych przez uczestnika na złotówki, które sponsoruje VELUX. Po zebraniu całej puli, placówka, dla której zbierane były kroki, otrzymuje kupiony za te pieniądze oczyszczacz powietrza. W listopadzie świętowaliśmy przekazanie pierwszego oczyszczacza powietrza, który trafił do Szkoły Podstawowej nr 5. W akcji Oskub Sponsora w ciągu 2 tygodni zrobiliśmy wspólnie 69 274 752 kroków czyli 51 956 km.



Fot. S. Uciński

Mecenat projektu Miasto Królów

Firma VELUX już od kilku lat obejmuje mecenatem projekt kulturalny Miasto Królów, będący częścią Królewskiego Festiwalu Artystycznego w Gnieźnie, który gromadzi pod jednym szyldem kilkadziesiąt różnych wydarzeń organizowanych zarówno przez Urząd Miejski jak i gnieźnieńskie stowarzyszenia i organizacje. Festiwal obejmuje cały okres letnich wakacji i jest doskonałą okazją do spotkań z polską kulturą i historią, z czego korzystają zarówno mieszkańcy Gniezna oraz okolic, jak i licznie przybywający turyści. Szczególną częścią festiwalu jest widowisko plenarne Koronacja Królewska, które co roku przyciąga setki osób na plac św. Wojciecha. Wydarzeniu towarzyszy m.in. specjalna strefa edukacji i zabaw dla dzieci, w której ze swoim stanowiskiem obecna jest również firma VELUX.

Mecenas Polskiej Kultury 2019

Prezydent Miasta Gniezna, Tomasz Budasz, podczas spotkania noworocznego z gnieźnieńskimi przedsiębiorcami, po raz kolejny wyróżnił firmy, które wsparły organizację imprez kulturalnych w Gnieźnie, w roku 2019. W zaszczytnym gronie nagrodzonych znalazła się również firma VELUX.



Współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi

Fabryki VELUX współpracują ściśle ze szkołami zawodowymi w zakresie organizowania wycieczek, szkoleń i praktyk uczniowskich, podczas których uczniowie mogą zobaczyć jak funkcjonuje nowoczesny zakład produkcyjny, a także doskonalić swoje

umiejętności i nabywać kompetencje potrzebne do zdobycia pracy w przyszłości. Fabryki współpracują również z uczelniami wyższymi organizując wykłady, praktyki studenckie, a także uczestnicząc w targach pracy.

Klasa patronacka VELUX

Fabryki VELUX w Gnieźnie podjęły współpracę z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2. w zakresie kształcenia zawodowego młodzieży w zawodzie automatyk. Uczniowie mają szansę na rozwój odpowiednich kompetencji, poznanie pracy w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym i zdobycie zawodu cenionego na lokalnym rynku pracy. Pierwsza klasa patronacka ruszyła we wrześniu 2018 rok. Obecnie w ramach 2 klas patronackich kształcą się 21 uczniów.

Uczniowie klas patronackich traktowani są jak pracownicy VELUX. Przysługują im wszystkie dostępne benefity tzn.: prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie grupowe, PPE – jeśli ukończyli 18 lat, możliwość udziału w grupie Pasjonatów np. darmowe karnety na żużel, piłkę ręczną; zwrot wpisowego za udział w Biegu Europejskim. Uczniowie uczestniczą w imprezach firmowych jak piknik, czy wigilia firmowa, a także otrzymują paczki świąteczne.



FUNDACJE VELUX wspierają edukację zawodową

Od 2018 roku FUNDACJE VELUX wspierają w Polsce głównie projekty dotyczące rozwoju edukacji zawodowej młodzieży. To nowy program skierowany przede wszystkim do państw z Europy Centralnej i Wschodniej. Jego celem jest wspieranie rozwoju edukacji zawodowej oraz szkoleń dla młodych ludzi i tym samym ułatwienie im wejścia na rynek pracy. Zdefiniowane obszary wsparcia to projekty w zakresie mobilności, skierowane do uczniów i osób decydujących o zakresach programowych i kierunkach ich rozwoju. Dla FUNDACJI ważne są także projekty koncentrujące się na szkoleniu zawodowym na poziomie eksperckim, rozwoju umiejętności miękkich, szkoleniu poprzez pracę, a także uznawaniu zdobytych wcześniej kwalifikacji.

Kolejny obszar wsparcia to rozwój inicjatywy kształcenia i szkolenia zawodowego (ang. Vocational Education and Training – VET), który będzie koncentrował się na wspieraniu edukacji młodych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.



Więcej informacji:
velux.pl/fundacje

Promujemy Polską Architekturę

Grupa VELUX angażuje się w realizację programu promocyjnego i edukacyjnego „Promujemy Polską Architekturę”, którego organizatorem jest miesięcznik Builder. Celem programu jest promowanie polskich architektów, projektantów, prezentowanie i popularyzowanie ich dorobku i twórczych osiągnięć,

a w przypadku młodych wchodzących na rynek – ich entuzjazmu. Bardzo ważną częścią programu jest „Konkurs dla Młodych Architektów”, który wyłania młodych utalentowanych ludzi, pomaga im się sprawdzić i wypromować.

Konkurs International VELUX Award



Firma VELUX jest organizatorem międzynarodowego konkursu International VELUX Award (IVA) dla studentów architektury. Poprzez konkurs Grupa VELUX zachęca studentów do zwracania szczególnej uwagi na rolę światła naturalnego w architekturze, jako istotnego źródła oświetlenia, energii, dobrego samopoczucia i komfortu. Projekt ten odbywa się co dwa lata i jest organizowany w ścisłej współpracy z Międzynarodowym Związkiem Architektów. Od pierwszej edycji wzięło w nim udział około 5000 studentów z 80 krajów, którzy zgłosili ponad 4500 projektów. Konkurs urósł do rangi największego tego rodzaju wydarzenia dla studentów architektury, a polscy studenci już czterokrotnie odnosili w nim sukcesy. Byli to reprezentanci takich uczelni jak: Politechnika Warszawska, Politechnika Krakowska, Politechnika Wroclawska, Politechnika Poznańska.



Trudno wyobrazić sobie polskie budownictwo bez firmy VELUX, ale zasługi firmy to nie tylko wysokiej jakości produkcja. Przez ponad 20 lat współpracy szczególnie doceniam zaangażowanie firmy VELUX w szeroko pojętą edukację środowiska architektonicznego w dziedzinie

światła dziennego. Organizowane przez firmę VELUX Daylight Symposium umożliwia cenną wymianę wiedzy pomiędzy akademikami, a praktykami architektury z całego świata. Podobnie dużą wartością przeprowadzanego przez firmę konkursu studenckiego International VELUX Award jest zachęta do stosowania odważnych, wybiegających w przyszłość rozwiązań, wypracowywanych pod opieką pracowników naukowych. To wypływające z filozofii firmy łączenie praktyki i nauki w dziedzinie światła dziennego odgrywa istotną rolę w rozwoju zrównoważonego budownictwa w Polsce i na świecie.

Ewa P. Porębska
Redaktor Naczelny miesięcznika ARCHITEKTURA Murator
Dyrektor Zarządzający tytułów wnętrzarskich TIME S.A.

Środowisko

Działamy tak, aby maksymalnie ograniczyć negatywny wpływ na środowisko naturalne. Zrównoważona produkcja, redukcja zużycia energii i emisji CO₂, odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i ponowne wykorzystanie materiałów to ważne elementy naszej strategii środowiskowej.



Polityka zarządzania wpływem na środowisko

W swojej globalnej strategii przykładamy szczególną wagę do ograniczania negatywnego wpływu prowadzonej przez nas działalności na środowisko naturalne. Nasza aktywność w tym obszarze jest widoczna na każdym etapie produkcji i dystrybucji okien VELUX.

Nowe produkty, technologie i urządzenia produkcyjne są poddawane ocenie środowiskowej już na etapie projektowania, w celu zmniejszenia ich wpływu na środowisko. Nasza strategia ochrony środowiska przyjmuje zintegrowane podejście do zrównoważonych produktów i produkcji, koncentrując się na emisjach dwutlenku węgla, wykorzystaniu zasobów naturalnych i gospodarowaniu odpadami. Kodeks Postępowania dla Dostawców VELUX wymaga, aby nasi dostawcy również stosowali systemy zarządzania środowiskiem.

Grupa VELUX prowadzi odpowiedzialną politykę środowiskową, stawianą za wzór wielu firmom. W latach 2018-2019 w Grupie VELUX nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz uchybień w stosowaniu wewnętrznej polityki dotyczącej środowiska.



6 kluczowych zasad dotyczących polityki środowiskowej:



1. Projektujemy produkty tak, by ich wpływ na środowisko w całym cyklu życia (od wytworzenia poprzez użytkowanie, do recyklingu) był jak najmniejszy.



2. Efektywnie użytkujemy surowce, energię i wodę.



3. Nieustannie pracujemy nad minimalizowaniem naszego wpływu na środowisko.



4. Utrzymujemy wysoki standard bezpieczeństwa pracy.



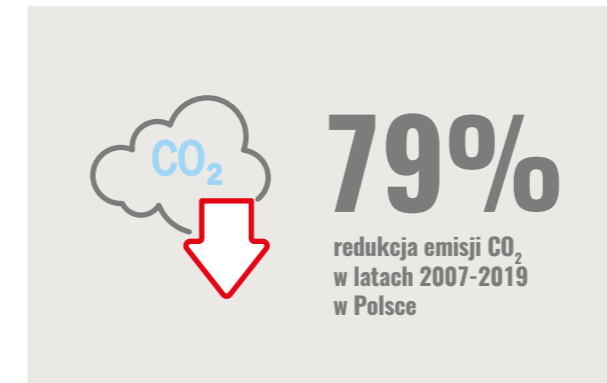
5. Współpracujemy z dostawcami, klientami i innymi partnerami biznesowymi na rzecz osiągnięcia najwyższych standardów ochrony środowiska.



6. Poszukujemy rozwiązań, które pozwolą uczynić nasze produkty dużo bardziej przyjaznymi środowisku, niż wymagają tego zewnętrzne normy.

Redukcja emisji CO₂

Naszym globalnym celem jest obniżenie do roku 2020 emisji CO₂ o połowę w porównaniu z rokiem 2007.



W 2019 r. globalnie osiągnęliśmy 47% redukcję naszego śladu węglowego w porównaniu do poziomu odniesienia z roku 2007. Naszym celem pozostaje zmniejszenie emisji CO₂ o 50% do końca 2020 r. W zakładach produkcyjnych w Polsce udało się zredukować emisję CO₂ o 79% w stosunku do 2007 roku, pomimo znacznego wzrostu produkcji. Było to możliwe dzięki

poprawie efektywności energetycznej w zakładach produkcyjnych w Gnieźnie i Namysłowie, zastosowaniu kotłów na biomasę wykorzystujących produkty uboczne, takie jak wióry i zrębki drewniane do wytwarzania energii cieplej na potrzeby ogrzewania i procesów technologicznych, a także zakupu zielonych certyfikatów, potwierdzających, że energia została wytworzona z odnawialnych źródeł, takich jak energetyka wiatrowa. Można zatem stwierdzić, że w 2019 roku zakłady produkcyjne VELUX w 90% korzystały z odnawialnej energii elektrycznej.



Zrównoważona produkcja

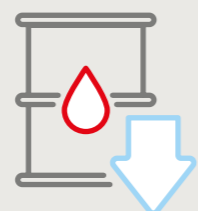
Wybieramy rozwiązania, które pozwalają nam na jak największą redukcję zużycia energii. Ograniczamy czas przestoju maszyn w trybie gotowości, usprawniamy procesy technologiczne, aby uchronić się przed przestojem produkcji, opracowujemy jednolite standardy dla wszystkich fabryk oraz poprawiamy warunki pracy tak, aby być w zgodzie ze środowiskiem oraz komfortem pracy. Zakłady Grupy VELUX w Gnieźnie i Namysłowie jako pierwsze w branży stolarki przeszły pozytywnie audyt energetyczny i otrzymały certyfikat ISO 50001. W praktyce wdrożenie systemu zarządzania energią w fabrykach VELUX oznacza stałą i systematyczną koncentrację na efektywności energetycznej wszystkich procesów operacyjnych, działania maszyn oraz sprzętu, jak również podnoszenie świadomości pracowników poprzez system szkoleń, gdyż ich zachowania mają również istotny wpływ na wskaźniki zużycia energii.

Inwestycje środowiskowe

Nasza polityka środowiskowa zakłada udoskonalanie procesów i wdrażania rozwiązań dzięki, którym udaje nam się zredukować zużycie energii, emisję CO₂, jak również eliminować niebezpieczne substancje zagrażające zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników.

Redukcja zużycia oleju napędowego

W 2019 roku w fabryce w Gnieźnie całkowicie wycofano z użycia wózki widłowe na olej napędowy i zastąpiono je wózkami elektrycznymi. Dzięki temu zredukowano zużycie oleju napędowego o 11 tys. litrów (czyli 30%), wykorzystywanych obecnie do ciągnika z naczepą transportującego komponenty pomiędzy halami.



11 tys.
litrów mniej zużytego
oleju napędowego rocznie
w fabryce w Gnieźnie

Innowacyjny system oświetlenia

Grupa VELUX zdecydowała się na inwestycję ok. 14 mln zł w innowacyjny system oświetlenia w swoich fabrykach w Gnieźnie i Namysłowie. Jego olbrzymią zaletą jest możliwość dostosowania oświetlenia LED do natężania światła dziennego, które dociera do hal fabrycznych. Takie rozwiązanie, które współgra ze światłem dziennym, stwarza jeszcze lepsze warunki do pracy. Działania modernizacyjne objęły wymianę oświetlenia na stanowiskach roboczych, halach produkcyjnych, magazynach, biurach, przejściach i korytarzach, oświetlenie terenu, opracowanie nowego systemu oświetlenia awaryjnego, a także zintegrowanego systemu sterowania oświetleniem. Do realizacji tego

przedsięwzięcia zastosowano najnowocześniejsze rozwiązanie w zakresie ekologicznego oświetlenia zakładów produkcyjnych, czyli produkty Industria 3 i zintegrowany system sterowania VERTEX polskiej firmy ES-System. Główne wskaźniki pomiaru efektywności to rachunki za energię elektryczną, a także poziom zadowolenia pracowników. Po modernizacji, która trwała do końca 2019 roku, całkowite roczne rachunki za energię elektryczną spadły o około 8%, zaś biorąc pod uwagę tylko koszty energii zużywanej na oświetlenie to szacuje się, że może być to nawet 40-50%. Okres zwrotu z inwestycji to ok. 4-5 lat.



Okolo
50%
oszczędność energii
na oświetlenie dzięki
lampom LED



Naturalne lakiery na bazie wody

Stosowanie lakierów, których rozpuszczalnikiem jest woda, w istotny sposób ogranicza emisję zanieczyszczeń do atmosfery. Ekologiczne zastosowanie substancji w procesie impregnacji, lakierowania oraz posiadane przez zakład w Gnieźnie pozwolenie zintegrowane w obszarze Lakierni decydują o braku konieczności monitoringu – wykonywania pomiarów emisji z emitorów Lakierni. W zakładzie w Gnieźnie proces dozowania lakierów, impregnatów i klejów odbywa się w cyklu technologicznie zamkniętym z wykorzystaniem częściowym procesu recyklingu w obszarze lakierowania. Zapewnia to efektywne wykorzystanie substancji, brak awarii i ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko w postaci ścieków technologicznych.



Gospodarka ściekowa

Wszystkie odpady ciekłe są gromadzone i oddawane do utylizacji indywidualnym, uprawnionym odbiorcom. Przykładowo, w 2019 roku fabryka okien w Gnieźnie oddała do utylizacji około 330 ton uwodnionych odpadów. Zorganizowany proces

gromadzenia odpadów ciekłych nie obciąża lokalnych instalacji kanalizacyjnych, nie są one również traktowane jako ścieki przemysłowe a uwodniony odpad. Jedyny odciek przesyłany do gnieźnieńskiej oczyszczalni ścieków to ścieki bytowe z obszarów socjalnych.

Opłaty środowiskowe



Roczna wartość ponoszonych opłat z tytułu wprowadzania gazów lub pyłów do powietrza w zakładach produkcyjnych w Gnieźnie to około 29 tys. zł w skali roku. Jest to wartość niewspółmiernie mała w porównaniu z innymi zakładami, które lakierują oraz impregnują wykorzystując substancje o parametrach mniej przyjaznych środowisku.

Standard Zarządzania Niebezpiecznymi Substancjami

W 2018 roku firma VELUX wprowadziła dla dostawców nowy standard Zarządzania Niebezpiecznymi Substancjami VRSMS (Restricted Substance Management Standard), który, oprócz regulowanych przez UE wartości granicznych dozwolonych materiałów, opisuje materiały i substancje, na które nie zezwalamy naszym dostawcom. Norma ta ma zastosowanie do wszystkich bezpośrednich dostawców do zakładów produkcyjnych VELUX w Europie. Więcej na str. 31 oraz 83.

Zrównoważone drewno

Ponieważ drewno jest podstawowym materiałem w większości okien dachowych VELUX, czujemy się zobowiązani do zapewnienia, aby pozyskiwanie drewna dla naszej produkcji nie miało negatywnych konsekwencji dla środowiska.

Zgodnie z naszą Polityką Środowiskową, dążymy do minimalizacji naszego wpływu na środowisko poprzez odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów naturalnych i efektywne wykorzystanie surowców. Zakup certyfikowanego drewna umożliwia nam spełnienie tego zobowiązania. W 2019 roku 100% drewna używanego do produkcji okien VELUX w Polsce pochodziło z certyfikowanych i zrównoważonych lasów.



100%

pozyskiwanego przez Grupę VELUX drewna w Polsce pochodzi z certyfikowanych upraw



Globalnie tylko

30%

drewna wykorzystanego w przemyśle pochodzi z certyfikowanych zrównoważonych upraw



99,6%

pozyskiwanego przez Grupę VELUX globalnie drewna pochodzi z certyfikowanych upraw

Dlaczego warto korzystać z certyfikowanego drewna?

Ograniczenie wylesiania jest najskuteczniejszym sposobem walki ze zmianami klimatu, ponieważ drzewa umożliwiają magazynowanie węgla w pniach. W dłuższej perspektywie strategia zrównoważonej gospodarki leśnej, mająca na celu utrzymanie lub zwiększenie leśnych zasobów węgla przy jednoczesnym zapewnieniu trwałej wydajności drewna, przyniesie największe korzyści w zakresie łagodzenia zmiany klimatu. Używając drewna z certyfikatem FSC lub PEFC zapewniamy, że w miejsce drzew pozyskiwanych do naszej produkcji są sadzone nowe sztuki, różnorodność biologiczna jest chroniona, a prawa lokalnych społeczności na obszarach leśnych są przestrzegane. Drewno z kontrolowanych upraw oznacza, że pochodzi ono z legalnych źródeł.



Drewno prawie w połowie składa się z węgla

Certyfikaty w fabrykach VELUX

Uzyskanie certyfikatu to dla nas nie tylko potwierdzenie najwyższych norm i standardów, ale również szansa na ciągłe doskonalenie. Polskie fabryki VELUX posiadają 5 certyfikatów, na których opierają się nasze polityki bezpieczeństwa, jakości oraz ochrony środowiska naturalnego.



Certyfikat bezpieczeństwa ISO 45001

Międzynarodowa norma ISO 45001 zastąpiła standardy OHSAS 18001 oraz PN-N 18001. Norma ISO 45001 reguluje zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, stanowi podstawę do zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym oraz stanowi gwarancję bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy.



Certyfikat energetyczny ISO 50001

Międzynarodowa norma określająca wymagania co do oceny, wdrożenia, utrzymania i poprawy systemu zarządzania energią, który ma na celu umożliwić organizacji zastosowanie systematycznego podejścia w osiągnięciu ciągłej poprawy wydajności energetycznej, w tym efektywności energetycznej, użytkowania energii i jej zużycia.



Certyfikaty odpowiedzialnej gospodarki leśnej FSC oraz PEFC

(Forest Stewardship Council oraz Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) – umożliwiają weryfikację pochodzenia drewna na każdym etapie jego przetworzenia i przepływu.



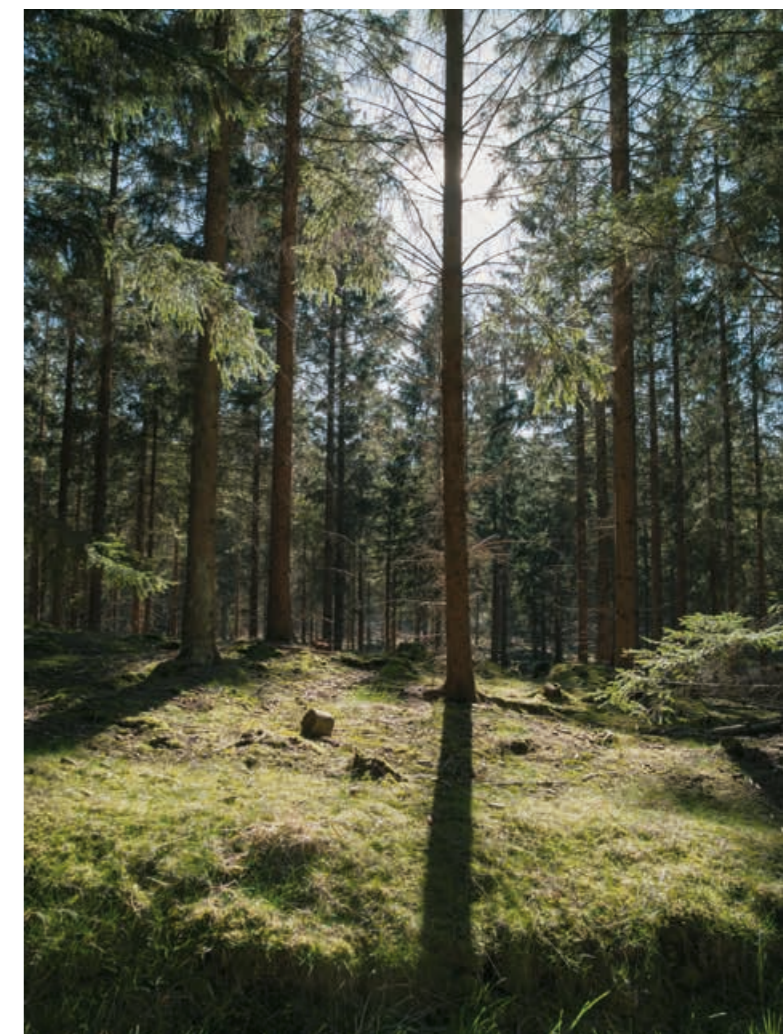
Certyfikat jakości ISO 9001

Międzynarodowa norma określająca wymagania, jakie powinien spełniać system zarządzania jakością w organizacji. Do głównych wymagań normy należą m.in.: wprowadzenie nadzoru nad dokumentacją i zapisami, zaangażowanie kierownictwa w budowanie systemu zarządzania jakością, usystematyzowanie zarządzania zasobami, dokonywanie systematycznych pomiarów.



Certyfikat zgodności produkcji z zasadami ekologii ISO 14001

Podstawowym zadaniem normy jest wspomaganie ochrony środowiska i zapobieganie zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne (w myśl idei zrównoważonego rozwoju).



Gospodarka obiegu zamkniętego

Dążymy do maksymalnej redukcji odpadów. Naszą wizją jest osiągnięcie zerowej ilości odpadów w procesie produkcji i gotowych wyrobach, poprzez ograniczenie zużycia materiałów, a także ich ponowne użycie.

Odpady w Grupie VELUX pochodzą głównie z produkcji okien i akcesoriów w naszych zakładach. Dbamy o ich redukcję poprzez ograniczanie zużywanych materiałów, ich ponowne wykorzystanie w procesie produkcji i recykling. Nasze dążenie do wysokiej wydajności materiałowej i minimalnej ilości odpadów reguluje Polityka Ochrony Środowiska VELUX.

Aby osiągnąć naszą wizję zerowego marnotrawstwa, stale pracujemy nad następującymi obszarami:



Produkcja:

- Poprawą wydajności materiału, optymalizując procesy produkcyjne i wykorzystanie surowców
- Zwiększenie wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu, tj. drewna, szkła, aluminium, poliuretanu, PVC i kompozytów z recyklingu.
- Utrzymanie certyfikatu ISO 14001: 2015 we wszystkich zakładach produkcyjnych VELUX poprzez ciągłe przeprowadzanie inicjatyw na rzecz redukcji odpadów i optymalizacji wykorzystania materiałów.
- Priorytetowe znaczenie mają globalne inicjatywy na rzecz ograniczenia ilości odpadów, koncentrując się na dzieleniu się wiedzą na temat najlepszych praktyk, aby zwiększyć pozytywny wpływ.



Produkty:

- Oferujemy okna dachowe o okresie użytkowania wynoszącym nawet 40 lat.
- Oferujemy produkty w których łatwo można wymienić takie części, jak elementy plastikowe, klamki, szyby, elektronikę i osłony przeciwsłoneczne. Części zamienne do naszych produktów dostępne są nawet przez 20-30 lat.
- Rozwijając nasze produkty, eksperymentujemy z materiałami i zasadami projektowania, tak aby przedłużyć ich żywotność i umożliwić recykling.

W 2019 r. 97% odpadów z naszej produkcji zostało przetworzonych, co bardzo zbliżyło nas do osiągnięcia celu zerowej ilości odpadów.



97%

odpadów jest wykorzystywana ponownie

74%

odpadów produkcyjnych poddano recyklingowi

23%

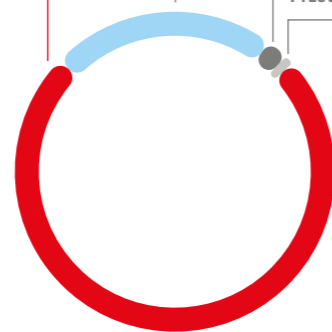
odpadów produkcyjnych wykorzystano ponownie do ogrzewania

2%

wystano na składowisko

Przetwarzano 1%

odpadów niebezpiecznych



Recykling drewna

Podczas procesu produkcyjnego dzielimy powstałe odpady drewniane na wióry (które trafiają do silosów, a następnie do kotłowni na biomasę) oraz klocki (które trafiają do kontenerów). Grupa VELUX odsprzedaje je firmom, które zajmują się przetwarzaniem odpadów.

Kotły na biomasę, są stosowane w fabrykach VELUX, do uzyskiwania energii na potrzeby procesów produkcyjnych oraz do ogrzewania hal produkcyjnych i magazynowych. Rocznie w fabryce VELUX w Namysłowie jest do zagospodarowania około 3600 ton wiórów i zrębów drewnianych. Dzięki inwestycji w nowoczesną instalację ciepłowniczą zakład wykorzystuje 99 proc. drewna, praktycznie z minimalnymi stratami. Kocioł na biomasę produkuje rocznie 9 618 MWh energii cieplnej, czyli tyle ile potrzebowałoby około 5 tys. 4-osobowych gospodarstw domowych. To przekłada się na obniżenie zużycia gazu nawet o 80% i tym samym obniżenie emisji CO₂.



Recykling odpadów szklanych

Fabryki zidentyfikowały i przeanalizowały główne przyczyny odpadów szklanych oraz wdrożyły różne rozwiązania w celu zminimalizowania odpadów.



96,9%

odpadów szklanych w fabrykach VELUX podlega recyklingowi

Recykling odpadów stalowych



Lider Gospodarki Obiegu Zamkniętego 2018

Firma VELUX została wyróżniona w pierwszej edycji konkursu Stena Circular Economy Award – Lider Gospodarki Obiegu Zamkniętego, za wykorzystanie bio-boilerów w zakładach produkcyjnych.

Wszelkie odpady stalowe są zbierane na bieżąco we wszystkich obszarach produkcyjnych, w jakich powstają. Współpracujemy z profesjonalną firmą zewnętrzną, która odkupuje od nas wszystkie odpady stalowe. Firma ta ma podpisane kontrakty z przedsiębiorstwami (m.in. huty, odlewnie metali), które zajmują się przetwarzaniem zebranych materiałów jako surowców wtórnych użytych ponownie w procesie. W podobny sposób zagospodarowywane są również inne elementy metalowe (np. narzędzia metalowe, elementy infrastruktury), które podlegają naturalnemu zużyciu.



Gospodarka

Od 30 lat wpływamy na polską gospodarkę, jako duży pracodawca, producent i eksporter okien oraz partner biznesowy dla wielu polskich firm.

Grupa VELUX i spółki siostrzane na tle branży stolarki

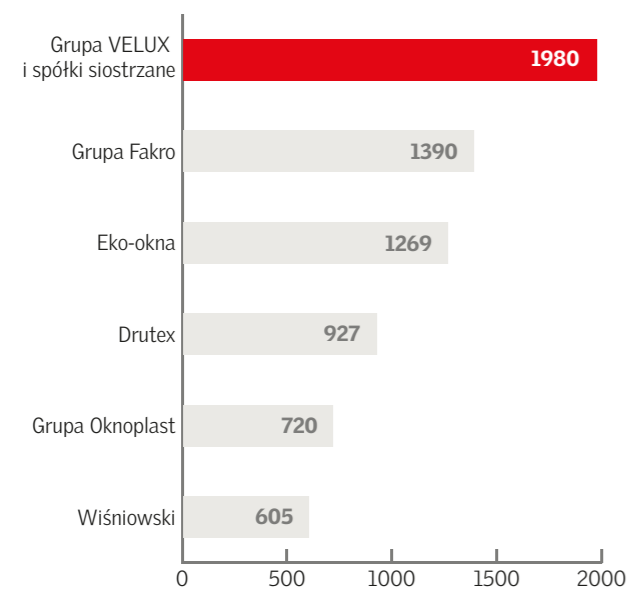
Stolarka budowlana jest polską specjalnością eksportową. Grupa VELUX i spółki siostrzane wypracowują około 20 proc. wartości polskiego eksportu okien.

Zakłady należące do Grupy VELUX i spółek siostrzanych są największym producentem okien w Polsce. Ich przychody ze sprzedaży stanowią około jednej piątej całego polskiego eksportu okien. W 2019 roku Grupa osiągnęła przychód na poziomie ponad 2 mld złotych.



2 mld zł
przychodów w 2019 roku

Najwięksi producenci stolarki w Polsce wg. przychodów za 2018 r., w tys. zł.



Źródło: Lista 2000, Rzeczpospolita, 19 grudnia 2019 r.

Od 2015 roku Polska zajmuje w Unii Europejskiej miejsce lidera jako eksporter okien i drzwi, kierując swoją sprzedaż głównie do Niemiec, Francji, Wielkiej Brytanii, Włoch, Belgii, Czech. W 2019 roku Polska wyeksportowała okna i drzwi za kwotę 2,25 mld euro. Był to wzrost o 5,2% w stosunku do roku 2018. Eksport stolarki ma duże znaczenie dla polskiego handlu zagranicznego i dodatniego bilansu handlowego. Udział Polski w łącznym eksporcie okien z krajów UE to 24,7% (dane na podstawie szacunków Centrum Analiz Branżowych).



Lider Rynku Stolarki 2019

Firma VELUX Polska została wyróżniona certyfikatem Lidera Rynku Stolarki w segmencie okna dachowe. Podstawą do przyznania wyróżnienia było podsumowanie stworzone przez analityków Centrum Analiz Branżowych, którzy wskazali producentów i dostawców, którzy weszli w sezon 2019 jako największy w swoim segmencie.

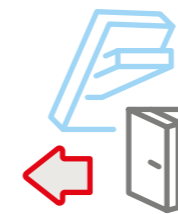


VELUX i cała Grupa VKR znajdują się w gronie firm, które odegrały olbrzymią rolę w procesie przekształcania polskiej gospodarki na przełomie wieków. Co prawda, okna dachowe dzięki prywatnemu importowi z zachodniej Europy znane były w Polsce już w latach 80-tych, ale nie były nazywane oknami dachowymi, a po prostu „veluxami”. Kategorię „okna dachowe” stworzyła w Polsce dopiero firma VELUX otwierając w naszym kraju swoje biuro handlowe w latach 90-tych, a potem pierwszą fabrykę. Od tego momentu firma podjęła regularną edukację Polaków: architektów w zakresie stosowania tych produktów, dystrybutorów w zakresie ich oferowania, a dekarzy w zakresie ich wbudowywania. Aktywność promocyjna i edukacyjna

firmy w Polsce wpływała silnie na inwestorów wywołując efekt rosnącego popytu na okna dachowe. Na tej bazie mogły powstać w Polsce także inne niż VELUX fabryki okien dachowych. W efekcie po 30 latach takich działań Polska jest miejscem, w którym produkuje się ponad połowę okien dachowych, jakie sprzedawane są na całym świecie.

Od 10 lat przemysł stolarki budowlanej w Polsce jest największym w Europie eksporterem okien i drzwi. Ten sukces nie byłby możliwy, gdyby nie wkład zakładów Grupy VKR w Polsce – odpowiadają one za niemal 20 proc. wartości całej stolarki wyjeżdżającej poza granice naszego kraju. Warto pamiętać, że to już nie są duńskie okna, ale całkowicie polskie, wyprodukowane z polskich surowców, w polskich zakładach, przez polskich specjalistów. Tak jak przed 30 laty VELUX edukował i zmieniał polską gospodarkę, tak dzisiaj polskie zakłady i polska kadra wpływają zasadniczo na zmiany w samym VELUX. I co najważniejsze: wszyscy są w tym wygrani.

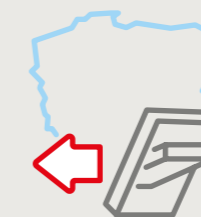
Robert Klos
Centrum Informacji Branżowej,
wydawca miesięcznika Forum Branżowe.



2,25 mld euro
Wartość eksportu okien i drzwi z Polski



24,7%
Udział Polski w eksporcie okien z krajów UE



20%
Udział Grupy VELUX i spółek siostrzanych w eksporcie okien z Polski

Stale inwestycje w Polsce

Zakłady produkcyjne VELUX działają w Polsce już od przeszło 20 lat. Firma stale inwestuje w rozwój i modernizację fabryk w Gnieźnie, Namysłowie i Wędkowych, które stały się ważnym centrum produkcyjnym dla całej Grupy.

Polska jest ważnym punktem na mapie inwestycyjnej Grupy VELUX. Rola zakładów produkcyjnych zlokalizowanych w Gnieźnie, Namysłowie i Wędkowych stale rośnie. Stanowią one globalnie kluczowe centrum produkcyjne Grupy, a polscy pracownicy są najliczniejszą nacją, która stanowi aż 1/4 wszystkich zatrudnionych w Holdingu VKR.



1/4

pracowników na świecie to Polacy

W ciągu ostatnich dziesięciu lat (2009-2019) Grupa VELUX i spółki siostrzane zainwestowały blisko 900 mln w rozwój swoich fabryk. Inwestycje te dotyczyły przede wszystkim, automatyzacji produkcji innowacyjnych technologii, jak również poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji CO₂. Wpłynęło to zarówno na poprawę konkurencyjności firmy, stwarzając doskonałe warunki do dalszego rozwoju produkcji okien i komponentów VELUX w Polsce, a także obniżyło negatywny wpływ na środowisko.



Okolo

900

mln zł
inwestycji w ciągu 10 lat

W 2019 roku została uruchomiona druga linia malowania proszkowego w Wiosce Okiennej DOVISTA, która gwarantuje najwyższą jakość technologii malowania okien, ale jest także przyjazna dla środowiska. Nowo uruchomiona linia pozwoli na zwiększenie rocznych mocy produkcyjnych malarni o 100 proc.,

do poziomu 2 milionów metrów kwadratowych powierzchni malowanej rocznie. W trakcie prac projektowych duży nacisk został położony na wysoką automatyzację procesu produkcyjnego, ergonomię i bezpieczeństwo pracy – wartość zrealizowanych inwestycji w Wędkowych to 20 mln zł.



Rozbudowano również namysłowską fabrykę okien i kołnierzy VELUX. Zakład zyskał nową powierzchnię magazynowo-produkcyjną, dzięki której poszerza swój dział obróbki drewna, a także zainwestuje w zmodernizowanie parku maszynowego, zwiększając automatyzację produkcji i poprawę bezpieczeństwa poprzez montaż nowoczesnej instalacji przeciwpożarowej. Wszystkie te działania mają wpłynąć na poprawę efektywności produkcji, bezpieczeństwa i ergonomii pracy oraz ogólnej konkurencyjności zakładu. Łączna wartość inwestycji w Namysłowie to około 50 mln zł.



Grupa VELUX zdecydowała się także na inwestycję ok. 14 mln zł w wymianę oświetlenia w swoich fabrykach w Gnieźnie i Namysłowie. Inwestycja polega na kompleksowej modernizacji oświetlenia na inteligentny system zarządzania wyposażony w nowoczesne źródła światła typu LED o możliwości zmiany natężenia, w zależności od oświetlenia światłem dziennym. Po

modernizacji całkowite roczne rachunki za energię elektryczną spadną o około 8 proc., zaś biorąc pod uwagę tylko koszty energii zużywanej na oświetlenie szacuje się, że może być to nawet 40-50 proc. Istotnie poprawiły się też warunki pracy na halach produkcyjnych.



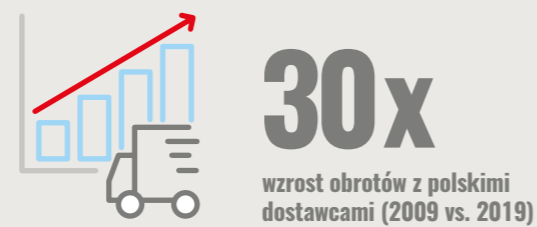
Lokalni dostawcy

Współpraca Grupy VELUX z dostawcami ma charakter długookresowy. Z większością kluczowych dostawców kooperacja trwa od ponad 10 lat. Dzięki współpracy z Grupą VELUX polscy dostawcy bezpośredni mogą rozwijać swoją działalność eksportową sprzedając komponenty wytworzone w Polsce do zakładów VELUX na całym świecie.

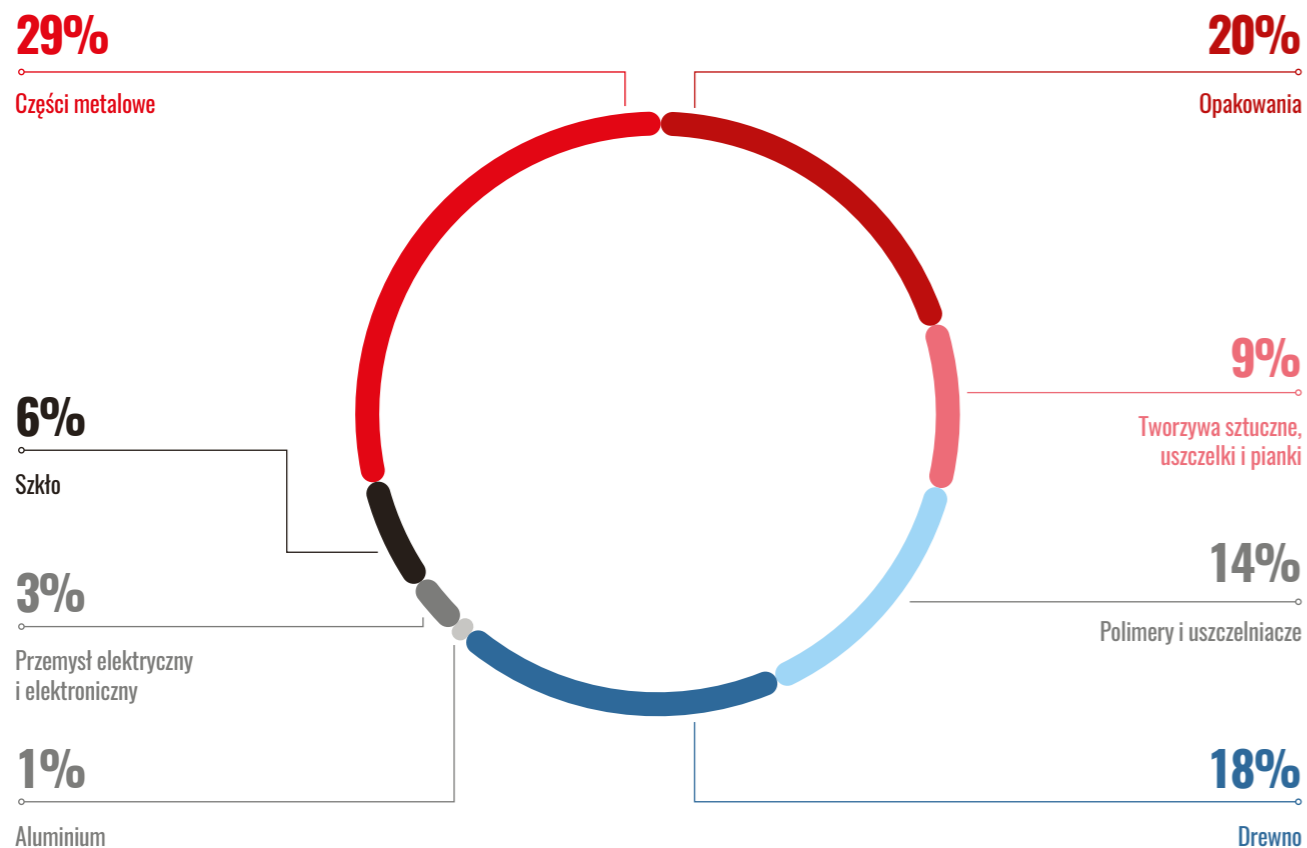
W firmie VELUX rozróżniamy dwa typy dostawców – bezpośredni i pośredni. Bezpośredni dostawcy to tacy, którzy dostarczają surowce i komponenty wprost do zastosowania w produktach VELUX. Pośredni dostawcy zapewniają wyposażenie biur i zakładów, logistykę, IT, towary i usługi niezwiązane bezpośrednio z produkcją.

W ciągu ostatnich dziesięciu lat liczba polskich dostawców bezpośrednich wzrosła blisko 7-krotnie. W tym samym czasie obroty handlowe pomiędzy polskimi firmami, a Grupą VELUX zwiększyły się ponad 30-krotnie.

W 2019 roku liczba polskich dostawców bezpośrednich Grupy wynosiła ponad 60 podmiotów, zaś liczba dostawców pośrednich to 1885 podmiotów. Na podstawie wartości obrotów handlowych pomiędzy polskimi dostawcami bezpośrednimi, a Grupą VELUX, można oszacować, że dzięki tej współpracy, w latach 2018-2019 w polskiej gospodarce funkcjonowało około 1200 dodatkowych miejsc pracy. Dotyczyły one głównie branż powiązanych z produkcją metalu, drewna, opakowań, substancji chemicznych i szkła.



Główne kategorie zakupowe w 2019 roku

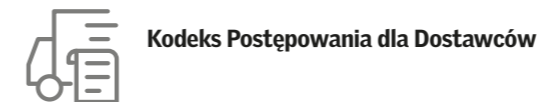


Współpracujemy tylko z odpowiedzialnymi dostawcami

W firmie VELUX współpracujemy tylko z dostawcami, którzy dzielą nasze zaangażowanie na rzecz odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Wspieranie wysokich standardów pracy, ochrony środowiska, praw człowieka i walki z korupcją to integralna część prowadzenia działalności gospodarczej, opartej na koncepcji Przedsiębiorstwa Modelowego.

Aby zminimalizować ryzyko negatywnego wpływu wynikające z pozyskiwania materiałów i usług, stawiamy wysokie wymagania sobie i naszym dostawcom. Co ważne, dzięki regularnym kontrolom możemy sprawdzać, czy dostawcy działają zgodnie z przyjętą polityką odpowiedzialności.

Nasze podejście do odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów i usług oraz nasze oczekiwania wobec dostawców są opisane w dwóch dokumentach:



Kodeks Postępowania dla Dostawców

Nasz Kodeks Postępowania dla Dostawców oparty jest na celach jakie stawia sobie VELUX jako firma modelowa, a także dziesięciu zasadach Global Compact ONZ, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i podstawowych konwencjach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy, dyrektywie w sprawie Ograniczenia Substancji Niebezpiecznych oraz przepisach dotyczących zezwoleń i ograniczeń w zakresie chemikaliów.

Kodeks Postępowania dla Dostawców obejmuje następujące obszary:

- Klimat i środowisko**
- Prawa człowieka i warunki pracy**
- Zdrowie i bezpieczeństwo**
- Przeciwdziałanie korupcji**
- Wykorzystanie i przechowywanie informacji oraz danych**



Kodeks ten podpisywany jest każdorazowo z nowym dostawcą. Jest częścią każdej wieloletniej umowy ramowej. Weryfikowanie jego zapisów odbywa się za każdym razem podczas wizyty terenowej u dostawcy lub usługodawcy. Raz na kilka lat wykonuje się audyty sprawdzające.

Wszyscy dostawcy bezpośredni są objęci Kodeksem Postępowania VELUX. Dotyczy to również spółek zależnych, które należą do dostawcy. O podpisanie Kodeksu Postępowania poprosiliśmy również 100 największych dostawców pośrednich, ponieważ odpowiadają oni za prawie połowę naszych całkowitych wydatków na usługi. Na przyszłość postawiliśmy sobie ambitny cel zapewnienia zgodności z Kodeksem Postępowania VELUX wśród rozszerzonej grupy dostawców pośrednich.

W 2019 r. nie było konieczne zerwanie relacji z dostawcami z powodu nieprzestrzegania naszego Kodeksu Postępowania.

Standard Zarządzania Niebezpiecznymi Substancjami

W 2018 roku firma VELUX wprowadziła dla dostawców nowy standard Zarządzania Niebezpiecznymi Substancjami VRSMS (Restricted Substance Management Standard), który, oprócz materiałów ujętych w regulacjach UE, opisuje dodatkowe materiały i substancje, na które nie zezwalamy naszym dostawcom. Norma ta ma zastosowanie do wszystkich bezpośrednich dostawców do zakładów produkcyjnych VELUX w Europie. Dostawcy musieli podpisać standard przed końcem 2018 roku, aby potwierdzić, że ich produkty są zgodne z VRSMS lub, że w porozumieniu z VELUX zastąpią materiały, które nie spełniają standardu, materiałami bezpiecznymi.

Współpraca z partnerami handlowymi

Transparentne warunki handlowe i uczciwe praktyki rynkowe we współpracy z dystrybutorami sprawiają, że jesteśmy postrzegani przez nich jako dobry i godny zaufania partner biznesowy. Naszym celem jest rozwijanie potencjału rynkowego naszych partnerów handlowych.

Świadczymy szereg usług, które pomagają naszym partnerom handlowym rozwijać własny biznes we współpracy z firmą VELUX. Wspieramy ich m.in. w procesach inwestycyjnych w pracy z deweloperami. W tym celu stworzyliśmy zespół Daylight Design Center, który odpowiada za przygotowanie specjalistycznych analiz natężenia światła dziennego i fotorealistycznych wizualizacji. Dotyczą one projektów budynków wielorodzinnych z użytkowym poddaszem, osiedli domów jednorodzinnych, biur i budynków użyteczności publicznej oraz projektów renowacji budynków z użytkowym poddaszem. Dedykowaliśmy również zespół specjalistów, w ramach działu handlowego VELUX, do pracy z rynkiem deweloperskim.

Na co dzień świadczymy również wsparcie techniczne na każdym etapie realizacji inwestycji poczynając od przygotowania wycen, poprzez montaż, kończąc na serwisie gwarancyjnym i pogwarancyjnym. We współpracy z naszymi partnerami handlowymi regularnie szkolimy dekarzy i montażystów, aby zapewnić najwyższą jakość usług budowlanych.



Laur Konsumenta 2018

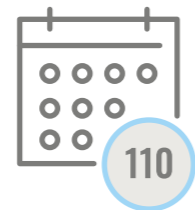
Już po raz czwarty firma VELUX udowodniła, że cieszy się największą popularnością i zaufaniem klientów wśród producentów okien w Polsce. Zdobywając 54% głosów konsumentów, firma uplasowała się na I miejscu w czternastej edycji ogólnokrajowego plebiscytu popularności „Laur Konsumenta 2018”.

Przykładem programu szkoleniowego dla dekarzy i sprzedawców jest „Akademia VELUX”. To ogólnopolska akcja edukacyjna, której celem jest podniesienie kwalifikacji firm dekarzich i handlowych, a także wspólna dyskusja na temat możliwości i kierunków rozwoju biznesu na rynku materiałów budowlanych związanych z poddaszem. Podczas szkolenia uczestnicy pogłębiają swoją wiedzę na temat najnowszych trendów rynkowych i oczekiwań klientów, co ułatwia im codzienną pracę z inwestorami. Akademia to również źródło wiedzy o produktach i zasadach ich montażu.

Akademia VELUX w liczbach (dane za 2019 rok):



21
lokalizacji



110
dni szkoleniowych



Ponad
3000
uczestników



Współpracujemy z firmą VELUX od 2002 roku. Przechodziliśmy różne okresy koniunkturalne na ogólnopolskim rynku sprzedaży materiałów budowlanych, poznając się i jednocześnie ucząc się od siebie wzajemnie, na bazie zmieniającej się rzeczywistości biznesowej. Firma VELUX, jako jedna z najsilniejszych obecnie marek budowlanych na świecie, prowadząca rozbudowaną sieć produkcji oraz dystrybucji swoich wyrobów, jest dla nas partnerem: priorytetowym, godnym zaufania, perspektywicznym, z ła- t-wo dostępnymi i pożądanymi produktami przez klientów naszej Grupy. Te fakty umożliwiają nam budowę długoterminowej i bardzo wysoko przewidywalnej strategii biznesowej,

pozwalającej rozwijać współpracę na miarę oczekiwań obu stron. Współpraca z rozpoznawalną i cenioną przez klientów marką pozwoliła na ściągnięcie do naszych placówek zainteresowanych nią klientów, rozwijając nasz biznes, w oparciu o rosnące wyniki ze sprzedaży jej wyrobów. Nasi partnerzy oferujący wyroby firmy VELUX również doceniają jej transparentność oraz zaufanie w każdym czasie – zarówno w okresach tzw. prosperity, jak i trudnych momentach przy zmienności koniunktury. W zawieraniu umów z dostawcami kładziemy nacisk na wysokie standardy obsługi, rzetelność oraz przewidywalność biznesową. Niewątpliwie do tego grona należy firma VELUX. W naszej opinii, to jeden z prekursorów w obszarze szeroko rozumianej energooszczędności i zdrowego budownictwa, produkujący ekologiczne wyroby, na miarę potrzeb obecnych czasów i wymogów swoich odbiorców, zwracający szczególną uwagę na ograniczenie negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.

Sławomir Ziółka
Dyrektor Handlowy Grupa PSB HANDEL S.A.



Rekomendowany
Wykonawca

VELUX®

2500
firm wykonawczych



9,1
tyle wynosi poziom
zaufania polskich
partnerów do firmy VELUX
w 10-stopniowej skali

Coroczne badanie satysfakcji przeprowadzone na zlecenie Grupy VELUX na próbie 116 dystrybutorów w styczniu 2020 roku.

Wysokie standardy etyczne

Działanie zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi to podstawa zarządzania firmą VELUX, zapewniająca transparentność, zachowanie zasad uczciwej konkurencji, eliminowanie ryzyka korupcji i odpowiedzialne podejście do płacenie podatków.

Uczciwa konkurencja

Uczciwa konkurencja jest niezbędna do skutecznego funkcjonowania gospodarki i zapewnienia naszym klientom odpowiedniej jakości w konkurencyjnej cenie. Podejmujemy wiele wysiłków, aby o nią zadbać.

Polityka prawna Grupy VELUX oraz Polityka zgodności z prawem konkurencji Grupy VELUX określone przez naszego właściciela, VKR Holding A/S, opisują nasze podejście do klientów i konkurentów, a także odnoszą się do naszego podejścia do fuzji, przejęć i innych istotnych przypadków.

Wszyscy dyrektorzy generalni podpisują corocznie deklarację potwierdzającą, że wszystkie niezbędne środki w celu zapewnienia pełnej zgodności z przepisami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi w Grupie VELUX zostały należycie wdrożone. Na przykład informowanie wszystkich odpowiednich pracowników o wymogach dotyczących prawa antymonopolowego.

Ponadto Grupa VELUX prowadzi kompleksowy program zgodności z prawem konkurencji, aby zapobiegać wszelkim formom zachowań antykonkurencyjnych. Nasza wiodąca pozycja na rynku sprawia, że program ten ma kluczowe znaczenie dla naszej działalności.

Program zgodności obejmuje np.:

- Informacje i szkolenia z zakresu prawa antymonopolowego i konkurencji.
- Wytyczne, procedury i instrukcje dotyczące zagadnień prawa konkurencji.
- Audyt prawny w związku ze wszystkimi fuzjami i przejęciami.
- Zatwierdzenie niezbędnych dokumentów handlowych przez radcę prawnego Grupy.

Spór z konkurentem

14 czerwca 2018 roku Komisja Europejska wydała kolejną, drugą decyzję o odrzuceniu skargi FAKRO na działania firmy VELUX. W 40-stronicowym podsumowaniu decyzji opublikowanym w lipcu 2018 na oficjalnej stronie internetowej, Komisja



Europejska argumentuje, że „brakuje wystarczających podstaw do przeprowadzenia dalszego postępowania wyjaśniającego w sprawie domniemanego naruszenia (domniemyanych naruszeń) i w związku z tym oddała skargę.” W dokumencie bardzo szczegółowo odnosi się do stawianych przez firmę FAKRO zarzutów. W ramach trwającego od lipca 2012 r. postępowania KE otrzymała i przeanalizowała 22 pisma i skargi od firmy FAKRO oraz 16 wyjaśnień od firmy VELUX. Spotkała się wielokrotnie ze stronami sporu, z konkurentem sześć razy, zaś z firmą VELUX dwa razy. Rozpatrzenie sprawy przeciągało się. KE poddawała wnikliwej analizie systematycznie dostarczane przez firmę Fakro dokumenty, które finalnie nie zawierały dowodów naruszenia przepisów.



Przeczytaj decyzję Komisji Europejskiej z dnia 14.06.2018 r.: <https://ec.europa.eu/>

Odpowiedzialne podejście do podatków

Grupa VELUX działa w sposób uczciwy i przejrzysty w kwestiach podatkowych. Nasze podejście opiera się na Wytycznych podatkowych VELUX, które dotyczą pracowników, a także konsultantów i doradców zajmujących się kwestiami podatkowymi.

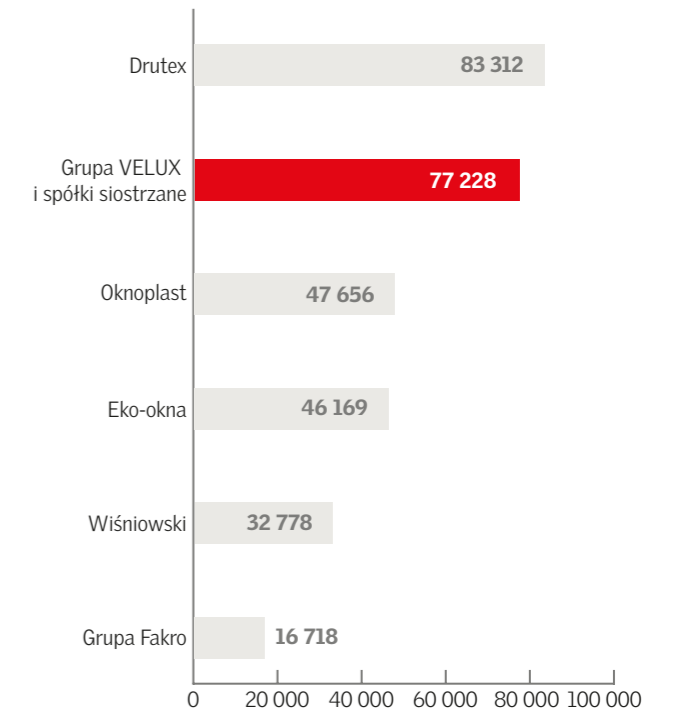
Zobowiązujemy się przestrzegać przepisów podatkowych i prowadzimy transparentną politykę finansową, co znajduje odzwierciedlenie w płaconych przez nas podatkach, które stanowią wartość dla polskiej gospodarki. Nie angażujemy się w sztuczne transakcje lub struktury biznesowe niezwiązane z działalnością gospodarczą wyłącznie w celu obniżenia podatków. Nasza współpraca i komunikacja z organami podatkowymi jest terminowa i uczciwa.

Należymy do grona największych podmiotów gospodarczych w Polsce oraz w branży stolarki, które płacą podatek CIT, czyli podatek dochodowy od osób prawnych (Corporate Income Tax) regulowany ustawą z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych.



77 mln zł
zapłaconego podatku CIT
w latach 2012-2018

Najwięksi płatnicy podatku CIT w branży stolarki w latach 2012-2018, w tys. zł.



Opracowane na podstawie:

<https://www.gov.pl/web/finanse/indywidualne-dane-podatnikow-cit>

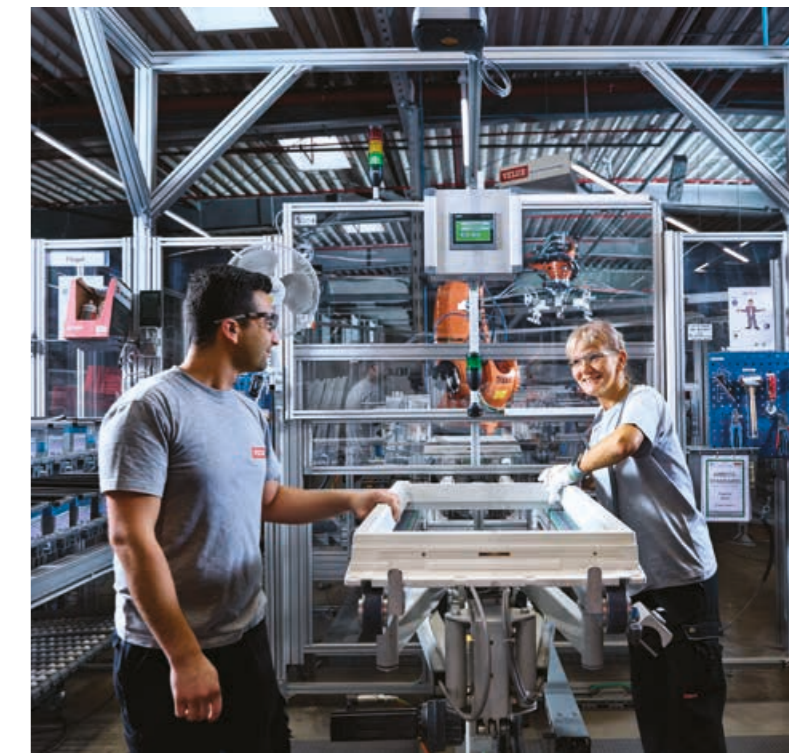
Zero tolerancji dla korupcji i nieprzestrzegania prawa

Grupa VELUX stosuje wobec korupcji podejście zero tolerancji. Nasza polityka antykorupcyjna oraz lokalne przepisy są drogowskazem dla pracowników w ich codziennej pracy. Pracownicy przechodzą w tym zakresie stosowne szkolenia.

W 2018 roku uruchomiony został program informowania o nieprawidłowościach. System Whistleblower umożliwia zgłaszanie poważnych nieprawidłowości dotyczących przedsiębiorstwa, takich jak np. przypadki łapownictwa, defraudacji czy podejrzane operacje finansowe. Wszelkie działania przestępcze lub nielegalne można zgłaszać anonimowo. W 2019 r. nie zgłoszona żadnego incydentu.



Więcej informacji:
<https://velux.whistleblownetwork.net>



0 Raporcie

Najnowszy raport „Tworzymy wspólną wartość” to już trzecia publikacja podsumowująca działania CSR Grupy VELUX i spółek siostrzanych w Polsce. Został opracowany zgodnie z wytycznymi GRI Standards, poziom Core i obejmuje lata 2018-2019. Raport przygotowywany jest w cyklu dwuletnim.

Celem raportu „Tworzymy wspólną wartość”, było przedstawienie podejścia firmy do odpowiedzialnego biznesu, gdzie wartości i ich tworzenie w kluczowych obszarach wpływu mają olbrzymie znaczenie.

Raport pokazuje również zaangażowanie firmy w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju, koncentrując się na pięciu z nich (Cel: 3,7,11,12,17), gdzie firma, poprzez swój profil działalności ma największą siłę oddziaływania. Szczegółowa analiza Celów SDG znajduje się na str. 20 i 21. W raporcie zostały także zaprezentowane założenia nowej Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2030 (str. 22 i 23).

Publikacja raportu zbiegła się z obchodami 30-lecia Grupy VELUX i spółek siostrzanych w Polsce. Dlatego został on wzbogacony o dodatkowe fakty i liczby wybiegające poza założony okres raportowania.

Dokument powstał dzięki zaangażowaniu pracowników i udziałowi interesariuszy zewnętrznych. Wierzymy, że przygotowany dokument będzie stanowił cenne źródło informacji dla naszych interesariuszy, a także inspirację do wspólnego działania w obszarze odpowiedzialnego biznesu.

Wskaźniki profilowe

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
Profil organizacyjny			
102-1	Nazwa organizacji	W całości	14
102-2	Działania, marki, produkty i usługi	Częściowo	11, 50, 51, 52. Więcej informacji na temat produktów VELUX można znaleźć na stronie www.velux.pl , w zakładce „Produkty”.
102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	W całości	15, 16
102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	W całości	11, 14, 15, 16
102-5	Charakter własności oraz forma prawna	W całości	10, 14
102-6	Rynki obsługiwane przez organizację	Częściowo	14
102-7	Skala organizacji	Częściowo	6, 7
102-8	Informacje o osobach zatrudnionych i innych pracownikach	Częściowo	6, 31
102-9	Opis łańcucha dostaw organizacji	Częściowo	74, 84, 85

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
102-10	Istotne zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	Częściowo	14, 16, 85. W 2019 roku w ramach Grupy VELUX w Polsce wydzielono nową spółkę NM Sp. z o.o. z siedzibą w Namysłowie. W 2018 roku do struktury działu VELUX Commercial dołączyła spółka Jet Grupa Polska. Od 2018 roku wprowadzono nowy Standard Zarządzania Niebezpiecznymi Substancjami do współpracy z dostawcami
102-11	Zasada przejrzystości i podejście do niej w organizacji	Częściowo	70
102-12	Zewnętrzne inicjatywy	Częściowo	24, 25
102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	Częściowo	24, 25
Strategia			
102-14	Oświadczenie ze strony najwyższych rangą decydentów w organizacji	W całości	4, 5
102-15	Opis kluczowych wpływów, ryzyk i możliwości	Częściowo	6, 7
Etyka i uczciwość			
102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	W całości	16, 17, 18
102-17	Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa	W całości	18, 88, 89
Ład organizacyjny			
102-18	Struktura organu zarządzającego organizacji	Częściowo	Organ zarządzający Grupy VELUX i spółek siostrzanych w Polsce stanowią dyrektorzy zarządzający spółek: VELUX Polska sp. z o.o., NB Polska sp. z o.o., Altaterra Polska sp. z o.o., DOVISTA Polska sp. z o.o., Jet Grupa Polska Sp. z o.o. Działalnością każdej ze spółek kieruje zespół zarządzający w danej spółce, w którego skład wchodzi dyrektor zarządzający oraz dyrektorzy funkcjonalni.
Zaangażowanie interesariuszy			
102-40	Lista grup interesariuszy	W całości	26
102-41	Zbiorowe układy pracy	W całości	W Grupie VELUX nie ma zbiorowych układów pracy
102-42	Identyfikacja i selekcja interesariuszy	Częściowo	26
102-43	Podejście organizacji do angażowania interesariuszy	Częściowo	26
102-44	Kluczowe zagadnienia poruszane przez interesariuszy	Częściowo	27. Istotne kwestie dla interesariuszy w relacjach z Grupą VELUX zostały określone na podstawie bieżącego dialogu.
Sposób przygotowania raportu			
102-45	Podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	Nie dotyczy	Grupa VELUX w Polsce nie sporządza skonsolidowanego sprawozdania finansowego. O podmiotach objętych raportem jest mowa na str. 14
102-46	Proces definiowania treści raportu i granic aspektów	W całości	Zakres treści i granic aspektów w raporcie został sporządzony w wyniku warsztatu strategicznego z kluczowymi menedżerami oraz pogłębionych wywiadów

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
102-47	Lista istotnych aspektów	Częściowo	Do istotnych aspektów zidentyfikowanych podczas procesu definiowania treści raportu należą: zdrowie, bezpieczeństwo i satysfakcja pracowników, zrównoważona produkcja i efektywność energetyczna, rozwój i wsparcie społeczności lokalnych, edukacja społeczna w zakresie zdrowych budynków, współpraca z dostawcami i partnerami, innowacyjność i jakość produktów
102-48	Ponowne przedstawienie informacji	W całości	W okresie raportowania nie zaszły znaczące zmiany w zakresie przedstawionych informacji
102-49	Zmiany w sposobie przygotowania raportu	W całości	Nie zaszły istotne zmiany w tym zakresie
102-50	Okres objęty raportowaniem	W całości	01.01.2018 roku – 31.12.2019 roku
102-51	Data poprzedniego raportu	W całości	Kwiecień 2018 roku
102-52	Cykl raportowania	W całości	Dwuletni
102-53	Osoba kontaktowa w zakresie pytań dotyczących raportu i treści	W całości	Agnieszka Kamińska, Regionalny kierownik ds. Komunikacji korporacyjnej i CSR, Agnieszka.Kaminska@velux.com
102-54	Informacje zgłoszone zgodnie ze standardami GRI	W całości	92-96. Niniejszy raport został opracowany zgodnie z wytycznymi GRI Standards, poziom Core.
102-55	Indeks treści	W całości	92-96
102-56	Weryfikacja zewnętrzna	W całości	Grupa VELUX w Polsce nie poddaje publikowanych raportów weryfikacji zewnętrznej

Kategoria ekonomiczna

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
Wyniki ekonomiczne			
201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	Częściowo	7, 80, 89
201-3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	Częściowo	41
201-4	Pomoc finansowa uzyskana od państwa	W całości	Brak pomocy finansowej uzyskanej od państwa w raportowanym okresie
Pośredni wpływ ekonomiczny			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	Częściowo	16, 18
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	6, 18
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	6, 18
203-1	Rozwój oraz wpływ inwestycji na infrastrukturę i usługi	Częściowo	7, 61, 62, 3, 64, 80, 82, 83
203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	Częściowo	63, 64, 66
Praktyki zakupowe			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	85

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	83, 84, 85
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	83, 84, 85
204-1	Odsetek wydatków na lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności	Częściowo	Ze względu na globalny system zakupów w Grupie, nie jest możliwe podanie wartości dla Polski

Kategoria środowiskowa

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
Energia			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	18, 20, 21
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	70, 71
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	72, 75, 77
302-4	Zmniejszenie zużycia energii	Częściowo	72, 77
Ścieki i odpady			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	7, 70
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	73, 76, 77
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	73, 76, 77
306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadów oraz metody postępowania z odpadem	Częściowo	73, 77
Zgodność z przepisami środowiskowymi			
307-1	Przypadki nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	W całości	Grupa VELUX nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania prawa i regulacji dot. ochrony środowiska w raportowanym okresie
Ocena środowiskowa dostawców			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	85
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	85
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	85
308-1	Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełniania kryteriów środowiskowych	W całości	85

Kategoria społeczna

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
Zatrudnienie			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	30, 44
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	30, 44

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Zakres raportowania	Strona/komentarz
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	30, 44
401-1	Nowozatrudnieni pracownicy oraz rotacja pracowników	Częściowo	32
401-3	Urlop rodzicielski	Częściowo	44
Bezpieczeństwo i higiena pracy			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	6, 30
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	30, 36, 37, 38
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	36, 37, 38
403-2	Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płęć	Częściowo	36
403-3	Pracownicy często zapadający na choroby zawodowe lub szczególnie narażeni na choroby zawodowe	W całości	Brak stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w historii funkcjonowania Grupy VELUX w Polsce
Szkolenia i edukacja			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	6, 30
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	38, 39
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	38, 39
404-2	Programy rozwoju kompetencji zawodowych oraz programy w okresie przejściowym	Częściowo	38, 39
Różnorodność i równe szanse			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	42
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	31, 32, 42, 43, 44
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	31, 32, 42, 43, 44
405-1	Różnorodność w najwyższym organie zarządzającym i w kadrze pracowniczej	Częściowo	31, 32
Społeczności lokalne			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	6, 63
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	61-66
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	61-66
413-1	Zakłady z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami wpływu i programami rozwoju	Częściowo	61-66
Ocena społeczna dostawców			
103-1	Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	W całości	85
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Częściowo	85
103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Częściowo	85
414-1	Nowi dostawcy, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów wpływu na społeczeństwo	W całości	85

Podziękowania

Serdecznie dziękujemy wszystkim osobom, które włączyły się w prace nad powstaniem raportu CSR Grupy VELUX i spółek siostrzanych w Polsce.

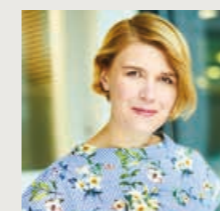
Szczególne podziękowania kierujemy w stronę naszych pracowników, którzy wspierali redakcję w procesie zbierania danych oraz konsultacji treści. Dziękujemy: Jackowi Siwińskiemu, Robertowi Purołowi, Krystianowi Żurkowi oraz Adamowi Ambrozikowi, Arkadiuszowi Bałtaki, Małgorzacie Bednarskiej-Lisowskiej, Pawłowi Dolnemu, Annie Dudzińskiej, Robertowi Echaust, Agacie Gandeckiej-Krupskiej, Sławomirowi Goździńskiemu, Ewie Karmolińskiej, Joannie Kaszni, Magdalenie Kosickiej, Annie Krasnodębskiej, Pawłowi Krawieckiemu, Markowi Krolikowi, Małgorzacie Lewickiej, Krzysztofowi Podeszwie, Bartłomiejowi Rozpędzie, Monice Sawczuk-Petrov, Izabeli Szczubret, Pawłowi Timm, Beacie Wiszniewskiej-Ksel, Magdalenie Zynek i wszystkim osobom, które wsparły nas w powstaniu raportu.

Przy zbieraniu materiałów uczestniczyły również osoby z Grupy VKR oraz Fundacji, którym również serdecznie dziękujemy, a wśród nich: David Briggs, Emil Kocsis Aali, Helle Carlsen Nielsen, Jens Bekke, Caroline Welling Fanø, Joanne Singleton, Henrik Østergård Jensen, Kim Jonas, Jesús I. Villalba Sainz de Aja, Morten Forsberg Holm, Henrik Hauge Schou, Klaus Bertelsen, Kurt Emil Eriksen, Steen Olsen, Søren Lolk Christensen, Gitte Hemmingsen.

Dokument nie powstałby również bez udziału naszych interesariuszy zewnętrznych, którzy zgodzili podzielić się swoimi przemyśleniami na łamach raportu. Dziękujemy: Tomaszowi Budaszowi, Kazimierzowi Jaworskiemu, Bogdanowi Kalinowskiemu, Robertowi Klosowi, Ewie. P. Porębskiej, Bartłomiejowi Stawiarskiemu, Kamilowi Wyszowskiemu, Sławomirowi Ziótkowi.

Dziękujemy również Ewie Łukawskiej z TARGET PR za opracowanie merytoryczne i redakcyjne raportu, a także Sebastianowi Lisowi i Kseni Tracz ze studia LOGOTOMIA za oprawę graficzną.

Osoba odpowiedzialna za raport



Agnieszka Kamińska

Regionalny Kierownik ds. komunikacji korporacyjnej i CSR

Agnieszka.Kaminska@velux.com
+48 22 33 77 053

VELUX Polska Sp. z o.o.
ul. Krakowiaków 34
02-255 Warszawa
tel.: 22 33 77 000
kontakt@velux.pl
www.velux.pl

Życie pełne światła

VELUX®